

Социальная справедливость в профессиональной сфере: оценки российской молодежи

Научный руководитель – Шиняева Ольга Викторовна

Чебиняева Ирина Леонидовна

Аспирант

Ульяновский государственный технический университет, Гуманитарный факультет,
Кафедра политология, социология и связи с общественностью, Ульяновск, Россия
E-mail: chebinyeva.ira@gmail.com

Социальная справедливость представляет собой ценностно-оценочную категорию, которая проявляется в отношении индивидов к общественным событиям, деятельности социальных институтов, к самой структуре общества. Находясь на этапе социального становления, у молодежи повышается запрос на социальную справедливость, особенно в тех сферах, с которыми она сталкивается чаще всего.

Цель статьи: выявить отношение российской молодежи к социальной справедливости в профессиональной сфере.

Эмпирической базой работы стали исследование Фонда «Общественное мнение» (2018 г.), аналитический отчет Левада-центра «Российское "поколение Z": установки и ценности» (2019 г.), авторское исследование «Социальная справедливость в представлениях молодежи» (Ульяновская область, 2021 г., метод исследования: анкетный опрос, выборка: 466 человек, репрезентативная, базовая, районированная).

В статье представления молодежи о социальной справедливости в профессиональной сфере раскрыты через следующие показатели: соответствие системы профессионального образования рынку труда; требования к содержанию и условиям труда; справедливый уровень оплаты труда; условия справедливой оплаты труда; оценка справедливости профессиональной деятельности.

Профессиональная сфера тесно связана с системой образования. Так, 46% опрошенных молодых людей считает, что современное образование плохо соответствует современному рынку труда, примерно такое же количество (45%) придерживаются противоположного мнения, утверждая, что образовательные учреждения в состоянии качественно готовить специалистов для российского рынка труда [3].

Важно отметить, какие факторы, по мнению молодежи, являются основополагающими во время поиска работы. Большинство респондентов отмечает значимость специальных знаний и опыта (86%) и уровня образования (81%), далее идут личные знакомства (семья, друзья), удача и связь с властью и имуществом (71%, 70% и 56% соответственно) [3]. Образование, профессиональные навыки и умения являются ценностью для молодых людей, но продолжает наблюдаться тенденция неравных стартовых возможностей, влияния фактора удачи и полезных знакомств на профессиональный успех.

Представление о социальной справедливости в профессиональной сфере связано с уровнем заработной платы и факторами, влияющими на установление достойной оплаты труда. Можно отметить, что на восприятие заработной платы влияют личностные ценности и аспекты трудовой деятельности. По мнению респондентов, размер оплаты труда может считаться справедливой, если, во-первых, оплата соответствует объему работ (89%), во-вторых, оплата соответствует уровню квалификации (81%), в-третьих, оплата эквивалентна уровню ответственности, которая лежит на работнике (79%) [2].

Большая лояльность молодых людей наблюдается к работникам производственной и интеллектуальной сфер (в отличие от сферы государственного управления). Если

высокая оплата труда государственного аппарата большинством опрошенных признается несправедливой (81%), то высокий доход руководителей промышленных предприятий считается обоснованным [1]. В целом отмечается тенденция недооценки оплаты умственного труда. Говоря о предпочтениях молодых людей в вопросе о личной сфере профессиональной занятости, респонденты отдают предпочтения интеллектуальному, а не физическому труду.

Среди молодежи Ульяновской области в большей степени прослеживается тенденция соответствия системы профессионального образования современному рынку труда: так, респонденты считают, что их профессиональная квалификация соответствует требованиям работодателей и способствует успешному построению профессиональной карьеры (30% согласны в полной мере, 51% скорее всего).

По-прежнему, для молодых людей приоритетной характеристикой профессиональной сферы является высокий уровень оплаты труда. Респондентам был задан вопрос об идеальном представлении о содержании и условиях труда. По мнению опрошенных, работа в первую очередь должна быть высокооплачиваемой (60%), половина респондентов отмечает значимость комфортных условий труда, более трети отметили необходимость профессионального развития, быстрой карьеры, творческую составляющую работы, престижность работы также является важной характеристикой в представлениях молодых людей (32%).

В ходе исследования респондентам был задан вопрос о справедливой оплате труда: в среднем молодежь Ульяновской области считает достойный уровень оплаты труда в размере 70 745 рублей, что в 2 раза ниже чем средняя зарплата по региону. Среди факторов, влияющих на желаемый уровень дохода, респонденты отметили уровень образования и профессиональные умения, стаж и опыт работы. При этом молодые люди подчеркивают значимость личных усилий для достижения карьерного роста и желаемого уровня оплаты труда, а именно постоянное обучение, получение новых навыков и умений (46% согласны в полной мере, 41% скорее всего).

Итак, оценка молодежью социальной справедливости в профессиональной сфере неоднозначна: отмечается отсутствие равных стартовых возможностей (как при получении профессионального образования, так и во время начала карьерного пути), необходимость обеспечения высокого уровня заработной платы и необходимых условий содержания труда, повышения значимости личных усилий. К основным критериям проявления справедливости в профессиональной сфере можно отнести возможность получения профессионального образования, соответствующего рынку труда, достойный уровень оплаты труда, возможность профессионального развития. Для молодежи характерна нацеленность на быстрый успех и необходимость творческой составляющей работы, важна статусная характеристика профессиональной деятельности. Для достижения справедливого социального положения молодежь готова вкладывать личные усилия в непрерывное обучение и труд.

Источники и литература

- 1) Аналитический обзор «О справедливости». Фонд «Общественное мнение». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://fom.ru/TSennosti/14099>
- 2) Волкова Л.В. Представления российской молодежи о социальной несправедливости / VI международной социологической Грушинской конференции «Жизнь исследования после исследования: как сделать результаты понятными и полезными»: Сборник материалов. - М.: ВЦИОМ, 2016. – С. 602-606

- 3) Доклад «Российское "поколение Z": установки и ценности» / Левада-центр // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/moskau/16135>