

## Семья как фактор занятости пенсионеров в Китае

*Мишь Ю*

*Аспирант*

Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова, Ярославль, Россия

*E-mail: 261747567@qq.com*

Решение пенсионеров о продолжении трудовой деятельности после выхода на пенсию зависит от целого ряда факторов: от макроэкономической ситуации и проводимой на государственном уровне политики содействия занятости пенсионеров до переменных, действующих на микроуровне, таких как состояние здоровья, стремление сохранить привычный образ жизни и поддерживать социальные связи.

В Китае в качестве одного из важных факторов принятия пенсионерами решения о продолжении трудовой деятельности выступает семья.

Закрепленная Конституцией КНР традиционная модель построения отношений в семье предполагает участие детей в обеспечении старости родителей. Вместе с тем, действующие на протяжении нескольких десятилетий ограничения на количество детей в китайских семьях привели к тому, что в Китае получила распространение модель семьи «4-2-1», в которой один ребенок, став взрослым, вынужден заботиться о двух своих родителях и четырех бабушках и дедушках. В результате в исследованиях китайских ученых проводится мысль, что «традиция “заботиться о стариках” сегодня постепенно превращается в модель “жить за счёт родителей”» [2].

Теоретической основой, позволяющей рассматривать семью в качестве фактора принятия пенсионерами решения продолжать работать, выступает концепция межпоколенческих трансфертов. Последние понимаются в качестве «добровольной передачи материальных благ от индивидов к их совершеннолетним родственникам, принадлежащим к другому поколению» [1].

Обзор эмпирических социологических исследований, проведенных в Китае, позволяет сформулировать гипотезу о моделях межпоколенных трансфертов с участием пенсионеров. В Китае более широкое распространение получает модель, предполагающая оказание старшим поколениям помощи молодыми поколениями семьи. Как следствие, помощь молодых родственников рассматривается пенсионерами в качестве источника дохода и позволяет отказаться от продолжения трудовой деятельности.

С целью проверки сформулированных предположений проанализированы результаты социологического исследования структуры занятости пенсионеров Китая, проведенного в период с 13.01.2021 по 04.02.2021 методом анкетирования.

В частности, рассмотрены ответы на вопросы о намерении продолжить или завершить трудовую деятельность, мотивах принятых решений, структуре доходов на пенсии. В качестве 1137 респондентов выступили пенсионеры Китая, проживающие в провинции Хэйлунцзян. Среди опрошенных 34.7 % проживают в расширенных семьях - с детьми, внуками или другими родственниками; 53.5 % - проживают только с мужем или женой; 11.9 % респондентов - одиноки.

Согласно полученным результатам, в Китае продолжают работать пенсионеры, которые проживают вместе с молодыми поколениями семьи. Самое большое количество работающих пенсионеров отмечается среди тех, кто живет в расширенных семьях (28.7 %). В свою очередь, среди респондентов, которые живут одни или вместе с супругами, доля занятых составляет 22.2 % и 21.8 % соответственно. В данном случае вероятней всего реализуется модель межпоколенческих трансфертов, предполагающая оказание пенсионерами экономической помощи детям и внукам.

Вместе с тем, оказание помощи детям или другим родственниками в качестве мотива продолжения трудовой деятельности занимает третье место по частоте упоминания и существенно уступает двум другим мотивам - стремлению сделать сбережения на будущее и увеличить за счет заработной платы получаемую в данный момент маленькую пенсию.

Полученные результаты позволяют уточнить сделанный ранее вывод о доминирующей в Китае модели межпоколенческих трансфертов. Китайские пенсионеры продолжают работать, чтобы снять (или существенно облегчить) со своих детей необходимость заботиться о старших поколениях семьи.

Китайские пенсионеры могут выступать и в качестве реципиентов помощи от молодых членов семьи. Проанализируем структуру доходов работающих и не работающих китайских пенсионеров.

Работающие пенсионеры в Китае, независимо от структуры семьи, называют в качестве источников дохода пенсию и зарплату по основному месту работу и совместительству. Помощь родственников упоминается менее чем в 13.1 % ответов. При этом чаще всего на такую помощь ссылаются работающие пенсионеры, проживающие только со своими супругами.

Таким образом, с точки зрения работающих пенсионеров другие члены семьи выступают скорее, как потребители, нежели как «доноры» помощи.

Несмотря на то, что помощь родственников как источник доходов неработающие пенсионеры рассматривают чаще, чем работающие пенсионеры, тем не менее оказание помощи распространяется скорее в направлении от пенсионеров к молодым поколениям семьи, нежели наоборот.

Полученные результаты позволяют сделать вывод, что в Китае реализуются модели межпоколенческих трансфертов, которые предполагают как помощь молодых поколений семьи - старшим, так и помощь пожилых родственников - детям и внукам. При этом вторая модель доминирует. Китайские пенсионеры стремятся снизить экономическую «нагрузку» на молодые поколения, продолжая работать и самостоятельно обеспечивать себя. Подобная модель реализуется в расширенных семьях. В отношении пенсионеров реализуется и другая модель, когда они выступают в качестве реципиентов помощи от молодых поколений. Она осуществляется преимущественно по отношению к неработающим пенсионерам, проживающим отдельно от детей и внуков.

### Источники и литература

- 1) Сурков А.В. Пенсионная реформа и межпоколенческий альтруизм в моделях экономической динамики // Демоскоп Weekly. 2012. No. 521-522. URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2012/0521/analit02.php> (дата обращения 18.12.2021)
- 2) Юй Ли, Ма Лиюань, Инь Сюньдун и др. Обеспечение пожилых людей или «грызть стариков»? — Основано на исследовании повторной занятости китайских пожилых людей в городах // Исследование экономики труда. 2016. No. 5. С. 48.