

Секция «Управление персоналом: вызовы XXI века для коммерческих и государственных организаций»

Влияние пандемии COVID-19 на российский рынок труда

Научный руководитель – Вильчинская Марина Александровна

Луковникова Дарья Александровна

Студент (специалист)

Иркутский государственный университет, Факультет сервиса и рекламы, Иркутск,
Россия

E-mail: lukovnikova.d@yandex.ru

Глобальные эпидемии часто становятся триггерами масштабных социально-экономических волнений, трансформирующих различные сферы человеческой жизнедеятельности. Представляя собой новые разрушительные вызовы — как для государственных учреждений, так и для независимых рыночных агентов - они, в то же время, способствуют ускорению новейших процессов в обществе. Новая, неизведанная пандемия, охватившая, практически, все страны мира, не является исключением. Под ее влиянием в востребованности профессий произошли большие изменения, а также существенно изменились формы взаимоотношений между работодателем и работником. В условиях самоизоляции рынок труда переносит существенный ряд сокращений и увольнений. С начала осени, по данным исследования сервиса «БухСофт» увеличилось число увольнений на предприятиях малого и среднего бизнеса. Увольнения отразились на статистике безработицы в России. Сказать точные цифры невозможно, так как существует открытая и закрытая безработица. По официальным данным Росстата в России за 2020 год уровень безработицы составил 6,1%, в 2021 году произошло небольшое снижение этого показателя до 5,9%, что превышает показатели 2018 и 2019 годов.

26 ноября 2020 Госдумой был принят закон об удалённой работе, вступивший в силу 1 января 2021 года. Распространение удалённой работы открывает новые возможности для всех, в том числе для людей с инвалидностью. Региональные специалисты теперь могут работать удаленно и получать столичные зарплаты. Снижение уровня безработицы в 2021 году по сравнению с 2020 годом свидетельствует о том, что небольшими шагами Россия приходит в норму и уровень безработицы постепенно падает [4].

Таким образом, пандемия коронавируса внесла глобальные перемены на рынке труда, увеличивая спрос на рабочие места в одних областях, и при этом сокращая в других. В результате изменения форм занятости на рынке труда, растет тренд на онлайн-профессии. Кандидат с навыками умения работать в режиме онлайн будет опережать тех, кто никогда не пробовал работать дистанционно. В подобных ситуациях работодателям необходимо быть гибкими и уметь легко подстраиваться под любые социально-экономические волнения.

Источники и литература

- 1) Безработица в России выросла до максимума за восемь лет [Электронный ресурс] // rbc.ru URL: <https://www.rbc.ru/economics/19/06/2020> (08.04.2021).
- 2) БухСофт [Электронный ресурс] URL: <https://www.buhsoft.ru/news/4657-eksperty-buhsoft-zafiksirovali-prevyshayushchiy-pokazateli-vesny-rost-uvolneniy> (08.04.2021).
- 3) Итоги 2020 года на рынке труда: цифры, факты и тенденции [Электронный ресурс] // Карьерный консультант URL: <https://ccgb.ru/articles/itogi-goda-na-rynke-truda> (08.04.2021).

- 4) Как «коронакризис» повлиял на рынок труда [Электронный ресурс] // hh.ru URL: <https://novosibirsk.hh.ru/article/27176> (08.04.2021).