

Менеджмент рисков воздействия факторов производственной среды на работников организаций

Научный руководитель – Макарова Анна Сергеевна

Булеева Светлана Леонидовна

Студент (магистр)

Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева, Институт химии и проблем устойчивого развития (ИПУР), Кафедра ЮНЕСКО "Зелёная химия для устойчивого развития Новомосковск, Россия

E-mail: svetlana.buleeva@yandex.ru

Обеспечение здорового образа жизни человека является актуальным направлением развития современного мира. Высокий уровень здоровья позволяет человеку вести полноценную жизнь, а также играет важную роль в достижении мировых экономических показателей.

Целью устойчивого развития ООН является «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте» [6]. Однако, существует проблема снижения здоровья населения. Ухудшение состояния здоровья жителей Российской Федерации связано с различными факторами:

- социально-экономические, наиболее выраженному влиянию которых на состояние здоровья подвержено около 64,6 % населения;
- санитарно-гигиенические (химические, биологические, физические), которые оказывают выраженное влияние на состояние здоровья 64,2 % населения;
- образа жизни (табакокурение, употребление алкоголя, несбалансированное питание), оказывающие выраженное влияние на состояние здоровья 44,5 % населения [2].

Пандемия Covid-2019 [4] оказала влияние на состояние здоровья людей всего мира и позволила более пристально взглянуть на ту область, на которую достаточное количество людей не так давно прекратило уделять должное внимание - здоровье.

На трудоспособное население оказывают влияние факторы условий труда, что может приводить к снижению жизнедеятельности человека или преждевременной смерти [1]. При этом обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. В связи с этим работодателям рекомендуется рассчитать риски негативного влияния на состояние здоровья работников, разработать и внедрить необходимые программы по его укреплению.

Оценить риски возможно благодаря матрице рисков. Организация самостоятельно определяет фактор риска, опасность, последствия и меры по снижению рисков. И в соответствии с бальной оценкой рисков и присваивает балл каждой позиции риска от 0 до 5, где 0 - нет опасности и 5 - критическая опасность.

Также организации могут проводить самооценку. Для ее проведения требуется ответить на вопросы о ведении работ организацией по контролю за состоянием здоровья своих подчиненных, выявлением рисков для здоровья на рабочем месте, организацией медицинской помощи персоналу, разработкой программ по укреплению состояния здоровья, а также обеспечением санитарно-бытового обслуживания и питания.

В качестве инструментов по управлению рисками воздействия факторов производственной среды на работников могут применяться:

- 1) Обучение. Для увеличения работоспособности, улучшению или поддержанию уровня здоровья на существующем уровне необходимо обладать знаниями в области охраны здоровья каждому человеку. Это может быть профессиональная переподготовка; повышение квалификации; курсы, семинары и т.д. [3].
- 2) Общественное заверение. Совет Российского союза промышленников и предпринимателей по нефинансовой отчетности проводит общественное заверение корпоративных нефинансовых отчетов. При положительном заключении компании выдается свидетельство об общественном заверении корпоративного отчета, что увеличит уровень доверия заинтересованных сторон [5].
- 3) Система добровольной сертификации (Система) проводится органом по сертификации; при соответствии требованиям Системы выдается сертификат соответствия.

Для решения известной проблемы предлагается использовать сертификацию. Создание органа добровольной сертификации будет учитывать проводимую организациями самооценку и составленную матрицу рисков. Целями такой Системы являются:

- формирование узнаваемого образа компаний, как ответственных, современных объектов, доказывающих соответствие национальным нормам по охране, преумножению и содействию здоровью работников;
- стимулирование предприятий к совершенствованию производственных условий, внедрению и популяризации корпоративных оздоровительных программ;
- усиление рыночной позиции за счет увеличения продуктивности работников благодаря оздоровительной политике организации.

Проведен качественный анализ рисков, а также выделены факторы, способствующие риску для здоровья персонала, смоделированной организации с заданными условиями: группа рабочих из 20 человек производит строительные земельные работы с применением ручного труда и строительной техники на отдалении 50 км от ближайшего населенного пункта.

Матрица рисков собрала в себе 33 фактора рисков с баллами. Превышающими допустимый уровень. Предложенные меры по снижению рисков способствуют уменьшению суммы баллов и сокращению негативного воздействия на состояние здоровья работников.

Таким образом, состояние здоровья человека может значительно улучшиться, если работодатели обратятся к соответствующим инструментам. Благодаря самоанализу и оценке соответствия компаний критериям, установленным в Системе, могут быть выделены компании-лидеры в области укрепления здоровья работников, способствующие увеличению мотивации других компаний, а также достижению цели устойчивого развития.

Источники и литература

- 1) Бухтияров И.В., Измеров Н.Ф., Тихонова Г.И., Чуранова А.Н., Горчакова Т.Ю., Брылева М.С., Крутко А.А. // Условия труда как фактор риска повышения смертности в трудоспособном возрасте / Медицина труда и промышленная экология. 2017. № 8. С. 43-49.
- 2) Государственный доклад «О состоянии санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Российской Федерации в 2020 году».
- 3) Кравченко Ю.В. // Дополнительное образование взрослых: особенности и некоторые проблемы / Эпоха науки. 2019. № 20. С. 537-540.

- 4) Романов Б.К. Коронавирусная инфекция COVID-2019 //Безопасность и риск фармакотерапии. 2020. Т. 8. № 1. С. 3-8.
- 5) Российский союз промышленников и предпринимателей: <https://xn--01aabe.xn--p1ai/>.
- 6) Цели в области устойчивого развития: <https://www.un.org/>.