

Пути совершенствования государственной политики в сфере управления интеллектуальной миграцией

Лапшина Анастасия Романовна

Студент (магистр)

Волгоградский филиал Российской Академии народного хозяйства и государственной службы, Волгоград, Россия

E-mail: nastya.lapshina.999@mail.ru

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что процессы интеллектуальной миграции в условиях глобализации принимают все больший размах, оказывая существенное влияние на политику и экономику государств. В новых условиях государственные границы перестают быть препятствием для перемещений участников мирового рынка научно-технических кадров, ученых, высококвалифицированных специалистов и студентов. Соответственно возрастает роль эффективного управления этими процессами.

Миграция населения является процессом перемещения населения, которое обычно может быть связано с переменой места жительства [1, с. 109]. При этом, важно отметить, что в современном мире миграция является одной из наиболее важных демографических и социально-экономических проблем, а также может рассматриваться как сложный процесс, затрагивающий все жизни общества.

Говоря об интеллектуальной миграции, можно отметить, что миграция интеллектуального капитала из государства, или «утечка мозгов» (brain drain) зависит от международных, региональных социально-экономических процессов, а также от политических или экономических кризисов внутригосударственного значения [2, с. 107].

Сегодня некоторыми развивающимися странами в процессе сохранения и сдерживания «утечки умов» проводится целенаправленная работа в области принятия правовых положений, которые бы могли ограничить эмиграцию квалифицированных специалистов. Но, международный опыт показывает, что наличие и создание новых ограничений оказывается неэффективными в процессе удержания «интеллектуальной элиты». Именно поэтому многие государства должны ставить перед собой более фундаментальные задачи экономического и политического значения.

Сложившаяся ситуация с отказом возвращения на родину молодых людей, связана, во-первых, с низким уровнем образования на территории Российской Федерации по сравнению с мировыми университетами, а, во-вторых, с отсутствием высокооплачиваемых рабочих мест.

Так, рассматривая вакансии в научной сфере, можно отметить, что на сегодняшний день продолжает сохраняться низкий уровень зарплат научно-педагогических кадров, что выражается не только в нежелании работать специалистов в научной сфере в Российской Федерации, но также и дефицит молодых научно-педагогических кадров. Молодым специалистом просто не выгодно возвращаться в Россию для трудоустройства, именно поэтому, большинство молодых людей остаются работать за рубежом.

Необходимым является решение проблем, связанных с отсутствием комплексной системы стимулирования переселения в Россию иностранных специалистов в научной сфере. К рекомендациям в данной области могут относиться следующие [3, с. 193]:

- создание программ социально-экономической поддержки и релокации молодых специалистов в научной сфере для трудоустройства на территории Российской Федерации;
- повышение роли российской науки в мировом сообществе;

- создание высокооплачиваемых рабочих мест с уровнем заработных плат не ниже мирового уровня для привлечения иностранных специалистов для работы на территории Российской Федерации.

Так, реализация данных направлений в области управления интеллектуальной миграцией позволит решить ряд существенных проблем, прежде всего, связанных с привлечением иностранных специалистов для работы в научной сфере в Российской Федерации. Данная ситуация позволит не только повысить престижность российской науки, но и поднять её на новый уровень.

На сегодняшний день молодые люди, получившие образование за рубежом остаются там же для постоянного места жительства и трудоустройства. Обуславливается данная ситуация тем, что сегодня существуют различные программы обмена студентами, а также возможность получения двойного диплома в сотрудничестве с определённым вузом за рубежом. В связи с наиболее благоприятными условиями молодые люди остаются за границей для дальнейшего трудоустройства, не желая возвращаться в Российскую Федерацию для работы в научной сфере [4, с. 8].

Именно поэтому сегодня важным оказывается создание комплексной системы мер социально-экономической поддержки возвращения на родину молодых россиян, получивших образование за рубежом. К таким мерам могут относиться следующие:

- создание дополнительных гарантий для трудоустройства россиян, получивших образование за рубежом, на территории Российской Федерации;
- предоставление выгодных условий для приобретения жилья на территории Российской Федерации при трудоустройстве в научной сфере на территории страны;
- создание дополнительных льгот при трудоустройстве в научной сфере, например, дополнительного медицинского страхования, возможности бесплатного повышения квалификации, прохождения курсов переподготовки и т.д. [5, с. 34].

Таким образом, только создание эффективной системы удержания талантливой молодежи, а также привлечение иностранных специалистов в научной сфере для трудоустройства на территории нашей страны, будет способствовать не только повышению роли российской науки, но также и созданию привлекательности нашей страны для переселения и трудоустройства высококвалифицированных специалистов, а особенно, молодежи.

Источники и литература

- 1) Агамова, Н.С. Утечка умов из России: причины и масштабы // Российский химический журнал. 2017. Т. 20. № 3. С. 108-115.
- 2) Баккуев Э. С. Миграционные процессы и пути совершенствования миграционной политики // Региональные проблемы преобразования экономики. 2017. № 12 (86). С. 106- 113.
- 3) Балаклеец И. И. Проблемы миграции высококвалифицированных специалистов в Российской Федерации // Вестник калининградского филиала АНОВО «Международный университет в Москве». 2015. С. 192-202.
- 4) Каменский, А.Н. Утечка умов в Российской Федерации // Мировое и национальное хозяйство. 2018. № 2 (3). С. 7-8.
- 5) Субботин, А.А. «Утечка умов» в России на современном этапе её развития // Электронное научное издание Альманах Пространство и Время. 2017. Т. 15. № 1. С. 34.