

Секция «Актуальные тенденции развития институтов регионального и муниципального управления в России»

Роль женщин в аппарате губернатора (на примере Волгоградской области)

Научный руководитель – Михнева Светлана Владимировна

Панин А.А.¹, Шевченко К.Е.²

1 - Волгоградский филиал Российской Академии народного хозяйства и государственной службы, Волгоград, Россия, *E-mail: aristarh-panin@yandex.ru*; 2 - Волгоградский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы, Волгоград, Россия, *E-mail: kseniashevchenko081102@yandex.ru*

Человечество состоит из женщин и мужчин, и они имеют равную ценность[1]. В современном мире довольно часто поднимается актуальная тема гендерного неравенства между мужчиной и женщиной в профессиональной деятельности. Исторически сложилось, что преимущественный количественный и качественный приоритет в выборе кандидатуры на ту или иную должность отдавался мужчине. Но мы знаем легендарных женщин, занимавших самые высокие посты в истории России. Сегодня все изменилось, вся система управления государством модернизировалась. Мы можем увидеть колоссальное количество женщин, которые занимают посты Министров, Президентов, должности государственных и муниципальных служащих.

По законодательству Российской Федерации граждане нашей страны не могут подвергаться половой дискриминации при приеме на работу. Однако путь женщины к высокому посту до сих пор остается затрудненным, особенно, в небольших муниципальных образованиях, где преимущественно патриархальный склад ума. Также, частой проблемой является постановка выбора со стороны общества : семья или карьера?

В последнее время стали налаживать национальный механизм улучшения положения женщин в России [2]. Согласно статистике на региональном уровне государственные должности Российской Федерации и субъектов РФ на 57,6% заняты женщинами. И примерно 70% женщин занимают должности государственной гражданской службы. Но нужно учесть тот факт, что количество женщин в этой сфере увеличивается с рассмотрением более и более низостоящих должностей. Сотрудниц среди высшей политической элиты пока не много. Все это связано с наличием стереотипных представлений о роли женщины в мире. Чаще всего, если спросить обычного среднестатистического мужчину 40 лет о том, какова роль женщины, он ответит : “воспроизводить потомство и создавать очаг дома”. Но в XXI веке наблюдается феминизация всех сфер жизни общества, женщины буквально доказывают каждый день, что могут все то же, что могут и мужчины. Поэтому актуальность этой тематики как никогда говорит сама за себя.

Немного коснемся истории женщин в государственном управлении. Первая правительница, запомнившаяся всем своей мезью - княгиня Ольга, которая внесла огромную лепту в жизнь Киевской Руси, проведя финансовую реформу, приблизив Русь к христианству. Следующей выдающейся личностью стала дочь Алексея Михайловича Романова - Софья Алексеевна. Практически 7 лет она правила государством, была образована и умна. Нельзя не сказать о Великой Екатерине II, которая помогла создать Российскую Академию наук, вела просветительскую деятельность, желая сделать Российскую Империю более современной. Говоря о СССР, при большевиках женщины стали участвовать в политической жизни гораздо чаще. Даже Ленин верил в то, что женщины особым образом влияют на ход революционных действий, продвигая их стремительно быстрее. Нынешняя Россия пополняется женскими кадрами довольно активно, поскольку на это есть даже определенный тренд. Например, Наталья Жданова была губернатором Забайкальского края в

течение двух лет и находилась в большой политике. Валентина Матвиенко является Председателем Совета Федерации Федерального Собрания РФ, а также 8 лет занимала пост Губернатора Санкт-Петербурга. Мария Захарова - директор департамента информации и печати Министерства иностранных дел Российской Федерации. Шевцова Татьяна Викторовна - курирует вопросы организации финансового обеспечения Вооруженных Сил РФ. Говоря о наших соотечественниках, нельзя не упомянуть Ирину Гусеву - депутата Государственной Думы РФ. И еще достаточное количество талантливых женщин, которые способны на осуществление деятельности любой сложности.

Рассуждая о женщинах в государственном управлении, хотелось бы затронуть тему их ценных качеств, которые позволяют им быть профессионалами своего дела. Совершенно точно можно отметить, что женщины подвержены чувству справедливости гораздо сильнее, чем мужчины. Это позволяет им сочетать в себе интеллект и совесть, которая всегда помогает работнику принимать решения. Женщины обладают усидчивостью, сосредоточенностью и избирательностью. Чаще всего они замечают мельчайшие детали, которые в итоге оказываются ключевыми в деле. С самого детства девочки привыкли быть прилежными ответственными ученицами, поскольку отношение к мальчикам исторически сложилось, как к наследникам. Женщины более стрессоустойчивы, исходя из множества исследований, поскольку с древних времен именно они переходили в дом мужа навсегда, забывая про свои обычаи, привычки, с которыми жили в своих домах. Также чаще они предрасположены к получению точного итогового результата и предпочитают не строить долгосрочные планы, которые могут не осуществиться. Из этих качеств, которые, конечно, перечислены не в полном объеме, можно смело делать вывод о том, что недооценивать возможности женщин при выполнении своих должностных обязанностей абсолютно нелогично и опророчиво.

Исходя из множества мнений исследователей, можно вывести тезис о том, что увеличение количества женщин в профессиональной деятельности государственного управленца будет благоприятно влиять на мужской коллектив. Опираясь на личный опыт, можно с точностью отметить, что большинство учителей и врачей представители женского пола. Возможно, у мужчин возникают некоторые ассоциации и они подсознательно ведут себя более дисциплинированно и сдержанно на рабочем месте при женщине в коллективе.

Перейдем к органу исполнительной власти Волгоградской области - Аппарату Губернатора. Он состоит из большого количества структурных подразделений и задач, поставленных перед ними, которые должны исполняться, независимо от половозрастных признаков. Немного опишем общие полномочия этого органа, чтобы примерно понимать, с какой работой сталкиваются должностные лица. Обеспечение взаимодействия Губернатора и Администрации Волгоградской области с различными органами всех уровней власти; организация, направление и экспертиза законопроектов; обеспечение опубликования нормативно-правовых актов Губернатора Волгоградской области; организация и рассмотрение запросов к Губернатору и многие другие функции.

Проанализировав структуру Аппарата Губернатора, можно увидеть следующие показатели: из 36 должностных лиц, 16 мест занимают женщины. Из них заместитель руководителя аппарата Губернатора Волгоградской области, начальник отдела по противодействию коррупции аппарата Губернатора Волгоградской области, начальник управления проектной деятельности аппарата Губернатора Волгоградской области, начальник отдела по работе с обращениями граждан и организаций аппарата Губернатора Волгоградской области, заместитель Губернатора Волгоградской области, руководитель секретариата заместителя Губернатора Волгоградской области и иные должности.

Такое соотношение является почти равным, но большинство должностей "высшего ранга" принадлежат мужчинам. Женщины же преимущественно занимают позиции началь-

ников отделов. Но важно отметить, что даже такое соотношение было немыслимо несколько сотен лет назад!

Нынешний Губернатор Волгоградской области Андрей Бочаров также высказывался о заслугах женщин в развитии нашего региона. Он провел традиционную встречу с представительницами законодательных собраний разного уровня, Общественной палаты региона, актива областного «Союза женщин». Конечно, Андрей Иванович поблагодарил женщин за особую поддержку развития материнства и детства, но с такой стремительной феминизацией аппарата Губернатора, скоро будут звучать благодарственные высказывания и вручаться награды за успехи и результаты в профессиональной деятельности женщин.

Подводя к заключению, хочется задать вам риторический вопрос. Когда государство выигрывает : при сочетании женского и мужского профессионализма или при приоритете патриархальных укладов в служебной деятельности? Исходя из всех вышесказанных слов, можно сделать вывод о том, что максимальная эффективность в деятельности государственных и муниципальных структур может быть достигнута при симбиозе качеств и умений мужской и женской части коллектива. Также хотелось бы отметить, что с каждым днем люди все больше отходят от привычных стереотипов и готовы открывать двери для новых лиц в виде женщин в своем коллективе.

Источники и литература

- 1) Мошненко, В. В. Проблемы и факторы формирования женского политического лидерства. - Ростов н/Д. 2004.
- 2) Халилова, Д. А. Активизация роли женщин в государственном управлении современной России // Социология власти. 2012. №3. С. 222-225.