

## Ценностные ориентации и гендерные особенности построения карьеры современной женщины

*Постанина Анастасия Валерьевна*

*Аспирант*

Санкт-Петербургский государственный университет, Факультет психологии,  
Санкт-Петербург, Россия

*E-mail: studentolimp14@yandex.ru*

В данной работе изучались особенности построения карьеры современных женщин, работающих в России. Основным вопросом исследования - оказывают ли влияние ценностные ориентации на особенности построения карьерных стратегий. В работе выявляются ведущие ценностные ориентации женщин и предпочитаемые ими карьерные стратегии, затем анализируются взаимосвязи данных параметров.

*Ключевые слова:* карьерные стратегии, карьера женщины, карьерные ориентации, «стеклянные» барьеры.

Изучение карьерного развития женщин, их ценностных ориентаций и реализации в социуме, на сегодняшний день, является одним из самых актуальных и необходимых направлений изучения. На изменения в данной сфере влияют многие процессы современного мира, среди которых активная глобализация, цифровизации, а также изменение некоторых моделей социального взаимодействия. Растет открытость и мобильность населения, изменяются ценностные ориентации отдельных личностей и больших социальных групп. Происходит изменение видения института семьи. Ценностные ориентации могут выступать в качестве жизненных ориентиров и критериев, а также корректировать жизнедеятельность человека. [1], [2]. Политика организации, в свою очередь, является одним из важнейших критериев, влияющих на профессиональное развитие в организации. Она регулирует рабочие отношения между сотрудниками, и между сотрудниками и начальством, и включает в себя различные структурные барьеры.

По итогам исследования выяснилось, что ориентация на поддержание и сохранение традиционного уклада общества согласуется со стремлением реализации себя в семье, но противоречит стремлению активно развиваться в профессии, а ориентация на достижение личного успеха, согласуется с позицией о большей важности карьерного развития. Не устанавливают себе планок и ограничений выше которых, якобы, не могут подняться те женщины, кто ориентируется на ценности автономность и самостоятельность. Руководствуясь ценностью о важности наслаждаться жизнью и проживать каждый день, женщины пытаются достичь баланса между рабочей и личной жизнью путем ведения переговоров на работе и дома.

### Источники и литература

- 1) 1. Головаха, Е. И. Жизненная перспектива и ценностные ориентации личности / Е.И. Головаха // Психология личности в трудах отечественных психологов. — СПб.: Питер, 2002. — С. 258-259.
- 2) 2. Карандашев В. Н. Методика Шварца для изучения ценностей личности: концепция и методическое руководство. СПб.: Речь, 2004. 70 с.