

**Профессиональная идентичность и этнические преубеждения: их соотношение и связь с коммуникативной толерантностью**

*Кулагина Алиса Сергеевна*

*Студент (бакалавр)*

Академия социального управления, Москва, Россия

*E-mail: alisa.kulagina90@mail.ru*

В период кризисов человек часто ищет опору, такой опорой может стать принадлежность к некоторым группам, на которые можно опереться. Такими группами являются: биологически-обусловленные группы (раса, пол), либо более локальные группы (например, группа этноса). Такие локальные группы более заметны, так как в них говорят на разных языках, придерживаются разных религий, и тогда этническая идентичность становится основанием для личной идентичности, противопоставлением себя «чужим». В связи с этим растет конфликтность между группами. Мы можем видеть, что высокий уровень этнической идентичности связан с ростом преубеждений, в особенности негативных, и с ростом числа конфликтов. Поэтому встает вопрос о поиске других, более значимых для человека идентичностей, которые могут нейтрализовать весь негатив. В первую очередь для человека такой идентичностью может оказаться профессиональная идентичность, принадлежность к тем или иным значимым профессиям.

Целью исследования являлось изучение взаимосвязи, взаимоотношений профессиональной и этнической идентичности.

Нами были выдвинуты следующие гипотезы:

1. Существует связь между возрастом и профессиональной идентичностью. Чем старше человек, тем уровень профессиональной идентичности выше, и наоборот.
2. Существует связь между уровнем профессиональной идентичности и этнической идентичности. Чем ниже уровень профессиональной идентичности, тем выше показатель этнической идентичности.

На этапе эмпирического исследования использовался комплекс психодиагностических методик:

1. Опросник профессионального самоотношения (К.В. Карпинский, А.М. Колышцко);
2. Методика исследования профессиональной идентичности (МИПИ) (Л.Б. Шнейдер);
3. Диагностика коммуникативной толерантности (В.В. Бойко);
4. Типы этнической идентичности (Г.У. Солдатова, С.В. Рыжова).

Исследование проводилось с помощью социальных сетей. Выборку составили 34 человека, из них 16 — женщины, 18 — мужчины в возрасте от 18 до 65 лет.

Новизна работы заключается в попытке сопоставления принципиально разных областей идентичности и показа наличия взаимоотношения между ними.

Профессиональная идентичность помогает человеку ориентироваться в мире профессий и реализовывать личный профессиональный потенциал. Этническая идентичность является фактором формирования взаимоотношений между представителями разных этнических групп. Коммуникативная толерантность подразумевает наличие у человека различных индивидуальных черт личности, которые способствуют развитию общения между людьми.

При анализе результатов с помощью критерия Спирмена нашла свое подтверждение гипотеза о наличии значимой связи (обратной) между уровнем профессиональной идентичности и этнической идентичностью ( $\alpha \leq 0,05$ ). То есть, чем ниже уровень профессиональной идентичности, тем выше показатель этнической идентичности. Это можно объ-

яснить тем, что человек еще не наработал такой стаж, который позволяет ему поставить свои профессиональные качества выше, чем свою этническую идентичность.

В результате исследования была подтверждена гипотеза о наличии значимой связи между возрастом и профессиональной идентичностью ( $\alpha \leq 0,05$ ). То есть, чем старше человек, тем уровень профессиональной идентичности выше и наоборот. Однако это работает только в том случае, если человек имеет большой профессиональный стаж.

Была обнаружена обратная корреляция между консервативностью человека и позитивной этнической идентичностью ( $\alpha \leq 0,05$ ), то есть, чем люди более консервативны и категоричны, тем меньше они опираются на этническую идентичность. Это можно объяснить тем, что консервативные люди имеют уже внутренний стимул, помогающий им найти себя и осуществить свои цели, так что им нет необходимости опираться на этническую идентичность.

Была обнаружена связь между стремлением переделать партнера и этнонигилизмом ( $\alpha \leq 0,05$ ). Можно предположить, что человек отрешившись от своей этнической группы пытается переделать партнера таким образом, чтобы человек был удобен по психологическим критериям.

Была установлена обратная корреляция между внутренней конфликтностью и стремлением переделать партнера, то есть чем ниже уровень внутренней конфликтности у человека, тем чаще он стремится переделать своего партнера ( $\alpha \leq 0,05$ ). Это можно объяснить тем, что человек перенес свой внутренний конфликт во внешний мир и стремится изменить другого человека, чтобы успокоить себя самого. Человек, переносит свои плохие стороны на партнера и пытается их исправить.

Была обнаружена связь между стремлением переделать партнера и этнонигилизмом ( $\alpha \leq 0,05$ ). Из-за того, что человек отрешился от своей этнической группы, он пытается переделать партнера таким образом, чтобы человек был удобен по психологическим критериями.

Обнаружена связь между самопривязанностью в профессии и категоричностью ( $\alpha \leq 0,05$ ). То есть, чем выше показатель по шкале самопривязанности, тем выше показатель по шкале категоричности. Это можно объяснить тем, что человек который считает себя профессионалом, он может быть более категоричен, потому что он несет не только свои мнения, но и считается представителем профессиональной группы, может имеет связь к возрастным особенностям.

Проведенное исследование показало, что взрослые люди имеют более высокий уровень профессиональной идентичности по сравнению с молодыми. У людей с низким уровнем профессиональной идентичности более высокие показатели этнической идентичности. Категоричные люди имеют низкий уровень этнической идентичности. Люди, отрешившиеся от своей этнической группы, стремятся переделать своего партнера в более удобного. Люди, имеющие внутренние конфликты, также стремятся переделать партнера, возможно, чтобы заглушить свой внутренний конфликт. Человек, считающий себя профессионалом, может быть категоричен, так как, возможно, выступает представителем группы, а не как одиночный человек.