

## Лидер и руководитель в современной организации

Научный руководитель – Юрасова Мария Владимировна

*Абдрахманова Сююмбике Маратовна*

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра экономической социологии и маркетинга, Москва, Россия

*E-mail: suiummar@gmail.com*

Целью любой организации является получение прибыли, высокая производительность и конкурентоспособность на рынке. Это невозможно без четко сориентированного и организованного коллектива. Именно поэтому возрастает роль лидерства и руководства в компаниях.

Часто в работах исследователей встречается приравнивание понятия «лидер» и «руководитель» (или «менеджер»). Однако такая синонимичность не всегда правомерна, поскольку две эти роли не только различны, но зачастую и вовсе противоположны. Лидер - «авторитетный член группы, организации, общества, выполняющий роль организатора, инициатора группового взаимодействия, принимаемый группой благодаря его способности решать важные для группы проблемы и задачи» [1]. Руководителем же является человек, который координирует работу своих подчиненных, при этом неся за нее ответственность.

Для наибольшей эффективности организации важно разграничение и понимание отличия лидера от руководителя, а также гармоничное распределение этих ролей в группе. Рассмотрим, каково соотношение данных понятий. Для этого необходимо раскрыть функции лидера и менеджера, определить их сходства и различия.

Лидерство - это «только один аспект управления» - утверждает С. Коссен [3]. В процессе лидерства, в отличие от руководства, важно, чтобы человек вдохновлял группу на работу, «заряжал» ее идеями и эмоциями, а во втором случае - организовывал ее. Менеджер предоставляет работникам задачу, цель и необходимые для этого средства, а лидер весь путь сопровождает свою команду, мотивирует и поддерживает ее. Оба - и лидер, и руководитель, обладают в организации властью, с помощью которой они могут добиваться от коллектива исполнения задач, однако первый предпочтет с этой целью использовать свое влияние. Более того, влияние он использует только тогда, когда последователи не выполняют задание добровольно. В ситуации же с менеджерским управлением, подчиненные выполняют поручения скорее принудительно, нежели добровольно, поскольку за неподчинение применяются санкции, т.е. следует наказание.

Успешные и высокоэффективные организации существуют под руководством менеджера, который проявляет важнейшие черты лидера. Компания, которой руководит менеджер без особых лидерских качеств не будет достаточно эффективна и производительна, как отмечает Е. Ксенофонтова [2]. Она же приводит еще одно различие двух этих ролей. Оно заключается в том, как лидер или менеджер относится к изменениям: первый стремится к развитию, улучшая и изменяя «все вокруг себя», а последний - работает и управляет тем, что есть, то есть, текущим состоянием компании, добиваясь повышения ее эффективности.

Таким образом, мы можем оценить основные различия и сходства ролей лидера и руководителя и определить, какое их распределение в компании является наиболее результативным для ее функционирования.

### Источники и литература

- 1) Осипов Г. В. Лидерство // Социологический энциклопедический словарь. М.: Издательская группа ИНФРА М — НОРМА, 1998. — 488 с.
- 2) Ксенофонтова Е. Г. Стили руководства и лидерства / Барков С. А. Организационное поведение: учебник и практикум для вузов; под редакцией С.А. Баркова. – Москва: издательство Юрайт, 2020. – 453 с.
- 3) Kossen S. The Human Side of Organization. New York: HarperCollins College Publishers, 2003.