

Новые реалии и вызовы российского рынка труда

Баркова Анна Сергеевна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социальных технологий, Москва, Россия

E-mail: ann.barkova@list.ru

Современный рынок труда является сложной системой социально-экономических отношений, встроенной в структуру рыночной экономики страны. За последние несколько лет экономика России встретила множество вызовов: колебания курса международных валют, кризисы, цифровые трансформации, пандемия, санкции и др. Такие изменения, спровоцированные внешними по отношению к социально-экономической системе событиями и процессами, называются внешними шоками, и влияют как на эту систему в целом, так и на отдельные её составляющие.

Влияние внешних шоков на рынок труда за последнее время привело к невозможности сделать точные прогнозы относительно его дальнейшего развития. Например, если обратиться к обзору рынка труда за 2021 год, можно выделить позитивные тенденции, связанные с ростом спроса на специалистов, удержанием персонала и повышением зарплат [3]. После турбулентного пандемийного периода рынок труда смог восстановить относительную стабильность. В 2022 году картина кардинально изменилась, рынок труда пережил непростые времена. В начале года наблюдался резкий спад количества вакансий и рост резюме, следовательно, выросла конкуренция за рабочие места. Многим компаниям пришлось закрыться, сотрудники попали под сокращения [1]. В целом ситуация начала меняться ближе к лету: многие зарубежные компании передали управление российским организациям, и они стали нуждаться в персонале. Однако уже в сентябре-октябре рынок труда ждал новый шок, связанный с объявлением мобилизации, вследствие чего изменились приоритеты в поиске кандидатов: работодатели сильнее заинтересовались женщинами и возрастными группами.

Рынок труда теперь находится в новой реальности: он стал локальным [4]. Если раньше работа в международной компании считалась престижной и стабильной, то в 2022 году именно сотрудники таких компаний испытывали сильные потрясения, вплоть до массовых сокращений и увольнений. Удалённая работа, показавшая свою эффективность в 2020 и 2021 годы, теперь часто воспринимается как нежелательная, так как ее используют те, кто покинул страну по политическим соображениям [2]. Многие из них являются высококвалифицированными специалистами, которым необходимо найти замену. В то же время работники-мигранты, которые были заняты физическим трудом, не стремятся возвращаться в Россию, что также сказывается на спросе на рабочую силу. Прогнозы дальнейшего развития рынка труда в основном касаются релокантов, синих воротничков и выстраивания дружественных отношений с иностранными компаниями, которые могут сотрудничать с Россией.

Способность рынка труда к адаптации к меняющимся условиям является его важнейшим качеством. Рынок чутко реагирует на социальную направленность и текущие экономические условия. Этот процесс также сопровождается государственным регулированием, ориентированным на социальные приоритеты. Согласно закону «О занятости населения в Российской Федерации», государство способствует установлению баланса интересов сторон социального партнёрства: работодателей и работников [5].

В настоящее время рынок труда восстанавливается после 2022 года. Трудно предсказать тренды, которые могут возникнуть относительно занятости населения. Такие

предсказания могут быть основаны на применении новых методов прогнозирования социальных процессов в условиях неопределенности. Только отслеживая динамику рынка труда в моменте и анализируя воздействие на нее различных факторов, возможно будет с определенной долей вероятности определять будущее соотношение между открытыми вакансиями и количеством кандидатов на их замещение.

Источники и литература

- 1) Итоги российского рынка труда: демография, поведение соискателей и зарплаты: <https://hh.ru/article/31092>
- 2) Какие проблемы создала зарубежная удалёнка и почему компании начинают её запрещать: <https://www.forbes.ru/svoi-biznes/482724-kakie-problemy-sozdala-zarubezn-aa-udalenska-i-pocemu-kompanii-nacinaut-ee-zapresat>
- 3) Каким был рынок труда в 2021 и что нас ждет в 2022: итоги года и прогнозы Super Job: <https://www.superjob.ru/research/articles/113231/kakim-byt-rynok-truda-v-2021-i-chto-nas-zhdet-v-2022/>
- 4) Российский рынок труда: тренды и итоги 2022 года и прогноз на 2023 год: <https://hr-portal.ru/blog/rossiyskiy-rynok-truda-trendy-i-itogi-2022-goda-i-prognoz-na-2023-god>
- 5) Федеральный закон от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс