

Факторы формирования личности волонтера в условиях современного российского общества

Научный руководитель – Лаврикова Анастасия Александровна

Бычик Татьяна Александровна

Аспирант

Тульский государственный университет, Тула, Россия

E-mail: a.gez@mail.ru

В современном обществе на становление личности субъекта волонтерской деятельности влияют различные факторы, среди которых особое место занимают внешние и внутренние. Первая группа является средовыми для развития субъекта волонтерской деятельности и выступает как условия, на которые волонтер как самостоятельная личность, группа волонтеров или в целом волонтерские организации не могут влиять, однако эти условия способны оказывать существенное воздействие на них. Среди такого рода факторов особую роль играют следующие: государственная политика в области волонтерства; социально-экономические условия страны; нормативно-правовая база, регулирующая деятельность волонтеров и определяющая роль органов власти и бизнес структур в волонтерской деятельности; средства массовой информации, которые освещают волонтерские практики и благодаря которым волонтеры могут общаться, находясь территориально в разных местах; религия, способная влиять на социальное поведение человека, а также глобализация волонтерства в России.

Внешние факторы могут проявляться как с положительной стороны, так и с отрицательной. Так, например, нормативно-правовые аспекты, с одной стороны, фиксируют основные положения, касающиеся оказания поддержки волонтеров, с другой стороны, в настоящее время в России существующая законодательная база в области волонтерства носит фрагментарный характер и не позволяет четко идентифицировать понятие волонтера, а также статус, права, возможные сферы деятельности и функции субъекта волонтерской деятельности. В нормативно-правовом поле Российской Федерации отсутствует формализованное разъяснение гарантий в отношении деятельности волонтера со стороны государства, кроме того, четко не прояснены экономические и правовые механизмы стимулирования развития его личности.

Внутренними факторами развития личности волонтера выступают существенные особенности индивида, отличающие его от других и определяющие его состоятельность в качестве волонтера. Данная группа включает в себя природные склонности и влечения человека, совокупность его чувств и переживаний, которые возникают под влиянием внешних воздействий. В зависимости от степени влияния на становление субъекта волонтерской деятельности данная группа делится на факторы первого (характер, темперамент, мотивация) и второго (пол, возраст, образование, семейное положение) порядка. Личностные и деловые качества, а также социальные компетенции можно рассматривать с двух позиций. С одной стороны, волонтер в ходе своей деятельности, их формирует и развивает, с другой - обладая данными характеристиками и активно применяя их, личность более эффективно может реализовать себя в качестве волонтера.

Современными исследованиями доказано, что именно уровень развития внутренних факторов, то есть социально-демографические, психологические и профессиональные характеристики личности определяют ее успешность в качестве субъекта волонтерской деятельности. Примером может служить аналитический доклад «О результатах научных

социологических и статистических исследований, направленных на изучение форм и масштабов участия граждан и организаций в добровольческой (волонтерской деятельности)», где приводятся данные, согласно которым можно сделать вывод, что в ходе занятия волонтерской деятельностью, личность развивает в себе определенные качества. По данным проведенного исследования видно, что в результате участия в добровольческой работе у респондентов повысился уровень ответственности (с 40,7 % до 71,3 %), стрессоустойчивости (с 36 % до 50 %), коммуникабельности (с 36,7 % до 72 %), обучаемости (с 47,3 % до 70,7 %), саморазвития (с 38 % до 70,7 %) и скорости мыслительного процесса (с 47,3 % до 56 %), одновременно с этим несколько увеличился уровень конфликтности (с 42,7 % до 52,7 %), который можно обосновать появлением большого количества социальных взаимодействий [1].

Таким образом, подводя итог, подчеркнем, что перечисленные в работе детерминанты оказывают неопределимое воздействие на формирование волонтерских инициатив и дают импульс к возникновению определенных положительных качеств личности, которые могут способствовать успешной реализации волонтером своей деятельности, а также содействует созданию новых добровольческих организаций. Для оптимизации работы с волонтерами и улучшения их деятельности необходимо совершенствовать нормативно-правовую базу, формировать инфраструктуру поддержки добровольчества, повышать уровень вовлеченности в развитие волонтерства субъектов экономической сферы, проводить масштабные события, поддерживать и распространять лучшие российские практики, реализовывать образовательные программы.

Источники и литература

- 1) Аналитический доклад «О результатах научных социологических и статистических исследований, направленных на изучение форм и масштабов участия граждан и организаций в добровольческой (волонтерской деятельности): <https://dobro.ru/news/1894-minekonomrazvitiya-o>