

Различия в занятости молодежи между Китаем и Россией

Научный руководитель – Карпунина А.В. Карпунина А.В.

Лань Яя

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Москва, Россия

E-mail: 1127243486@qq.com

Молодёжь как социально-демографическая категория, обладающая особыми характеристиками и имеющая огромный потенциал, представляет важный человеческий ресурс для любой страны. Для создания оптимальных условий, эффективной самоорганизации и самореализации молодежи необходимо максимальное развития их компетенций, социальной активности и ответственности. Основной проблемой России и Китая являются вопросы стимулирования занятости молодежи. Внедрение системы рыночной экономики и тенденция диверсификации ценностных ориентаций повлияли на первоначальные взгляды молодежи двух стран на занятость, заставив их развиваться в направлении гибкой занятости и самозанятости. С одной стороны, эти изменения отвечали требованиям рыночной экономики и социального развития, но с другой стороны, они также принесли некоторые проблемы. В период социальных преобразований перспективы трудоустройства молодежи Китая и России схожи, но есть и определенные различия, обусловленные разными социально-экономическими условиями каждой страны.

Молодежь - будущее страны. Во всем мире все страны, стремящиеся оказывать влияние на международной арене, уделяют внимание собственным проблемам молодежи. Не являются исключением и Россия, как одна из бывших сверхдержав, и Китай, как крупнейшая развивающаяся страна мира. Вопросы занятости молодежи в Китае и России имеют сходство, но есть и некоторые различия, обусловленные различиями в социально-экономической ситуации в каждой стране. Анализ и сравнение изменений взглядов на занятость молодежи двух стран позволяет лучше понять преимущества и недостатки данного вопроса. Проблема занятости молодежи, ее адаптация и позитивная интеграция в национальное и мировое сообщество всегда являлись объектом внимания ученых, экспертов и специалистов». Научные исследования данного направления вобрали в себя широкий спектр разных концептуальных подходов.

Занятость - одна из основных сфер жизнедеятельности трудоспособного населения, значительную часть которого составляет молодежь. Различные учреждения или организации имеют разные определения молодежи. Международная организация труда и ЮНЕСКО определяют молодежь как людей в возрасте от 15 до 24 лет; Коммунистический союз молодежи Китая [U+300A] [U+4E2D] [U+56FD] [U+5171] [U+4EA7] [U+4E3B] [U+4E49] [U+9752] [U+5E74] определяет возраст молодежи как от 14 до 28 лет; статистический калибр - от 15 до 34 лет, но при подсчете занятого населения отправной точкой является 16 лет.

Молодые люди, являясь носителем инновационного потенциала в современном обществе, в большей части не востребованы на рынке труда. Молодежь легче, чем другие возрастные поколения, приспосабливается к новым социально-экономическим условиям. Молодежь находится в противоречивой ситуации: с одной стороны, ее профессиональный опыт, безусловно, гораздо ниже, чем у других демографических групп, но, с другой - в престижных областях деятельности с высокой оплатой труда и высокими квалификационными

требованиями молодежь имеет наилучшие шансы. Для молодых людей сейчас очень важно наслаждаться жизнью, и работу они тоже видят частью этого удовольствия. Прошрое поколение чаще считали работу «необходимым злом», позволяющим хорошо проводить выходные и отпуск. Молодежь больше не определяет себя через должность и профессию, не хочет работать по расписанию. Предпочитают путешествовать, отдыхать, получать новые знания. Также они уверены, что каждый человек уникален, и стремятся к справедливости, поэтому не любят ситуации, в которых работа - это победа в конкурсе, где их оценивают по непонятным критериям, как это происходит на собеседованиях.

Для китайской молодежи для жизненного успеха и построения карьеры важны определенные критерии и ценности. Прежде всего, это уверенность в себе, стремление к самореализации и ориентация на мобильность; получение профессиональных знаний и навыков, престижность диплома и правильный выбор специальности. Особую значимость для китайской молодежи имеют успех в работе, благополучие и создание гармоничной семьи, а также социально-психологический климат в коллективе (семье, учебной группе, рабочем коллективе). Согласно отчету Нанкинского университета, аналитического центра Tsingyan Research и Du Xiaoman Financial, финансового подразделения технологической компании Baidu, по данным на апрель 2021 года, более 17% работающих молодых людей в Китае - то есть более 80 миллионов работников страны - имели вторую или третью работу. Это на 9,7% больше, чем в 2020 году. Согласно отчету около половины людей с одной и более работами - это люди в возрасте от 24 до 28 лет, которые окончили как минимум двухгодичный колледж. Главные причины подработки - напряженная экономическая обстановка и стремление к саморазвитию, говорится в отчете. Согласно отчету 80% так называемой амбициозной китайской молодежи - молодых людей с одной или больше дополнительными работами - тратит на работу больше 12 часов в день. Правительство Китая рассматривает занятость молодых людей, в особенности выпускников вузов, в качестве первоочередной государственной задачи и на постоянной основе инициирует законы и политические идеи, стимулирующие молодежь на трудоустройство. Значимыми мерами по стимулированию трудоустройства китайской молодежи являются: увеличение спроса на труд; расширение каналов трудоустройства.

В России, согласно опросу, проведенному платформой ко карьерному развитию Changellenge, вопросы занятости связаны с выбором дальнейшей профессии. Молодежь предпочитает профессии в области информационных технологий, консалтинга, ритейла и банкинга. Культура и развлечения, инвестиции, образование и производство развлекательного контента также стали больше интересовать молодых специалистов, чем в 2020 году (см. рис. 1). Рисунок 1. Факторы, влияющие на занятость российской молодежи [По данным сайта Changellenge [Электронный ресурс] <https://changellenge.com/event/bca-2021-results/> (дата обращения: 30.11.2022).] Согласно данным рисунка, заработная плата остается самым важным критерием при выборе места работы для 71% респондентов. Другими наиболее значимыми для молодых респондентов ценностями стали комфортные условия труда и ценный опыт для построения карьеры. Для 41% респондентов не менее важно менторство и наставничество. 36% - считают главным возможность быстрого карьерного роста. Корпоративные образовательные программы в качестве основного критерия отметили 33% опрошенных. В Китае недостаточная занятость молодежи приводит к разным социальным проблемам. Сегодня одним из острых вопросов является трудоустройство молодых людей, в том числе выпускников вузов, другим - передвижение избыточной рабочей силы из деревень в города. С точки зрения предложения труда молодые люди в возрасте 16-25 лет составляют подавляющее большинство вновь растущей рабочей силы, а занятые группы в основном состоят из выпускников колледжей и средних профессиональных учебных заведений. Согласно статистике Министерства трудовых ре-

сурсов и социального обеспечения, вновь прирост рабочей силы в городах и поселках в последние годы остается на уровне около 15 миллионов человек, среди которых особенно выделяется проблема трудоустройства выпускников колледжей. За последние 10 лет количество выпускников колледжей в стране увеличивалось из года в год. Общее количество выпускников колледжей в 2021 году достигло 9,09 миллиона человек, что является рекордным показателем, а общее количество молодых специалистов по-прежнему относительно велико. По данным мониторинга спроса и предложения труда органов государственной службы занятости в некоторых городах, доля молодых ищущих работу в возрасте 16-24 лет среди всех ищущих работу в последние годы колебалась в районе 25%, в четвертом квартале 2020 г. 25,2% Каждый четвертый ищущий работу - молодежь [U+540E] [U+75AB] [U+60C5] [U+65F6] [U+4EE3] [U+6211] [U+56FD] [U+9752] [U+5E74] [U+5C31] [U+ресурс] <https://www.hrssit.cn/info/2405.html> (дата обращения: 30.11.2022)]. Соответствующие социальные структуры, с участием специалистов и учёных, используя различные способы, в том числе путём проведения симпозиумов, исследований и создания проектов, усиливают интенсивность изучения вопросов трудоустройства молодёжи. Необходимо отметить, что Правительство страны рассматривает занятость молодых людей, в особенности выпускников вузов, в качестве первоочередной государственной задачи. Китайские власти периодически инициируют законы и политические установки, стимулирующие трудоустройство молодёжи, противодействуют финансовому кризису, оказывающему влияние на занятость молодого поколения. Основными мерами по стимулированию занятости китайской молодёжи, являются: 1) увеличение спроса на труд. С помощью освобождения малого и среднего бизнеса от части налогов, включая индивидуальное предпринимательство, предоставления кредитных гарантий, субсидий на социальное страхование, правительство страны поощряет научно-исследовательские организации, средние и небольшие государственные предприятия и негосударственные компании в привлечении на работу молодых выпускников вузов. Например, если пропорция безработных выпускников, принятых на небольшое предприятие, достигает определённого уровня, то предприятие может получить кредит до 2 млн. юаней; 2) расширение каналов трудоустройства. Оно включает поощрение и привлечение выпускников вузов на работу в сельских организациях». Выпускникам, участвующим в «сельских» проектах, предоставляется социальное пособие [Ростовская, Т.К., Айцзюнь, Хоу. Социально-педагогические аспекты молодежной политики России и Китая по профориентации и трудоустройству молодёжи / Т.К. Ростовская, Айцзюнь Хоу // ЦИТИСЭ. - 2019. - №4 (21). - С. 381-389.]. Выводы Основное направление китайской политики в вопросах молодежной занятости, можно обозначить как трудовое и экономическое. Данные меры, как показывает реальная практика, действительно помогают молодым людям заняться самореализацией в нужном им направлении. Анализ ситуации занятости молодежи в Российской Федерации, позволяет утверждать, что переход молодежи от обучения к трудовой деятельности, уже не зависит только от индивидуальных характеристик личности и ее стремлений. В большей мере этот переход во многом обусловлен результатом деятельности социальных сил, существующих в рамках рынка труда, не подконтрольных молодым людям. Такая ситуация порождает социально-психологическое напряжение в молодёжном сообществе, что приводит к росту социальных противоречий в обществе. По отношению к молодежи, современная социально-экономическая ситуация в стране требует, как справедливо отмечают отечественные ученые, не только фундаментализации образования и профессиональной подготовки молодежи в условиях рыночной экономики, но и высокой степени субъектности молодого поколения в социуме. Данная ситуация требует создание оптимальных условий для эффективной самоорганизации и самореализации молодежи, ее максимального развития. Обсуждение В любой стране проблема молодежной занятости тесно зависит от общей ситуации на рын-

ке труда. Если приоритеты макроэкономической и социальной политики не включают производительную занятость, а совокупный спрос на труд не растет, невозможно успешно реализовать никакие программы по интеграции молодежи в рынки труда. Занятость является барометром экономики и основой средств к существованию людей. Проблема занятости молодежи является общей для всех стран мира, и особенно остро она стоит в Китае. За последние десять лет, наряду с экономической трансформацией страны и реструктуризацией промышленности, среда занятости и концепция занятости молодежных групп в стране претерпели потрясающие изменения, впрочем, национальная политика занятости также постоянно корректировалась с учетом изменений времени. Что касается России, то на молодежный сегмент приходится 22,9% всего занятого населения страны. Качество занятости молодежи определяется многими параметрами и факторами, в том числе и спецификой функционирования рынка труда. Российская модель рынка труда характеризуется разрывом между нормативными и фактическими параметрами, сочетанием жестких правовых рамок регулирования рынка труда с достаточно высокой гибкостью и мобильностью на практике, что объясняется доминированием неформальных институтов и недостаточной эффективностью инфорсmenta законов, регулирующих рынок труда. Заключение с целью создания оптимальных условий, эффективной самоорганизации и самореализации молодежи необходимо максимальное развития их компетенций, социальной активности и ответственности. Основной проблемой России и Китая в области молодежной занятости являются вопросы профессиональной ориентации молодежи с учетом как ее индивидуальных запросов, так и потребностей стран в специалистах различного профиля. Как показывают результаты исследования, проблема занятости молодежи между странами очевидна в существующей разнице: в условиях занятости между Китаем и Россией, и неравномерном социальном распределении.

Источники и литература

- 1) 1.Бахматова, Е. Е. Анализ занятости молодежи на российском рынке труда / Е. Е. Бахматова // Молодой ученый. – 2020. – № 14 (304). – С. 244-246.
- 2) 2.Занятость молодежи в мотивационном и структурном измерении / [М. К. Горшков и др.]; Отв. редактор М. К. Горшков. – М.: Институт социологии ФНИСЦ РАН, 2017. – 129 с.
- 3) 3.Нелюбина, А.А. Особенности положения молодежи на современном российском рынке труда / А.А. Нелюбина // Человек в мире. Мир в человеке: актуальные проблемы философии, социологии, политологии и психологии. материалы XII Международной научно-практической конференции молодых ученых. Редколлегия: А.Ю. Внутских, А.Ю. Бергфельд, Е.В. Левченко, С.А. Щebetenko, А.Г. Антипьев, О.К. Яковлева и др. – Пермь, 2010. – С 147-151.
- 4) 4.Ростовская, Т.К., Айцзюнь, Хоу. Социально-педагогические аспекты молодежной политики России и Китая по профориентации и трудоустройству молодёжи / Т.К. Ростовская, Айцзюнь Хоу // ЦИТИСЭ. – 2019. – №4 (21). – С. 381-389.
- 5) 5.Сунь Ян. Исследование характеристик и тенденций занятости молодежи оригинальный [Электронный ресурс] / Сунь Я // Китайские молодежные исследования. – 2022. <https://mp.weixin.qq.com/s/YQKWhePGBPrс-TmUJnkbzA> (дата обращения 30.11.2022)