

Преодоление последствий гендерного неравенства в мире как приоритетное направление деятельности ООН

Фатихов Альмир Ирекович

Студент (магистр)

Московский государственный университет тонких химических технологий имени М.В.

Ломоносова, Москва, Россия

E-mail: alm-f@yandex.ru

Гендерное неравенство — это социальное явление, подразумевающее разное отношение к мужчинам и женщинам. Этот феномен обусловлен отличиями с точки зрения исторических, биологических, культурных и ценностных факторов, принятых в конкретном обществе. При изучении гендерного неравенства важно учитывать последствия, такие как отсутствие возможностей трудоустройства для женщин, более низкая заработная плата и дискриминация. Это безусловно оказывает влияние на социальное развитие, особенно в развивающихся странах, поскольку многие женщины не имеют возможности получить образование или профессиональных навыков, необходимых для построения карьеры.

Страны с более высоким уровнем гендерного равенства имеют более сплоченные общества, а также более низкий уровень девиантного поведения. В целом, равенство обеспечивает лучшее качество жизни, где люди могут добиться личного и профессионального успеха независимо от их пола.

ООН признает эту проблему одним из главных вызовов современности — она препятствует развитию экономики, достижению мира и борьбе с насилием. В частности, Генеральный секретарь ООН А.Гуттериш, в свое время подчеркивая важность решения вопросов неравенства, отмечал: «Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек являются незавершённой задачей нашего времени и величайшей проблемой в области прав человека в сегодняшнем мире» [2].

В 2009 году ООН даже создала Целевой фонд ООН по искоренению насилия в отношении женщин (ЮНИФЕМ), который занимался оказанием финансовой поддержки и технической помощи инновационным программам, продвигающим права женщин - права человека, их экономические и политические возможности и равенство полов. Фонд был упразднен в 2010 году в связи с передачей его мандата и функций вновь созданной Структуре ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-Женщины») [3].

В настоящее время в документах ООН выделяются четыре приоритетные зоны, требующие пристального внимания с точки зрения преодоления гендерной асимметрии:

- сокращение разрывов в человеческом капитале (женская смертность и женское образование);
- преодоление разрывов в доступе к экономическим возможностям, уровне оплаты труда и производительности;
- минимизация неравенства в весе голосов мужчин и женщин и их способности к действиям в обществе (уровни принятия решений, вовлечённость в общественно-политический процесс);
- ограничение воспроизводства неравенства в последующих поколениях (борьба со стереотипами) [1, с. 38-39].

В 2019 году отмечалось четыре десятилетия, которые прошли со дня принятия *Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW)*, которая широко известна в мире как *Билль о правах женщин* (от 18 декабря 1979 года). Данная

конвенция была также ратифицирована в свое время Советским Союзом (Указом Президиума Верховного Совета СССР от 19 декабря 1980 года №3565-X). Еще одна важная дата в этом ряду - четверть века *Четвертой Всемирной конференции по положению женщин*, на которой были сформулированы исторические документы: Пекинская декларация и Платформа действий.

В рамках своей программы развития ООН в 2020 году опубликовала доклад «Преодоление социальных норм - изменение правил гендерного неравенства: перспективы человеческого развития» (Human Development Perspectives Tackling social norms - a game changer for gender inequalities), в котором был рассчитан индекс гендерных социальных норм, который измеряет то, как социальные нормы в обществе препятствуют гендерному равенству в политике, работе и образовании. Для проведения исследования были проанализированы данные 75 стран мира, в которых проживает суммарно более 80% населения. Согласно материалам Доклада, гендерное неравенство остается актуальной проблемой для всех стран мира. Несмотря на прогресс в отдельных областях, ни одна из стран не достигла полного равенства. По результатам оценки данных, почти 90% мужчин и женщин имеют те или иные гендерные предубеждения. Примерно половина считает, что мужчины более подходят на лидерские позиции в области политики, более 40% - в области бизнеса. 28% считает приемлемым нанесение побоев женщине в браке [4].

Таким образом, вопросы обеспечения прав женщин, ликвидации гендерного неравенства и дискриминации по признаку пола являются приоритетными направлениями деятельности ООН. Разработанные ею международные договоры, рекомендации и другие документы программного характера содержат в себе комплекс обязательств для национальных правительств по улучшению положения женщин и достижению гендерного равенства.

Источники и литература

- 1) Шведова Н. Гендерное равенство в приоритетах ООН // Международные процессы. 2020. Т. 18. №2 (61). С. 38-39.
- 2) Гутерриш А. Послание по случаю Международного женского дня. ООН. 08.03.2018. URL: <https://www.un.org/sg/ru/content/sg/statement/2018-03-08/secretary-generals-message-internationalwomens-day-scroll-down> (дата обращения: 05.09.2022).
- 3) UN Women URL: <https://www.unwomen.org/en/about-us/about-un-women> (дата обращения: 27.12.2022).
- 4) Human Development Perspectives 2020: Tackling social norms-a game changer for gender inequalities // Report of United Nations Development Programme. URL: https://hdr.undp.org/system/files/documents/hdperspectivesgnsnipdf_1.pdf (дата обращения: 17.12.2022).