

Проблемы дефицита кадров молодых специалистов в сфере социального обслуживания граждан (на примере Свердловской области)

Научный руководитель – Колесникова Ксения Игоревна

Шульга Полина Дмитриевна

Студент (магистр)

Уральский институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Екатеринбург, Россия

E-mail: polina232722@yandex.ru

На сегодняшний день повышение качества жизни населения - главное направление в развитии современной России. Именно поэтому, социально-экономическим проблемам в нашей стране, в регионах нашей страны уделяется огромное внимание, как со стороны органов власти, так и со стороны общества.

Хочется отметить, что Свердловская область - это динамично развивающийся и социально ориентированный регион, в котором сфера социального обслуживания играет огромную роль в достижении ряда основополагающих целей в области устойчивого социально-экономического развития региона.

Согласно исследованию, проведенному в марте 2022 года, среди учреждений социального обслуживания в Свердловской области был выявлен ряд проблем, решение которых требует усилий, со стороны органов власти.

Итак, по последним данным, представленным в Стратегии развития социальной защиты населения Свердловской области на период до 2035 года, на 1 января 2018 года в системе органов социальной защиты и социального обслуживания населения Свердловской области работает 17 189 человек. Из общего количества работающих 76% сотрудников имеют образование, соответствующее квалификационным требованиям.

Однако, учреждения социального обслуживания Свердловской области ощущают нехватку специалистов, востребованных в сфере социального обслуживания населения. На сайте Министерства социальной политики Свердловской области, во вкладке «социальное обслуживание», представлен документ, в котором зафиксирован перечень профессий (специальностей), востребованных в сфере социального обслуживания населения Свердловской области. В перечень добавлено всего 17 профессий, из них 9, которые относятся к специалистам, оказывающим социальные услуги, 6 - медицинские услуги и 2-педагогические услуги.

Тем не менее, существуют множество проблем, связанных с кадровым составом учреждений социального обслуживания в Свердловской области:

1. Нехватка молодых специалистов в учреждениях социального обслуживания Свердловской области - вот основная проблема многих учреждений социального обслуживания Свердловской области.

По последним данным, представленным в Стратегии развития социальной защиты населения Свердловской области на период до 2035 года, сказано, что из общего количества сотрудников, работающих в системе органов социальной защиты, социального обслуживания населения, 24% сотрудников старше пенсионного возраста и только 9% сотрудников в возрасте до 30 лет.

Мы попробовали разобраться в причинах низкого притока молодых специалистов в учреждения социального обслуживания населения Свердловской области и выяснили, что наиболее актуальная причина нежелания работать в сфере социального обслуживания населения молодых специалистов, - низкий уровень заработной платы.

Этому есть подтверждением с официального портала ГородРабот.ру по трудоустройству соискателей по вакансии «Специалист по социальной работе» в Свердловской области. Данные по уровню средней заработной платы за 2023 год специалиста по социальной работе в Свердловской области представлены на рисунке 1.

Данные диаграммы наглядно свидетельствуют о том, что средний уровень заработной платы специалиста по социальной работе в Свердловской области составляет примерно 25 574 тысячи рублей в месяц.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что действительно, тот объем работы, который ложиться на молодых специалистов за столь низкую среднюю заработную плату - не оправдывает ожидания молодых специалистов, ведь социальная работа — сложная, эмоционально нагруженная деятельность, предъявляющая к личности специалиста особые требования, за которую хочется намного большего вознаграждения.

Источники и литература

- 1) Об утверждении Стратегии развития социальной защиты населения Свердловской области на период до 2035 год: Постановление Правительства Свердловской области от 7 ноября 2019 года № 764-ПП [Электронный ресурс]. Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс» (дата обращения 24.02.2023).
- 2) Перечень профессий (специальностей), востребованных в сфере социального обслуживания населения Свердловской области // Официальный сайт Министерства социальной политики Свердловской области [Электронный ресурс] URL: <https://msp.midural.ru/deyatelnost/socialnoe-obslujivanie/vostrebovannye-professii-v-sfere-socialnogo-obslujivaniya-naseleniya.html> (дата обращения: 24.02.2023).
- 3) Уровень средней зарплаты специалиста по социальной работе в Свердловской области за 2023 год // ГородРабот.ру: портал по трудоустройству, поисковая система для работодателей и соискателей [Электронный ресурс] URL: <https://gorodrabot.ru/salary?p=специалист+по+социальной+работе&l=свердловская+область> (дата обращения: 24.02.2023).

Иллюстрации



Рис. 1. Уровень средней заработной платы специалиста по социальной работе в Свердловской области за 2023 год