

Восточная и западная бюрократия. Особенности российской бюрократической системы

Научный руководитель – Грабельных Татьяна Ивановна

Себекин Владимир Павлович

Студент (бакалавр)

Иркутский государственный университет, Институт социальных наук, Кафедра социальной философии и социологии, Иркутск, Россия

E-mail: sebekinv@mail.ru

В современном обществе понятие бюрократии, её основные черты и особенности в тех или иных управленческих системах приобретают особую значимость. Одним из основных специалистов, оказавших влияние на развитие социологии в XX веке стал Макс Вебер. Именно его теория во многом легла в основу формирования нового вида науки: социологии организаций. В дальнейшем так называемая «западная бюрократия» во многом базировалась на положениях концепции управленческой теории Вебера.

Противоположностью западной теории бюрократии стала бюрократия восточная. Одним из характерных примеров стала бюрократия Китая. При очевидном сходстве обоих типов бюрократий как инструмента более эффективной организации работы существуют и ряд характерных отличий, которые и будут рассмотрены в Российской Федерации, как в евразийском государстве, сложился особый тип бюрократии, однако после распада СССР возникла необходимость формирования нового типа бюрократии. «При выборе пути развития бюрократический аппарат в РФ, учитывая своё географическое положение и опираясь на опыт соседних как европейских, так и азиатских стран, нуждается в модернизации собственной национальной («русской») модели управления» [4].

История развития бюрократии началась в древние времена, однако сам термин «бюрократия» стал активно использоваться лишь в 18 веке. Первоначально в государствах господствовала меритократия, то есть власть элиты. «Постепенно сформировалось два типа демократии: западная и восточная» [3]. Западная демократия отличается от восточной тем, что в западной демократии должность отделена от самого человека, а в восточной демократии личность практически подменяется должностью или срачивается с ней. Оба типа бюрократии имеют выраженные сходства, но при этом отличаются рядом характерных особенностей. Во-первых, в восточной бюрократии чиновники больше зависимы от власти, тогда как западные чиновники больше опираются на формальные законы и правила, а не на слепое следование власти. Во-вторых, восточная и западная бюрократия отличаются способами решения проблем. В Западной бюрократии конфликты устраняются разработкой новых правил, а в восточной бюрократии представители руководящего круга скорее устраняют соперников или сменяют политический курс.

Анализ истории развития российской бюрократии показывает, что она преимущественно развивалась по восточному стандарту. Периоды развития бюрократии в России условно можно обозначить, как следующие друг за другом «царизм», «сталинизм» и «постсоциализм». Лишь в эпоху Петра I была предпринята попытка выстроить бюрократический аппарат по западному типу. В советское время бюрократический аппарата значительно разросся, в эпоху Сталина для карьерного успеха большую роль играла конъюнктурность, лояльность, а впоследствии значение стали иметь личные связи. После распада СССР была предпринята попытка реформировать управленческий аппарат, однако 30 лет после распада СССР показали, что бюрократический аппарат далек от совершенства и нуждается в реформировании.

На сегодняшний день, учитывая относительную неэффективность и одновременно с этим силу государственного аппарата, становится очевидной необходимость рационализации управленческого аппарата. Российской бюрократической системе необходима не только сила, но и уважение и доверие общества ко всей системе в целом. Как только среди российских бюрократов станут преобладать такие качества, как компетентность, высокий профессионализм, ориентированность на интересы большинства россиян, тогда станет возможным восстановление экономического и культурного роста, преодоление нищеты населения и многих других проблем российского общества. Однако сумеет ли российская бюрократия приспособить свою модель управления к новым условиям, при которых среди прочего роль жесткого государственного вмешательства и идеологии в консолидации общества ослабевает - покажет лишь время.

Источники и литература

- 1) Бояринцев В. И. Государство суверенной бюрократии. Ученые предупреждают! / В.И. Бояринцев. - М.: Белые альвы, 2017. - 546 с.
- 2) Бюрократия в современном мире. Теория и реалии жизни. - М.: ИФРАН, 2017. - 195 с.
- 3) Кабашов С. Ю. Бюрократия. Теоретические концепции. Учебное пособие / С.Ю. Кабашов. - М.: Флинта, 2017. - 337 с.
- 4) Прохоров А. П. Русская модель управления. — 4-е изд. — М.: Изд-во Студии Артемия Лебедева, 2017. - 496 с.