

## Профессиональная занятость матерей в России: практики и детерминанты

Научный руководитель – Новоселова Елена Николаевна

*Лекаркина Ульяна Максимовна*

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социологии семьи и демографии, Москва, Россия

*E-mail: ulekarkina@bk.ru*

В современном мире постепенно формируется представление о том, с какими сложностями сталкиваются матери при самореализации на рынке труда и какие реальные возможности представляются карьероориентированной женщине с детьми в условиях развивающегося общества.

В результате анализа современных научно-исследовательских работ можно сделать вывод, что изученность темы профессиональной занятости матерей представлена в нескольких аспектах: во-первых, рассматриваются различные модели поведения в условиях внутреннего выбора женщины между карьерой и семьей [3, 6], и, во-вторых, анализируются позиция и стереотипы общества по отношению к работающей женщине с детьми [4, 5].

Проблему занятости матерей можно рассматривать с точки зрения того, что женщинам все чаще приходится строить «двойную карьеру» [8], активно совмещая разные виды ролевого поведения, сочетая развитие личности, собственной идентичности, как в семейной, так и в профессиональной сферах.

Однако сегодня наблюдается сдвиг социальных и семейных ролей. Несмотря на то, что 71% россиян считают, что одна из главных ролей женщины - это роль матери [10], более половины женщин уверены, что семейные и материнские обязанности никак не мешают их карьере [9].

На занятость женщины также влияет процесс эгалитаризации института семьи. Эгалитарные семьи характеризуются взаимозаменяемыми ролями, совместным принятием решений и минимальной выраженностью внутрисемейной иерархии [1]. Модернизируется и общественное представление о способе распределения бытовых обязанностей. Так, в 2003 году 70% опрошенных согласились с утверждением, что муж и жена должны в равной степени заниматься домашним хозяйством, в то время как в 2020 году это же утверждение положительно оценили уже 91% респондентов [11].

Исходя из разных моделей поведения женщин на рынке труда можно выделить несколько стратегий совмещения профессиональной и семейной занятости [7], когда женщина:

1. Не покидает свою профессиональную деятельность на этапе воспитания ребенка;
2. Возвращается на свой карьерный путь после завершения периода интенсивного воспитания ребенка;
3. Вынужденно уходит с работы в пользу воспитания ребенка;
4. Прерывает рабочую деятельность из-за рождения ребенка, но по истечению периода воспитания женщина возвращается к своим профессиональным обязательствам.

Опросы работодателей показывают, что каждая вторая женщина, работающая до рождения ребенка, возвращается на прежнее место работы [13]. При этом, 44% работодателей отмечают, что вернувшимся на рабочее место женщинам требуется дополнительное время, чтобы снова влиться в рабочий режим [12]. По словам опрошенных HR-директоров, чаще всего женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, работают в режиме неполного рабочего дня дистанционно (38%).

При формировании карьерных ориентаций женщины с детьми подвергаются воздействию множества факторов - как субъективных, так и объективных.

В качестве субъективных факторов, подразумевающих самоосмысление своего положения и оценку своих возможностей, перспектив и планов, рассматриваются желание женщины реализоваться через любимое дело, желание принести пользу обществу и приобрести независимость при планировании своей жизни в процессе профессиональной занятости. Нельзя не учесть внутренние страхи и неуверенность женщины при выходе на работу после рождения ребенка, а также возникновение ролевого конфликта работающей матери.

Объективные параметры включают в себя, во-первых, общественные стереотипы, сложившиеся в отношении женщин с детьми в деловой сфере, во-вторых, влияние внутрисемейной ситуации (финансовая обеспеченность мужа, помощь старшего поколения, психологическая поддержка), и, в-третьих, роль государственной поддержки и социальную ответственность бизнеса.

При этом главными факторами положения матерей с детьми дошкольного возраста на рынке труда выступают [2]:

1. Количество детей в семье. Так, наибольшая безработица среди женщин в возрасте 20-49 лет наблюдается при наличии трех и более детей - 10,5% от общего количества безработных матерей;

2. Возраст младшего ребенка в семье. У матерей, у которых младший ребенок не достиг 1,5-летнего возраста, фиксируют наивысший уровень безработицы;

3. Возраст самой женщины. Почти треть матерей в возрасте 20-29 лет даже не ищут работу, у матерей 30-39 лет меньший процент незанятости - 15,6%, а у категории 40-49 лет - 9,7%. Следовательно, с увеличением возраста снижается вероятность незанятости матери.

Таким образом, совмещение материнства и карьеры является чрезвычайно ресурсозатратной жизненной стратегией, поэтому уделить должное внимание каждой из этих сфер, не пренебрегая другой - действительно сложная задача для женщины с детьми, учитывая воздействие множества субъективных и объективных факторов - от собственного самочувствия и самооценки до ситуации на рынке труда и мер государственной поддержки.

### Источники и литература

- 1) Антонов А.И., Медков В.М. Социология семьи. М.: Изд-во МГУ: Изд-во Международного университета бизнеса и управления ("Братя Карич"), 1996. С. 71.
- 2) Гизатуллина А.В., Зимова Н.С. Проблемы занятости женщин с детьми дошкольного возраста в современной России и мире // РСМ. 2019. №4 (105) С. 219-228.
- 3) Карабчук Т.С., Нагерняк М.А. Детерминанты занятости для матерей в России // ЖИСП. 2013. №1. С.25-48.
- 4) Колесникова О.А., Маслова Е.В. Эволюция взглядов на женский труд как отражение развития концепции гендерного равенства // Вестник ВГУ. Серия: Экономика и управление. 2014. №4. С. 34-39.
- 5) Монгуш В.А. Дискриминация в сфере труда: проблемы теории и практики // Уральский журнал правовых исследований. 2020. №1 (8). С.154-175.
- 6) Савинская О.Б. Баланс работы и семьи: стратегии совмещения профессиональных и семейных обязанностей работающими матерями в Москве // ЖССА. 2013. №2. С. 142-167.

- 7) Сокор Е.М., Жорникова Е.Н. Проблема ролевого конфликта карьерно-ориентированных женщин в современном обществе. Акмеология. 2003. №1. С. 95-98.
- 8) Шиловская В.И. Работа или семья: социально-психологические факторы совладения женщин с жизненными стрессами // Вестник Костромского государственного университета. Серия: Педагогика. Психология. Социокинетика. Т. 16. 2010. № 1. С. 181-186.
- 9) Газета.ру: <https://www.gazeta.ru/social/news/2022/07/05/18069932.shtml>
- 10) ТАСС: <https://tass.ru/obschestvo/8468811>
- 11) ФОМ: <https://fom.ru/TSennosti/14502>
- 12) Forbes: <https://www.forbes.ru/forbes-woman/431311-issledovanie-pochemu-v-bolshinstve-sluchaev-zhenshchiny-rabotayut-vo-vremya>
- 13) HH.ru: <https://hh.ru/article/14726>