

## Положение женщины в современном корейском обществе

Научный руководитель – Рахманов Азат Борисович

*Морозова Алена Викторовна*

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра истории и теории социологии, Москва, Россия

*E-mail: eewrt.net@gmail.com*

«Многие из проблем, с которыми сегодня сталкивается человечество, включая конфликты, в значительной степени связаны с ущемлением прав женщин, патриархальным укладом жизни и попыткой заглушить голоса жительниц планеты». Такую обеспокоенность положением женщин в мировом сообществе высказала Первый заместитель генерального секретаря ООН Амина Мохаммед, выступив на заседании Совета Безопасности 20 октября 2022 года.

Вопрос о положении и роли женщины в обществе по важности занимает второе место после глобальных эколого-экономических проблем современности. Развитие гражданского общества неизбежно вызывает смену ролей мужчин и женщин в современном мире.

В традиционном корейском обществе женщин с юных лет учили «добродетелям подчинения и выносливости», чтобы подготовить их к будущей роли жены и матери. Женщины, как правило, не могли участвовать в жизни общества так, как это делали мужчины, их роль была очень ограниченной.

Подчиненное положение женщин в обществе Кореи освящалось и закреплялось принятой неоконфуцианской доктриной, трактовавшей неравенство полов как законный порядок поддержания вселенской гармонии.

Ситуация начала меняться с открытием страны для внешнего мира в конце 19 века.

По мере экономического развития и улучшения условий жизни корейцев повышался и уровень образования женщин. Что касается характеристик женской рабочей силы, то в 1975 г. только 2% женской рабочей силы работали на профессиональных или управленческих должностях, а 4% работали на канцелярских должностях.

Хотя патриархальная культура претерпевает изменения по мере того, как Южная Корея развивается в современном мире, менталитет «исконных» гендерных ролей не сдает своих позиций в обществе и остается сильным, являясь носителем гендерной дискриминации. Особенно явно это проявляется в сфере правосудия, индустрии развлечений, брачной жизни и занятости.

В связи с тем, что по идеологии конфуцианства женщины должны посвящать себя семье, работодатели с большой неохотой принимают их на работу. Кроме того, в большинстве случаев женщин оценивают по внешнему виду, а не по их способностям.

Низкий уровень занятости женщин становится крайне актуальной проблемой в самой быстро стареющей развитой стране мира, где трудоспособное население сокращается с каждым годом.

Согласно опубликованному докладу Всемирного экономического форума о глобальном равенстве полов, Южная Корея занимает 116-е место в разнице в оплате труда по гендерным характеристикам. Корея идет после Непала и Камбоджи.

Для страны, которая переживает демографический спад, отсутствие почти 50 процентов женской рабочей силы означает, что экономика очень скоро столкнется с серьезной нехваткой рабочих рук, которые могут сыграть жизненно важную роль в поддержании и развитии экономики.