

Заработная плата, возраст и экономический рост: оценки для России

Научный руководитель – Полбин Андрей Владимирович

Замниус Алексей Васильевич

Сотрудник

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Институт прикладных экономических исследований, Москва, Россия

E-mail: A.zamnius@me.com

В работе оценивается зависимость величины заработной платы от возраста индивидов на основе микроданных РМЭЗ НИУ ВШЭ по индивидам в возрасте 25-55 лет за период 2000-2019 гг. в России. Предполагается квадратичная зависимость заработных плат от возраста индивида для кросс-секционных моделей, в то время как сдвиги кросс-секционных кривых во времени описываются динамикой валового регионального продукта. Параметры модели оцениваются для различных социальных групп, разделенных по полу и уровню образования, на основе модели со случайными индивидуальными эффектами, что позволяет получить наиболее точные оценки параметров на основе как внутригрупповой, так и межгрупповой вариации в данных.

Используемая в настоящей работе спецификация позволяет ответить на вопрос о форме профиля заработных плат россиян. В российской экономической литературе популярно мнение, что индивидуальный профиль заработных плат в России имеет вид перевернутой U-образной кривой с пиком примерно в середине трудоспособного возраста (35-45 лет) (Гимпельсон, 2019; Гимпельсон, Зинченко, 2019; Клепикова, Колосницына, 2017). В данном пласте литературы проводится оценка кросс-секционных моделей динамики заработных плат и делаются выводы с оговорками об имеющихся ограничениях проведенного анализа о динамике заработных плат индивидов во времени. Строго говоря, в этих работах используются очень жесткие предпосылки, которые могут не выполняться на практике, поскольку сравнение зарплат производится для разных индивидов, отличающихся возрастом, в один момент времени, а не для среднего индивида в разные годы (Thornton et al., 1997). В то же время существует и другой подход к анализу, который учитывает изменения заработных плат для отдельных когорт во времени на основе декомпозиции профилей заработных плат на три составляющие: возрастную, когортную и временную. В статье (Chernina, Gimpelson, 2022) это осуществляется за счет включения фиктивных переменных на возрастную группу, когорту и время с использованием дополнительных идентификационных ограничений в силу абсолютной мультиколлинеарности этих эффектов (APC-problem).

Основная идея этой работы отличается от описанных выше, так как нашей целью является описание эволюции заработной платы в зависимости от объективных и наблюдаемых факторов, таких как возраст и ВРП. Причиной этому служит то, что такой подход позволяет не только изучать динамику заработной платы в исторической ретроспективе, но и дает возможность осуществлять ее прогноз для различных групп индивидов в зависимости от возраста и макроэкономических условий (динамики ВРП). Ключевыми отличиями настоящей модели от упомянутых выше являются учет региональной гетерогенности в динамике макроэкономических условий и возможности сценарного прогнозирования эволюции заработных плат в зависимости от динамики валового регионального продукта.

На основе полученных оценок для разных социальных групп определяются пороговые значения темпов экономического роста, которые обеспечивают неубывающие с возрастом

траектории средних заработных плат индивидов до 55, 60 и 65 лет. Полученный набор оценок изучаемых зависимостей заработных плат от возраста и темпов экономического роста может быть использован для калибровок моделей общего экономического равновесия с перекрывающимися поколениями для России.

Источники и литература

- 1) Гимпельсон В.Е. (2019). Возраст и заработная плата: стилизованные факты и российские особенности // Экономический Журнал Высшей Школы Экономики. Т. 23. № 2. С. 185–237.
- 2) Гимпельсон В. Е., Зинченко Д. И. (2019). Цена возраста: заработная плата работников в старших возрастах // Вопросы Экономики. № 11. С. 35–62.
- 3) Клепикова Е.А., Колосницына М.Г. (2017). Эйджизм на российском рынке труда: дискриминация в заработной плате // Российский Журнал Менеджмента. Т. 15. № 1. С. 69–88.
- 4) Chernina E., & Gimpelson V. (2022). Do Wages Grow with Experience? Deciphering the Russian Puzzle, IZA DP 15068.
- 5) Thornton R.J. Rodgers J.D., Brookshire M.L. (1997). On the interpretation of age-earnings profiles. Journal of Labor Research, Vol. 18, No. 2, pp. 351–365.