

**Лидерство, основанное на принципах «надежной базы»:
роль в современной экономике**

Научный руководитель – Миракян Аракся Григоревна

Астапенко Алиса Сергеевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра управления организацией, Москва, Россия

E-mail: alicecastapenko@gmail.com

В текущих реалиях мир столкнулся с новыми вызовами, поэтому компании сегодня как никогда раньше должны трансформироваться, чтобы предпринимать нестандартные решения в условиях нестабильности.

Отмечается, что с уходом иностранных компаний рынок труда стал более сбалансированным, а уровень борьбы за таланты в ряде областей снизился по отношению к прошлым годам [5]. При этом из-за неопределенности сильно вырос так называемый «градус напряженности»: компании заинтересованы в поддержании эмоциональной стабильности сотрудников, ведь именно они являются основой каждого бизнеса. При этом мотивирующим фактором для сотрудников являются нематериальные стимулы; деньги служат основным стимулом лишь для 10-30% сотрудников (в зависимости от деятельности) [1]. Самое важное для сотрудников - это удовлетворенность своей работой, а самым мощным фактором мотивации процессов в организации стала удовлетворенность трудом: радость от работы, уверенность в своей компетентности, значимость для организации, личностный рост, свобода в выборе действий и уважение со стороны руководства. Только поддержание позитивного настроения, формирование доверительных отношений, поддержка в коллективе способны воодушевить людей на продолжение своей рабочей деятельности, подтолкнуть к самореализации и достижению результатов, обеспечить уверенность в завтрашнем дне. Так, уверенность в завтрашнем дне рассматривается в качестве элемента доверия, а доверие нередко признается одной из форм проявления уверенности. Без доверия между сотрудниками любые операции становятся малоэффективными [3].

Основным «двигателем прогресса» выступает менеджер-лидер. В зарубежной литературе фигурирует термин «надежная база» [4]. Такому управленцу свойственны те черты лидера, которые отражают его способность воодушевить людей и оказать им необходимую поддержку, при этом он одновременно развивает их потенциал и настраивает на достижение высоких результатов. Лидер-надежная-база обеспечивает чувство защищенности, безопасности и заботы, которые становятся источником вдохновения и энергии для окружающих. Возникает логичный вопрос: как найти или вырастить такого высокоэффективного лидера в рамках компании? Изучение академических работ по данной теме позволяет сделать вывод, что область лидерства-надежной-базы является малоизученной, а понимание того, каким должен быть лидер по методу надежной базы, на данный момент сформировано не полностью.

В процессе исследования лидерства по методу надежной базы автор провел сравнение разных типов лидерства — классического, трансформационного [2] и надежной базы, определил необходимые компетенции и характеристики лидера-надежной-базы, сформировал инструмент для оценки характеристик лидерства. Помимо этого, в работе были проведены кросс-интервью с успешными управленцами и их подчиненными с целью определить, являются ли они лидерами по методу надежной базы, и если да, то какие уникальные черты их отличают.

Основным результатом исследования является описание профиля лидера-надежной-базы. Также описывается авторское представление о том, как появляются такие лидеры.

Источники и литература

- 1) Абакумов В.В., Голубев А.А., Кустарев В.П., Подлесных В.И., Прохоров Ю.К., Тюленев Л.В. / Под ред. Подлесных В.И. Менеджмент. 2-е изд., доп. и перераб. СПб.: Бизнес-пресса, 2002. С. 29-33.
- 2) Виханский О.С., Миракян А.Г. Новое тысячелетие: управленческие аномалии и современные концепции лидерства // Российский журнал менеджмента. 2018. No. 16 (1). С. 131–154.
- 3) Потемкин В.К., Михайлов С.Г. Риски доверия в системе социально-трудовых отношений в коллективе современных предприятий // Экономика и управление. 2017. No. 10 (144). С. 48-49.
- 4) Kohlrieser G., Goldsworthy S., Coombe D. Care to Dare: Unleashing Astonishing Potential through Secure Base Leadership // John Wiley & Sons Limited. 2015. P. 309.
- 5) Ведомости. Какие сотрудники нужны работодателям в 2022 году. [Электронный ресурс] / Амера Карлос. – 2022. – Режим доступа: <https://www.vedomosti.ru/partner/articles/2022/08/26/937636-sotrudniki-vostrebovani-rabotodatelei>