

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Анализ трудоустройства выпускников ТюмГУ 2021 года

Научный руководитель – Гильтман Марина Андреевна

Тарасьева К.Е.¹, Кердиковшвили А.И.²

1 - Тюменский государственный университет, Финансово-экономический институт, Тюмень, Россия, *E-mail: karinataraseva@gmail.com*; 2 - Тюменский государственный университет, Тюмень, Россия, *E-mail: alana_kerdikoshvili@mail.ru*

В данное время все более актуальна тема получения высшего образования. Каждый человек задумывался о надобности поступления в высшие учебные заведения и о результате этого решения. Ведь во многих сферах деятельности наличие высшего образования является ключевым условием при приеме на работу, поэтому многие решают продолжить обучение и поступают в вузы. Но нельзя сказать с уверенностью, что каждый из выпускников поступит на желаемую работу.

Также, нельзя не обратить внимание на ещё одну немаловажную проблему современности: трудоустройство выпускников высших учебных заведений. Данная тема актуальна для многих трудоспособных граждан, но чаще всего с ней сталкиваются выпускники вузов. Многие работодатели не хотят отдавать рабочие места молодым специалистам, так как у них нет опыта работы и достаточного количества навыков.

Каждый студент думает о развитии своих знаний и умений, и реализации их на будущей работе. Наличие высшего образования дает возможность успешного трудоустройства на более высокооплачиваемую должность, но все ли выпускники вузов могут похвастаться местом работы, условиями труда, заработной платой и применением полученных знаний в работе?

Мы решили разобраться в этой теме. В нашем научно-исследовательском проекте мы рассмотрели проблему трудоустройства на примере выпускников высшего учебного заведения ТюмГУ. С помощью проведенного опроса мы проанализировали данные и, основываясь на результате, получили ответы на интересующие нас вопросы.

Мы выдвинули следующие гипотезы: больше 50% выпускников ТюмГУ по завершению учебы устроились на работу по специальности, около 70% остались работать в Тюмени и Тюменской области, фактический уровень заработной платы превысил ожидаемый не меньше чем на 15 %, не меньше 40% выпускников используют полученные навыки и знания на практике.

Данные и метод: распределение описательных статистик на основе данных опроса выпускников проведенных лабораторией исследований рынка труда в январе - мае 2022г.

В процессе изучения проблемы трудоустройства выпускников ТюмГУ мы выяснили: большинство выпускников бакалавриата не желают продолжать обучение в магистратуре или в аспирантуре, но, несмотря на это, на момент проведения опроса достаточно больше количество из них имело оплачиваемую работу; Тюмень и Тюменская область являются привлекательным местом для работы - 74% выпускников работают именно в этой местности; обучение в ТюмГУ действительно дает знания, которые применимы на практике и которые соответствуют требованиям работодателей; выпускники также могли совмещать работу с учебой - 69% выпускников совмещали работу с процессом обучения, наиболее часто это делали в институтах: институт физической культуры, институт социально-гуманитарных наук, институт государства и права; заработная плата, условия труда и

содержание работы считается полностью приемлемым подавляющим большинством выпускников; ожидаемый уровень зарплат был ниже фактического, что тоже немало важно. Таким образом, трудоустройство не является затруднением для молодых специалистов, окончивших ТюмГУ.

Источники и литература

- 1) 1. Гойзман А. В., Зороастрова И. В. Особенности трудоустройства выпускников университета в условиях диспропорции рынка труда // Электронный периодический научный журнал Sci-article.ru. 2015. № 28. С. 115-124.
- 2) 2. Креховец Е. В., Леонова Л. А. Трудоустройство выпускников высших учебных заведений: гендерный аспект // Женщина в российском обществе. 2017. № 3(84). С. 58-69.
- 3) 3. Креховец Е. В., Шпилев Д. А. Роль неформальных социальных связей при трудоустройстве студентов и выпускников // Социологические исследования. 2020. № 8. С. 78-89.
- 4) 4. Российский рынок труда через призму демографии [Текст] : моногр. / под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшникова ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2020. — 436, [4] с. — 500 экз. — ISBN 978-5-7598-2167-0 (в пер.). — ISBN 978-5-7598-2209-7 (e-book).
- 5) 5. Brahim Boudarbat, Victor Chernoff. The Determinants of Education-Job Match among Canadian University Graduates/IZA DP No. 4513, 2009 – Т. 32 - URL: <https://www.iza.org/publications/dp/4513/the-determinants-of-education-job-match-among-canadian-university-graduates>
- 6) 6. Entrepreneurship Training and Self-Employment among University Graduates: Evidence from a Randomized Trial in Tunisia/ Patrick Premand, Stefanie Brodmann, Rita K. Almeida [et al]. - IZA DP No. 7079, 2012 – Т. 39 – URL: <https://www.iza.org/publications/dp/7079/entrepreneurship-training-and-self-employment-among-university-graduates-evidence-from-a-randomized-trial-in-tunisia>
- 7) 7. Irene Mosca, Robert E. Is Graduate Under-employment Persistent? Evidence from the United Kingdom/IZA Discussion Paper No. 6177. 2011. Т. 14. - URL: <https://www.iza.org/publications/dp/6177/is-graduate-under-employment-persistent-evidence-from-the-united-kingdom>
- 8) 8. Paul Bisschop. Ethnic Employment Gaps of Graduates in the Netherlands/ Paul Bisschop, Bas ter Weel, Jelle Zwetsloot. - De Economist, 2020, 168 (4), 577-598 - Т. 33 - URL: <https://www.iza.org/publications/dp/13750/ethnic-employment-gaps-of-graduates-in-the-netherlands>
- 9) 9. What Do Student Jobs on Graduate CVs Signal to Employers?/ Eva Van Belle, Ralf Caers, Laure Cuypers [et al]. - Economics of Education Review , 2019 – Т. 39 - URL: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0272775719302675?via%3Dihub>
- 10) 10. Zhengyu Cai, John V. Self-Employment Differentials among Foreign-Born STEM and Non-STEM Workers/Journal of Business Venturing, 2017, 32 (4), 371-384 - URL: <https://www.iza.org/publications/dp/10688/self-employment-differentials-among-foreign-born-stem-and-non-stem-workers>