

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Анализ рынка труда города Санкт-Петербург

Научный руководитель – Разумова Татьяна Олеговна

Жидоник Ю.С.¹, Слинкина Е.С.², Юдин С.А.³, Ташева Е.Д.⁴

1 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Москва, Россия, *E-mail: Julie106@mail.ru*; 2 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Москва, Россия, *E-mail: evgeni.slinkina2002@gmail.com*; 3 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Москва, Россия, *E-mail: yudin.svyatoslav@gmail.com*; 4 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия, *E-mail: etasheva@bk.ru*

Сегодня экономика меняется как никогда быстро, тем самым меняя рынок труда, образ работника и требования к нему. Эти стремительные преобразования непосредственно влияют на Россию и ее субъекты. Каждый регион России по-своему принимает эти изменения вследствие географических, климатических, исторических различий, и это отражается на местных рынках труда. Проблема занятости, эффективности работы государственных служб, квалификации кадров сегодня достаточно актуально, поскольку именно состав и качество рабочей силы определяют экономический рост и развитие [7] регионов, благополучие и благосостояние жителей, темпы модернизации общества и экономики, в частности. Так, например, больше всего от изменений в сфере труда и безработицы страдают молодежь и другие незащищенные слои населения, которые нередко впоследствии интегрируются в маргинальные слои общества [6]. Именно поэтому региональной кадровой политике в России уделяется особое внимание, так же, как и исследованиям в области экономики труда для своевременной диагностики тенденций рынка труда страны и регионов, выявления и сглаживания негативных трендов, обнаружения позитивных процессов и необходимой поддержки экономики субъекта.

В данном исследовании рассматривается крупный город-миллионник Санкт-Петербург. Санкт-Петербург - один из лидеров промышленности, образования, науки России, это регион Северо-Западного федерального округа с самой большой средней заработной платой [5]. Были проанализированы состояние рынка труда города, его качественные и количественные показатели, а также факторы, косвенно влияющие на него и определяющие его особенности: общее благосостояние граждан Санкт-Петербурга, его географические, климатические условия и экономическая структура. Важным было определить также связь кадровой ситуации в Санкт-Петербурге с образованием, промышленностью и структурными особенностями города. Были определены основные тенденции направления развития рынка труда Санкт-Петербурга, проведен поиск различных государственных программ, направленных трансформацию облика экономики города [1], на помощь с трудоустройством, а также переподготовкой специалистов. Все материалы взяты из открытых источников и государственных служб статистики, проведен не только качественный, но и количественный анализ данных по Санкт-Петербургу [3].

Важнейшим аспектом нашей работы является сравнение ключевых показателей в сфере трудоустройства Санкт-Петербурга с аналогичными для Российской Федерации и регионов Северо-Западного Федерального округа. Таким образом, становится понятно, насколько похожа/непохожа ситуация в городе с соседними областями и округами, возможно определить уровень развития экономики Санкт-Петербурга и его уникальное место

в России. Также подобное сравнение дает понять некоторые причинно-следственные связи явлений на рынке труда города и объясняет их, что делает исследование более полным и цельным.

Источники и литература

- 1) Администрация Санкт-Петербурга: официальный сайт – URL: https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/c_econom/strategiya-ser-2035/
- 2) Аналитическая справка «Ситуация на рынке труда Санкт-Петербурга в 2021 году»: сайт. – URL: https://www.gov.spb.ru/static/writable/documents/2022/04/07/AC_Ситуация_на_рынке_труда_Санкт-Петербурга_в_2021_году.pdf
- 3) ЕМИСС государственная статистика / Официальные статистические показатели: сайт – URL: <https://www.fedstat.ru>
- 4) Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр / Инвестиционная деятельность в Санкт-Петербурге: сайт – URL: https://www.gov.spb.ru/static/writable/documents/2022/08/15/AC_Инвестиционная_деятельность_в_СПб_в_январе-марте_2022_года.pdf
- 5) Федеральная служба государственной статистики / Статистический сборник “Регионы России социально-экономические показатели” за 2012–2021 гг.: сайт. –URL: <http://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204>
- 6) Krupets, Y. Russian Youth in the Labour Market: Work Attitudes, Career Paths and Regional Disparities / Y. Krupets, A. Sablina, H. Vyhovska // Youth in Putin’s Russia. – 2021. – pp. 301-338.
- 7) Veredyuk, O. Labour Market Performance and Digitisation of Work in Russia: Brief Overview / O. Veredyuk // Prekarisierung und soziale Entkopplung – transdisziplinäre Studien. – 2020.