

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Влияние научно-технического прогресса на трансформацию занятости

Научный руководитель – Патрон Петр Анатольевич

Гюлметова Арина Гюлметовна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра политической экономии, Москва, Россия
E-mail: arina.gyulmetowa@yandex.ru

Инновационная модель развития, базирующаяся на создании новых продуктов и цифровизации процессов, и сопутствующий ей научно-технический прогресс (далее - НТП) представляют собой важнейший фактор увеличения общественного благосостояния, поэтому экономическая политика стран на современном этапе уделяет существенное внимание поддержке инноваций и цифровизации на государственном уровне. Уже сейчас развитие НТП связывают не только с концепциями технокоммунизма и появления класса креативных рабочих, но и с негативными проявлениями гиганомики, связанными с размыванием рабочего и личного времени, увеличением фактической продолжительности рабочего дня, появлением технологической безработицы и цифровых унтер-офицеров (менеджеров и надсмотрщиков), контролирующих не только экраны своих работников в рабочее время, но и активность в социальных сетях в свободное время [2], и рядом других негативных факторов, сопровождающих переход от пятого к шестому технологическому укладу, что делает анализ влияния научно-технического прогресса на занятость в условиях различных политических режимов актуальным [1].

Целью представленной работы является анализ исследований, изучающих влияние НТП на занятость в разрезе 4 групп:

1. Зависимость между политическим режимом и показателями НТП (инновации и цифровизация) - 25 статей.
2. Зависимость между политическим режимом и экономическим ростом (относительно доходов и занятости) - 25 статей.
3. Зависимость между показателями НТП (инновации и цифровизация) и экономическим ростом (относительно доходов и занятости) - 25 статей.
4. Зависимость между уровнем образования и занятостью - 7 статей.

Для анализа использовался программный продукт MAXQDA, позволяющий проводить количественный и качественный контент-анализ текстов. Общее количество проанализированных исследований равно 82. Выявляются тенденции, связанные с благоприятным влиянием автократии на уровень занятости и увеличением продолжительности рабочего дня с ростом уровня образования, а также размыванием рабочего дня в связи с ростом цифровизации.

Полученные в ходе анализа результаты подвергаются проверке с помощью опроса, в котором приняли участие 509 респондентов, занятых в сфере физической культуры и спорта в России. Из опроса можно сделать выводы о том, что цифровизация, заключающаяся в дублировании аналоговых процессов, а также отсутствие единой бесшовной цифровой среды и «лоскутная» структура сервисов, функции которых повторяют друг друга, приводят к увеличению продолжительности фактического рабочего времени и трудоемкости работы в стране с гибридным режимом. Также респонденты указали, что перевод аналоговых процессов в цифровое пространство без автоматизации данных процессов,

приводит к тому, что до 50% рабочего времени сотрудника тратится на работу, не касающуюся непосредственно профессиональной операционной деятельности, что приводит к выгоранию специалистов. Цифровизация процессов в отрасли без повышения уровня квалификации кадров в сфере ИТ также приводит к росту продолжительности фактического рабочего времени.

Источники и литература

- 1) Глазьев С.Ю. Глобальная трансформация через призму смены технологических и мирохозяйственных укладов // *AlterEconomics*. 2022. Т. 19. № 1. С. 93-115.
- 2) Yuval Noah Harari. *21 Lessons for the 21st Century*. Spiegel & Grau, 2018. P. 372.