

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

**Проблема оттока наиболее квалифицированных кадров из страны в 2022 году**

**Научный руководитель – Лавров Михаил Николаевич**

***Романова Ксения Михайловна***

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный областной университет, Москва, Россия

*E-mail: ksysulya@mail.ru*

Начало 2022 года, а именно февраль внес большие корректировки в жизнь многим россиянам. В связи с началом специальной операции на Украине, а затем и началом частичной мобилизации в сентябре 2022 года многие граждане РФ, в частности, мужчины начали покидать страну. Решение об отъезде из страны приняли в первую очередь те, кто с большей долей вероятности сможет работать в удаленном режиме с российскими компаниями, или те, кто верит, что сможет найти работу за границей, а значит - обладает необходимыми компетенциями, уровнем владения иностранными языками и может быть востребован на рынке труда независимо от страны пребывания (к таким можно отнести прежде всего IT-специалистов). В рамках организованной релокации, либо самостоятельно покинули Россию квалифицированные кадры, управленцы разных уровней. За рубежом айтишники с большей вероятностью будут стараться устроиться на работу в иностранные компании, а не оставаться в российских компаниях на удаленке. Соответственно, в ближайшее время отечественная экономика столкнется с дефицитом сотрудников, причем на всех уровнях [1]. Об объемах экономических потерь российской экономики из-за эмиграции высококвалифицированных кадров говорит, к примеру, внезапный рост экономик стран ближнего зарубежья. К примеру, Центральный банк Армении пересмотрел прогноз роста ВВП, увеличив его почти на порядок — с 1,6 до 13% [4]. IT-отрасль сейчас вызывает особые опасения - в ней и так последние годы фиксировался серьезный дефицит опытных профессионалов. Так, По словам заместителя главы МВД И.Зубова, России не хватало примерно 170 тыс. IT-специалистов по состоянию на июнь 2022 года, а осенью рынок труда столкнулся с очередной волной релокации и эмиграции [2]. Работодатели стремятся заместить мобилизованных сотрудников, при этом их интерес сместился в пользу менее востребованных в прежние времена категорий россиян. Партнер кадрового агентства Cornerstone Ольга Ворошилова рассказывает: «Если раньше на некоторых позициях компании отдавали предпочтение мужчинам, то теперь — женщинам, вырос спрос и на кадры из стран СНГ, например из Казахстана». Наибольший запрос формируют производственные компании, в том числе в секторе АПК, при этом зарплаты сохранились в прежнем диапазоне [3].

Тем не менее, в 2023 году уровень безработицы может действительно вырасти. Однако способствовать этому будет не инвестиционная активность предприятий и расширение штата, а, напротив, сокращение экономической активности. По мнению ряда экспертов, на уровень безработицы окажут влияние факторы ограниченного экономического спада в 2022 году и его продолжения в более слабом варианте в 2023 году. Тогда уже в целом спрос на труд снизится, и с четвертого квартала 2022 года примерно по четвертый квартал 2023-го высока вероятность роста безработицы.

Сложившаяся ситуация требует трансформации государственной политики в сфере рынка труда. Принятые в 2022 году инструменты, основными выгодоприобретателями стали представители IT-сектора, ОПК и ряда иных сфер, при тактической обоснованности отличаются определенной несистемностью, и не обеспечивают решение задач долгосрочного

развития. Противоречивостью отличаются и комментарии представителей органов власти относительно высококвалифицированных сотрудников, осуществивших релокацию, однако продолжающих работать в том числе с отечественными партнерами. Развитие сегмента высококвалифицированных кадров на рынке труда требует системной, институционализированной государственной политики, и в первую очередь - постановки долгосрочных целей, реализации государственных аналитических функций, выявлении конкретных количественных параметров отраслей и профессий, нуждающихся в обеспечении сотрудниками.

### Источники и литература

- 1) Куда уехали россияне из-за частичной мобилизации и что планируют делать дальше [Электронный ресурс]. Режим доступа <https://www.forbes.ru/svoi-biznes/478891-kuda-uehali-rossiane-iz-za-casticnoj-mobilizacii-i-cto-planiruut-delat-dal-se>
- 2) МВД оценило число недостающих России айтишников из-за отъезда за рубеж [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.rbc.ru/economics/21/06/2022/62b1b5969a7947b92efffd5a?ysclid=lesyp0ykgk88629594>
- 3) Труды ищут работников. Компании адаптируются к оттоку кадров из-за мобилизации [Электронный ресурс]. Режим доступа <https://www.kommersant.ru/doc/5619986>
- 4) Экономическое чудо на привозных дрожжах. Как релокация россиян изменила жизнь и экономику Армении [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.rbc.ru/newspaper/2022/11/07/6363dd599a7947466a7db50c?ysclid=lesylu2v8x895725479>