

Секция «Ценности патриотизма и профессионализма государственных и муниципальных служащих»

О значении этических требований и чувства патриотизма в профессиональной деятельности государственного служащего

Научный руководитель – Рагимов Азади Тагирович

Магомедханова Зарифа Исламовна

Выпускник (специалист)

Российская правовая академия МЮ РФ, Северо-Кавказский филиал, Юридический факультет, Кафедра конституционного (государственного) и административного права, Махачкала, Россия

E-mail: zarifa_m1996@mail.ru

Государство, являясь ядром всей политической системы общества, занимает ведущую роль в решении общенациональной задачи. И для обеспечения конкурентоспособности государства в нынешних условиях необходимо соответствующее государственное сознание. Чиновники, государственные и муниципальные служащие, иные лица, наделенные властными полномочиями, имеющие льготы, необходимое обеспечение от государства, региона, муниципального образования должны надлежащим образом, в соответствии с проявляемыми требованиями, исполнять свои обязанности. Правовые нормы, правила, установки нуждаются в определенном обосновании, поскольку значительная часть правовых норм носят технический, процедурный характер, что делает их внешними по отношению к человеку регуляторами.

Однако современный мир нуждается в других основах, основаниях. К примеру, во многих странах, особенно в европейских, религия фактически потеряла позиции серьезного социального института. Это утверждение относится и к значительной части нашей страны. В тех же регионах, например, в республиках Северного Кавказа, религиозные нормы могут стать реальным механизмом профилактики правовых нарушений. Например, религиозные запреты и обязанности могут быть использованы как способ противодействия коррупции в органах государственной власти. Так, открытое и однозначное утверждение о том, что принятие подарков, получение взяток, служебный подлог и т.п. являются проявлениями греха в исламе, и тем самым это может повлечь положительные последствия. Между тем, отдельные правила шариата могут формально вступить в противоречие с требованиями правовых норм. В Республике Дагестан руководитель одного из ведомств органа исполнительной власти начал требовать нахождения работников (государственных служащих) в пятничный день на работе, запрещая им посещение мечети. Это требование получило серьезный отклик со стороны общественности. При этом отступить пришлось главе ведомства: общественность показала приверженность именно к религиозным правилам.

Следует отметить, что правовые нормы охватывают преимущественно внешнее поведение государственного служащего. Но, как известно, сосредоточение высших ценностей в привычных категориях, хотя они имеют и статус научных, характерно, например, для морали. Эти категории понятны и близки для многих. В частности, не без основания в качестве таковых считают добро и зло. Из добра выводятся такие качества, ценности, как долг, совесть, достоинство и др [1]. Очевидно, эти ценности необходимы для государственного служащего.

Известные исследователи морали отмечают, что деяние, за которое человек отвечает перед другими по закону, называется преступлением; то же деяние, за которое отвечает человек перед собой, своей совестью, именуется злом [2]. Может быть «зло» как термин в

данном случае использован не совсем точно. Но это не главное: здесь мы можем убедиться, что степень абстрактности нравственных категорий несколько выше, чем правовых. Не исключено, что право, как система правил и система знаний более детализирована и разработана, следовательно, правовые категории образуют более стройную с позиции формальной логики систему.

Не менее важным обстоятельством, которое может быть основанием развития духовно-нравственных ценностей в профессиональной деятельности государственных служащих является патриотизм.

В становлении и развитии российской государственности патриотизм сыграл исключительно важную роль. Надо полагать, что без традиционных общероссийских духовных ценностей и идей, среди которых основополагающая-патриотизм, немыслимо достойное будущее Российской Федерации.

История России свидетельствует о том, что в патриотизме Отечество нуждалось, нуждается и будет еще нуждаться. И государственных и муниципальных служащих данный вопрос касается в большей степени, поскольку они фактически организуют патриотическую деятельность россиян в масштабе всей страны, осуществляя государственное управление всеми сферами жизнедеятельности общества.

Духовный стержень государственной службы должен содержать в себе, в первую очередь, готовность служить интересам народа и страны. Целесообразно согласиться с мнением В.А. Мальцева, который пишет, что основная идея государственной службы заключается в ее основной функции - служении обществу, обеспечении устойчивости его развития, в укреплении основ государственности и реализации демократических принципов и условий становления гражданского общества [3].

Надо полагать, что государственные служащие в своей профессиональной деятельности руководствуются принципами государственной службы, в которых содержатся исходные положения для исполнения своих должностных обязанностей.

Таким образом, исходя из вышеизложенного можно сделать вывод, что каждый государственный служащий должен ставить в любой ситуации интересы служения Отечеству выше личных, это и есть основной принцип профессиональной деятельности государственного служащего, существенно влияющий на направленность его работы. Следовательно, деятельность государственных служащих можно признать и практикой действия, реализации норм морали, нравственности, религии, т.е. духовно-нравственных основ. Косвенно этот вывод обосновывает утверждение, которое распространено еще с прошлого века: право не охватывает все поведение [4].

Этические правила и чувство патриотизма являются, с одной стороны, необходимыми требованиями к современному государственному служащему, а с другой стороны - условием их профессиональной деятельности.

Источники и литература

- 1) Архангельский Л.М. Марксистская этика: Предмет, структура, основные направления / Л. М. Архангельский. - Москва: Мысль, 1985. С. 167.
- 2) Гусейнов А.А., Апресян Р.Г. Этика: Учебник. Москва: Гардарики, 2000. С. 367-368.
- 3) Мальцев В.А. Государственный служащий современного типа. Нижний Новгород, 1995. С. 231.
- 4) Шишкин А.Ф. Основы марксистской этики: Учебное пособие. Москва: ИМО, 1961. С.321-322.