

Влияние миграции на трудовой рынок

Иванова Татьяна Сергеевна

Студент (бакалавр)

Уральский государственный университет путей сообщения, Факультет экономики и управления, Свердловская область, Россия

E-mail: 3525637@gmail.com

В современных реалиях наиболее важной и острой проблемой является трудовая миграция, оказывающая влияние на экономику государства. Люди в качестве легальных или нелегальных мигрантов покидают страну с целью лучших условий труда и жизни. Рост численности населения и отсутствие рабочих мест вынуждает граждан эмигрировать с целью поиска работы и благоприятной жизни.

По мнению А.А.Ткаченко миграция рабочей силы (трудовая миграция), перемещение населения между различными населёнными пунктами, территориями, странами с целью изменения рабочего места (занятий) по причинам экономического или иного характера, разновидность миграции населения. [1]

В последние годы привлечение рабочей силы из-за границы стало одной из основных частей нынешних трудовых отношений. Трудовая миграция преобразовалась в определенную черту мировой экономики.

Трудовая миграция делится на два вида: внутренняя и внешняя. Внутренняя миграция представляет изменения места жительства и места работы внутри своей страны. Внешняя подразумевает мигрирование граждан одной страны в другую. Среди причин трудовой миграции можно выделить экономические и неэкономические. К экономическим относятся: низкая оплата труда; безработица (отсутствие рабочих мест); отсутствие желаемого карьерного роста; дефицит работы по специальности; невозможность устроиться на желаемую должность. Среди причин неэкономического характера можно выделить следующие: сложную политическую обстановку; вооруженные конфликты.

Внутри Российской Федерации можно выделить две основные причины трудовой миграции: разница экономического развития регионов (уровень заработной платы, наличие вакантных мест работы, количество предприятий для работы) и нехватка или же переизбыток квалифицированных или неквалифицированных сотрудников в организациях. Самыми привлекательными экономически развитыми городами являются Санкт-Петербург и Москва. В этих регионах есть постоянная потребность в кадровом составе различного уровня, возможность продвижения по карьерной лестнице и что не мало важно это развитая инфраструктура региона. По данным статистики за 2022 год в город Москва прибыло 3026215 мигрантов у которых целью въезда является работа, а в г. Санкт-Петербург и Ленинградскую область прибыло 1507982 мигранта [2]. Из статистических данных можно сделать вывод, что за прошедший год был большой приток мигрантов. Некоторая часть этих мигрантов получают разрешение на работу, а какая-то будет работать нелегально. Они займут свободные места на рынке труда не требующих квалификации.

Немаловажный вклад в миграционный прирост населения России вносят мигранты из стран СНГ, в частности из стран средней Азии - Узбекистана, Казахстана и Таджикистана. Нужно отметить, что мигранты из указанных стран обычно имеют довольно низкий уровень квалификации и чаще всего занимают рабочие места, не востребованные со стороны постоянного населения (маляр, слесарь, строитель, кондуктор и т.д.). В результате чего, компенсируется недостаток трудовых ресурсов на российском рынке, они становятся причиной ухудшения его качественной структуры. Низкоквалифицированная рабочая

сила, способствуя удешевлению производимой продукции и, соответственно, росту ее конкурентоспособности, вместе с тем может приводить к технологическому отставанию тех отраслей, в которых используется.

Исходя из данных опубликованных на сайте МВД России, за январь - декабрь 2022 года было оформлено 95328 разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства [3].

За счёт мигрантов, которые возьмут на себя работу, требующую большого вклада человеческих ресурсов и энергии, но считается недооценённой в данном обществе происходит экономический прирост в принимающей стране. С помощью этого мигранты пополняют местные трудовые ресурсы, а не конкурируют с ними, предоставляя основному населению право заниматься интеллектуальным трудом, что предполагает наличие определенных квалификаций и профессионализма, а не грубой силы.

Источники и литература

- 1) Ткаченко А. А. МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ // Большая российская энциклопедия. Электронная версия (2017); <https://old.bigenc.ru/economics/text/2211399> Дата обращения: 08.02.2023
- 2) МВД.рф: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/35074711/>
- 3) МВД.рф: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/35074904/>
- 4) Forbes.ru: <https://www.forbes.ru/svoi-biznes/478891-kuda-uehali-rossiane-iz-za-casticno-j-mobilizacii-i-cto-planiruut-delat-dal-se>
- 5) Forbes.ru: <https://www.forbes.ru/svoi-biznes/478615-vrema-zensin-i-kandidatov-50-kak-mobilizacia-povliaet-na-rynok-truda-v-rossii>