

Сравнительный анализ трудоустройства иностранных студентов

Конюхова М.С.¹, Курило С.Д.², Шакирьянова Е.О.³

1 - Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина, Высшая школа экономики и менеджмента, Екатеринбург, Россия, *E-mail: mashenka.konny@gmail.com*; 2 - Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина, Высшая школа экономики и менеджмента, Екатеринбург, Россия, *E-mail: kurilo03@mail.ru*; 3 - Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина, Высшая школа экономики и менеджмента, Екатеринбург, Россия, *E-mail: shakiryanova.evg@gmail.com*

Вопросы образования являются одними из наиболее важных аспектов развития общества и его элементов. От уровня образования населения зависят перспективы развития рынка труда и его насыщение квалифицированной рабочей силой.

На сегодняшний день одним из “трендов” является обучение за рубежом: как для иностранных студентов обучение в России, так и для российских студентов обучение в зарубежных ВУЗах. Так, в 2021 году в РФ обучалось около 324 тысяч иностранных студентов. Из этого возникают вопросы трудоустройства иностранных граждан в России, решение которых может способствовать восполнению естественной убыли населения РФ и обеспечению потребности российского рынка труда качественными трудовыми ресурсами.

Анализ миграционной политики РФ

Одним из ключевых факторов, влияющих на решение студента обучаться в ВУЗе той или иной страны, является возможность трудоустройства в этой стране после окончания ВУЗа.

В России существует множество спорных моментов в правовом регулировании трудоустройства иностранцев, усложняющих процесс привлечения иностранных выпускников российских ВУЗов к трудовой деятельности. С другой стороны, в соответствии с Концепцией государственной миграционной политики РФ на 2019-2025 гг., в качестве цели определено «создание миграционной ситуации, которая способствует решению задач в сфере социально-экономического, пространственного и демографического развития страны, повышения качества жизни населения, обеспечения безопасности государства, защиты национального рынка труда» [2].

Динамика показывает ежегодное улучшение российской миграционной политики, которая каждый раз становится более лояльной к иностранным гражданам, что позволяет активнее привлекать профессионально-квалифицированный состав иностранной рабочей силы с учётом особенностей рынка труда [1].

Сравнительный анализ опыта трудоустройства иностранных студентов в разных странах

В Германии после окончания университета можно получить визу для поиска работы на период в 18 месяцев. Для её получения необходимо предоставить следующие документы в отдел по делам иностранцев по месту прописки в Германии:

- диплом об окончании немецкого университета;
- доказательство платежеспособности;
- биометрическое фото;
- загранпаспорт;
- страховка.

Стоит обратить внимание, что визу для поиска работы возможно получить при условии того, что иностранный выпускник будет работать в той области, в которой было получено образование [3].

Во Франции долгосрочная студенческая виза даёт возможность иностранному студенту устроиться на временную работу (среднее время работы не должно превышать 18-20 часов в неделю, также продолжительность должна быть не более 60% от годовой продолжительности рабочего времени). После окончания университета для продолжения работы студенческую визу необходимо заменить на рабочую.

Также существует особая виза Carte Competence et Talent, которая даётся на 3 года с возможностью продления, однако её могут получить только иностранные выпускники, чья деятельность способствует культурному, экономическому, научному процветанию страны.

В Испании после окончания университета, для трудоустройства иностранному студенту необходимо получить специальный вид на жительство.

Условия для получения:

- прожить в Испании по студенческой визе минимум 3 года;
- окончить испанский университет;
- не получать стипендию, гранты и господдержку во время обучения;
- не иметь судимость.

Также необходимо разрешение на изменение статуса студенческой визы на рабочую по трудовому договору, работодатель обязан запросить разрешение на трудоустройство иностранного выпускника испанского университета [4].

Если сравнивать трудоустройство в странах ЕС и РФ, то можно сделать следующие выводы:

- 1) В странах ЕС процедура трудоустройства иностранных граждан более длительная и дорогостоящая, чем в РФ.
- 2) В РФ требуется меньшее количество документов для оформления трудового договора, чем в той же Испании, что значительно упрощает подачу документов и трудоустройство.
- 3) Иностранному студенту-выпускнику перед получением разрешения на работу в Германии необходимо прожить там минимум 1,5 года, а в Испании более 3-х лет, на территории РФ такой необходимости нет.

Анализ предпочтений иностранных студентов российских ВУЗов по трудоустройству

Мы провели социологический опрос с целью узнать, куда планируют трудоустроиться иностранные студенты российских ВУЗов. В опросе приняли участие свыше 150 респондентов. По его результатам было выявлено, что большинство студентов планируют уехать за пределы РФ после получения образования (более 50 опрошенных хотят в будущем вернуться на родину, более 40 планируют остаться в России и более 40 респондентов планируют трудоустроиваться в других странах).

Из этого следует, что треть иностранных студентов российских ВУЗов собираются остаться в РФ, следовательно российские компании могут рассчитывать на высококвалифицированных иностранных специалистов, которые уже адаптировались к жизни в России благодаря обучению в российских ВУЗах.

Вывод

Основными особенностями трудоустройства иностранных граждан является сложность оформления документов и высокие налоги для работодателя. По сравнению с такими

странами как Испания и Германия, процедура подачи документов на трудоустройство в России более лояльна к иностранным гражданам. В результате исследования вопроса трудоустройства иностранных выпускников российских ВУЗов были разработаны следующие рекомендации:

- упрощение процедуры подачи документов при оформлении трудового договора для иностранных выпускников российских ВУЗов путём юридического сопровождения;
- снижение налоговых ставок для работодателей при трудоустройстве иностранных выпускников российских ВУЗов.

Источники и литература

- 1) Трещалин М. Р. Проблемы официального трудоустройства иностранных граждан // Аллея науки. – 2018. – № 6(22). – с. 719-723.
- 2) Указ Президента РФ от 31 октября 2018 г. N 622 «Концепция государственной миграционной политики РФ на 2019-2025 годы»: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310139/74e338ae02b148ec31de4bc38f486b8b045d3a1e/
- 3) Bundes-Ministerium der Justiz: Закон о проживании, трудоустройстве и интеграции иностранцев в Германии: https://www.gesetze-im-internet.de/aufenthg_2004/___21.html
- 4) Новостной портал Parainmigrantes: Закон 2/2009 от 11 декабря о реформе закона 4/2000 от 11 января о правах и свободах иностранцев в Испании и их социальной интеграции: <https://www.parainmigrantes.info/ley-de-extranjeria-2-2009-de-11-de-diciembre/>