

Особенности антикризисного менеджмента в системе управления персоналом в условиях кризисов 2008-2009 и 2019-2022гг.

Яковлева Елизавета Юрьевна

Выпускник (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Кафедра социологии и менеджмента общественных процессов, Москва, Россия

E-mail: elizavetkaa1607@gmail.com

Антикризисное управление — это процесс выявления и управления потенциальными рисками и кризисами для предотвращения или минимизации их воздействия на организацию. В контексте управления персоналом антикризисное управление важно для обеспечения непрерывности операций и благополучия сотрудников во время кризиса.

Современные кризисы, такие как пандемия COVID-19 и кризис в связи с влиянием антироссийских санкций обозначили особую важность антикризисного управления персоналом. В современных реалиях организациям приходилось быстро адаптироваться к изменяющимся обстоятельствам, включая переход на удаленную работу, изменение ролей и обязанностей сотрудников, внедрение новых протоколов безопасности, а также репрофилирование деятельности с учетом ограничений и санкций.

Актуальность данной темы заключается в том что, в настоящее время в связи с обострившимся финансовым кризисом предприятия целых регионов, а также уходом иностранных компаний с российского рынка особенно возрастает потребность в антикризисном управлении персоналом. С марта по июнь 2022 года, когда в отношении российской экономики начали действовать жесточайшие санкции Запада, в России закрылись 113,5 тыс. коммерческих предприятий - на 17,5% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В условиях нестабильной работы предприятия заметно снижается производительность труда, возрастает текучесть кадров, социальная напряженность и безработица. Поэтому управлению персоналом необходимо уделять пристальное внимание, так как перечисленные негативные тенденции могут значительно усугубить и без того непростое положение бизнеса.

Цель научного исследования состоит в том, чтобы на основе анализа особенностей и специфических методов антикризисного менеджмента в системе управления персоналом в разные периоды разработать подходы антикризисного управления персоналом организации в современных условиях.

Антикризисное управление персоналом необходимо компаниям в условиях текущего кризиса, так как помогает обеспечить непрерывность деятельности и благополучие сотрудников. Пандемия COVID-19 и введение антироссийских санкций привели к значительным сбоям в мировой экономике и вынудила многие компании адаптироваться к новым методам работы. В таком сценарии компании, которые внедрили эффективные антикризисные стратегии управления персоналом, лучше подготовлены к решению проблем и становятся сильнее в долгосрочной перспективе.

Методами исследования являются: сбор информации по исследуемой теме, анализ, статистический анализ, классификация, конкретизация, наблюдение, экспертное интервью, опрос, анализ литературных источников;

Информационной и методической основой магистерской диссертации послужили законодательные акты, работы отечественных и зарубежных ученых, официальные данные

статистики по проблемам инвестиционной деятельности предприятия и результаты проведенного авторского исследования.