

Секция «Исследования конфликтов и мира: от Платона до Галтунга»

**Функции социального конфликта: взгляд Л. Козера**

**Научный руководитель – Шестопап Елена Борисовна**

*Солоненко Александра Витальевна*

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет политологии, Кафедра социологии и психологии политики, Москва, Россия

*E-mail: solonenko@polit.msu.ru*

Льюис Козер (1913-2003) - американский социолог, который стал одним из основоположников социологии конфликта. Основные идеи он изложил в труде «Функции социального конфликта» [2], который стал классической работой в области конфликтологии.

Книга была опубликована в 1956 году. В это время большая часть социологов находилась под влиянием идей Т. Парсонса, основателя школы структурного функционализма. Эта парадигма предполагала, что социальная жизнь строится на взаимодействии и сотрудничестве, а сами социальные системы стремятся к устойчивости и основаны на согласии. Следовательно, представители этого направления рассматривали общество с точки зрения его гармонии. Социальные конфликты оценивались негативно, поскольку рассматривались как признак болезни общества. Общества здоровые, по мнению Т. Парсонса, вырабатывают способы борьбы с социальными конфликтами, которые вредят его существованию и развитию [3].

В своей книге «Функции социального конфликта» Льюис Козер опровергает теорию Толкотта Парсонса и выдвигает собственный тезис - в различных социальных условиях социальные конфликты выполняют позитивные функции. Здесь проявляется влияние Г. Зиммеля [1] на становление взглядов Л. Козера. При этом он оговаривается, что не любой конфликт выполняет позитивные функции, а только тот, который не затрагивает основ общественных отношений: нельзя полностью исключать деструктивный компонент из конфликта, так как его последствия могут быть неожиданными.

Итак, Л. Козер имел свой взгляд на сущность социальных конфликтов. Он считал, что обществу всегда было присуще неравенство, а также психологическая неудовлетворенность его членов. Эти факторы приводят к напряженности, которая впоследствии выливается в конфликт. Конфликты, по Л. Козеру, есть продукт внутренних изменений в обществе. Исследователь определяет конфликт как борьбу за ценности и притязания на обладание статусом, властью и ресурсами, которые недоступны для всех, борьбу, в ходе которой оппоненты нейтрализуют, наносят ущерб своим противникам или же вовсе устраняют их.

Конфликтам присущи как созидательные, так и разрушительные функции. С одной стороны, конфликт не допускает стагнации, а наоборот стимулирует интерес и любопытство у сторон конфликта. С его помощью артикулируются проблемы, которые существуют в обществе, и таким образом, конфликт является основой как социальных, так и персональных изменений. При этом конфликт способствует формированию идентичности - он четко разделяет различные группы и этим самым способствует установлению и групповой, и персональной идентификации. С другой стороны, конфликты приводят к истощению ресурсов, нестабильности в обществе и даже распаду социальной системы.

В связи с этим Л. Козер выделял типы конфликтов, связывая их с типами обществ - закрытым и открытым.

Закрытое общество имеет простую конструкцию: наличие двух классов - низкая дифференциация населения и труда, унитарная форма, негибкость в отношении внешних изменений. В таком типе общества наблюдается один вид конфликта - между существующими

двумя классам, и таким образом полностью разрушается сложившаяся структура и общественная солидарность. Энергию конфликта практически невозможно использовать во благо, поскольку конфликт проявляется остро и выражается в насильственных формах. Конфликт является разрушительным.

Общество открытого типа имеет более сложное устройство. Оно основано на высокой дифференциации слоев населения, плюрализме общественных идей, более подвержено внешним воздействиям. Такое общество является, по мнению Л. Козера, более конфликтным и разнообразным, однако именно в открытом типе общества возможно направление энергии конфликта в конструктивное русло. Это достигается путем эффективного функционирования социальных институтов общества. Л. Козер называет их «клапанами», которые помогают справляться с социальным напряжением.

Таким образом, социальный конфликт при положительном протекании играет важную роль в адаптации и интеграции общества в целом и его отдельных общественных процессов и явлений. Деструктивное развитие конфликтной ситуации несет негативные изменения и действует разрушительно для общества.

В заключение хочется отметить, что концепция конфликта Л. Козера применима к анализу политических конфликтов, причем как внутри государств, так и на международном уровне. Его теория, несомненно, имеет политическое звучание - конфликты происходят из-за неравенства по поводу власти, ресурсов и ценностей.

#### **Источники и литература**

- 1) Зиммель Г. Социальная дифференциация: Пер. с нем. Киев: Южно-Русское Книгоиздательство Ф.А. Иогансона, 1898.
- 2) Козер Л. Функции социального конфликта. М.: «Идея-Пресс». 2000.
- 3) Парсонс Т. О структуре социального действия. М.: Академический Проект. 2000.