**Повышение производительности труда в условиях инновационной экономики**

***Коломиец Варвара Тарасовна***

*Ульяновский государственный университет, Ульяновск, Россия*

*E–mail: men\_z\_kurs\_2019@mail.ru*

Эпидемия Covid – 19 и кризис 2020 г. отразились на всех отраслях мирового хозяйства, но особенно ощутимо на системообразующих отраслях. Совершенствование производственно-хозяйственной деятельности предприятий и повышение эффективности их функционирования – одни из главных условий обеспечения устойчивого экономического роста. В современных экономических условиях решение задачи повышения конкурентоспособности для большинства отечественных компаний тесно связана с существенным ростом производительности труда, который, в свою очередь, детерминирован системой управления. Эффективная система управления производительностью труда персонала предполагает создание идеологии высокопроизводительного труда, нацеленности всех процессов управления персоналом на производительный труд и широкое применение различных управленческих технологий и умелого применения руководителями всех уровней управления передовых инструментов, способствующих росту производительности труда подчиненных. Повышение производительности труда является важнейшей стратегической задачей, стоящей перед Россией в целом, в борьбе за обеспечение конкурентоспособности организаций, рост благосостояния населения и в целом экономический рост [1].

Для оценки уровня производительности труда используется система обобщающих, частных и вспомогательных показателей. Изучив классические подходы к оценке производительности труда, выделим три уровня оценки производительности труда ‒ общий, частный и конкретный ‒ и представим комплексное влияние на них материально-технических, организационно-экономических и социально-психологических, квалификационных и демографических факторов, влияющих на производительности труда.

Материально – технические факторы являются наиболее значимой группой факторов и обеспечивают рост производительности труда за счет достижений научно – технического прогресса, повышения эффективности применяемых технологий, сырья и материалов, используемых источников энергии, внедрения инноваций и новых технологий, нового оборудования и новой техники. В меньшей мере материально – технические факторы проявляются на общем уровне.

На частном уровне материально – технические факторы проявляются в оборудовании высокотехнологичных рабочих мест, содействие проектам НИОКР, разработка программ комплексного развития отрасли, которая позволит достичь значимого мультипликативного межотраслевого эффекта за счет поддержки взаимосвязанных проектов прикладных НИОКР. Существенный потенциал материально – технические факторы проявляют на конкретном уровне отдельного предприятия. Некоторые страны, благодаря внедрению информационно-коммуникационных технологий, добились роста производительности труда. В нашей стране, пока в большей степени, применение информационно–коммуникационных технологий ограничивается автоматизаций учетных операций и инженерного труда.

Потенциальные возможности использования материально–технических факторов во многом зависят от организационно–экономических факторов, включающих организацию производственной системы управления предприятием, организацию взаимодействия всех подразделений, распределение ответственности и полномочий, разделение и кооперацию труда, расстановку оборудования на предприятии, совершенствование систем оплаты труда, повышение их стимулирующей роли. Особую подгруппу составляют факторы, влияющие на динамику производительности труда на уровне отдельного работника, включая организацию взаимодействия работников, трудовую дисциплину, нормирование труда, организацию и обслуживание рабочего места, исполнение управленческих решений, уровень образования и возраст.

Организационные факторы играют ключевую роль, оказывая влияние на весь спектр деятельности организации. Попытки технического усовершенствования без организационно–экономических мер могут «провалиться», поскольку любое внедрение новых технологий требует организационного и экономического сопровождения изменений.

Социально–психологические факторы создают условия для реализации вышеперечисленных факторов, оказывая на человека в системе организации, определяя ценностные ориентиры работника, морально–психологических климат в коллективе, мотивированность и удовлетворенность трудом, создавая все предпосылки для улучшения работоспособности и качества жизни. Внедрение нововведений, улучшение материально базы производства должны поддерживаться трудовой деятельностью работников, позволяя удовлетворить их материальные и социальные потребности, требования к качеству жизни.

В современных условиях, на наш взгляд, необходимо также включить в состав факторов, влияющих на производительность труда следующие факторы: квалификационные и демографические. Квалификационные факторы оказывают воздействие на уровень производительности труда путем обеспечения профессионально–квалификационного уровня работников, что имеет большое значение при внедрении достижений научно–технического прогресса. Так как, в настоящее время роль человеческого фактора в развитии экономики все более возрастает в связи с повышением роли знаний, умений, навыков, способностей к инновациям, решений сложных управленческих задач, демографический фактор можно также назвать одним из важных факторов, воздействующих на уровень производительности труда. Человеческий фактор имеет много аспектов исследования, важнейшим из которых является демографические процессы, определяющие устойчивость формирования, развития и использования трудовых ресурсов, а именно, изменение половозрастной структуры населения, численности экономически активного населения, процессы воспроизводства рабочей силы и заполнения непрестижных рабочих мест, формирующих необходимость импорта рабочей силы.

Литература:

1. Аналитический вестник № 29 (628) Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.council.gov.ru/>

2. Воронин С.И., Пестов В.Ю., Тройнина В.О. Организационные аспекты повышения производительности труда в условиях инновационной экономики // ЭКОНОМИНФО. 2017. №1-2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/organizatsionnye-aspekty-povysheniya-proizvoditelnosti-truda-v-usloviyah-innovatsionnoy-ekonomiki>

3.Киселица Е. П., Шилова Н. Н., Шеломенцев А. Г. Повышение производительности труда строительных организаций в условиях инновационной экономики// Вопросы инновационной экономики. 2021. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/povyshenie-proizvoditelnosti-truda-stroitelnyh-organizatsiy-v-usloviyah-innovatsionnoy-ekonomiki>