**Всесоюзные общественные смотры условий труда, быта и отдыха женщин-работниц предприятий отраслей тяжелого машиностроения Алтайского края в 1970-е гг.**

*Струнина Виктория Павловна*

*студентка V курса*

*Алтайский государственный педагогический университет, институт истории, социальных коммуникаций и права, Барнаул, Россия*

*E-mail:* *struninavi@mail.ru*

Охрана труда женщин была одним из основных вопросов гендерной и семейной политики Советского Союза. Данной теме посвящено значительное количество работ, но не все выполнены с точки зрения гендерного подхода. Обращение к региональному опыту решения проблем оздоровления труда работниц позволяет расширить уже имеющийся исследовательский материал в сфере изучения социальной обстановки в крае.

Цель нашего исследования заключается в рассмотрении исторического опыта охраны и улучшения условий труда женщин-работниц предприятий тяжелого машиностроения Алтайского края в 1970-е гг. В это время на заводах и фабриках страны началась организация Всесоюзных общественных смотров условий труда, быта и отдыха трудящихся женщин. В Алтайском крае эти мероприятия в основной массе коснулись работниц, задействованных в тяжелом машиностроении. На наш взгляд, это объясняется тем, что отрасль машиностроения в Алтайском крае была одной из ведущих (начавшееся еще в годы Великой Отечественной войны развитие машиностроения продолжилось, и в 1970-е гг. оно являлось неотъемлемой частью промышленного комплекса края) [1], поэтому предприятия этого сектора и используемый в производстве женский труд подвергались особому контролю. Кроме того, 1975 г. открыл эпоху более пристального внимания к женщинам как в мировом пространстве, так и в Советском Союзе – 1975 г. был провозглашен ООН как Международный год женщин, а период 1976–1985 гг. как Международное десятилетие женщин.

Источниковая база исследования основывается на материалах фондов Р-1972, Р-1038 Государственного архива Алтайского края и представлена отчетными и статистическими документами профсоюзных организаций работников промышленности.

Основываясь на данных архивных документов, в настоящем исследовании мы рассматриваем следующие предприятия отраслей тяжелого машиностроения: Барнаульский завод транспортного машиностроения (Трансмаш), Барнаульский завод геологоразведочного оборудования (ГРО), Алтайский вагоностроительный (АВЗ), Барнаульский котельный (БКЗ), Бийский котельный (БиКЗ), Барнаульский аппаратурно-механический (БАМЗ) заводы.

Главная цель организации Всесоюзных общественных смотров условий труда, быта и отдыха трудящихся женщин заключалась в оздоровлении условий труда работниц. В соответствии с Постановлением Президиума ВЦСПС от 11 апреля 1975 г. и приказом Министерства тяжелого и транспортного машиностроения от 3 апреля 1975 г. на Трансмаше смотр был объявлен с 1 мая по 1 октября 1975 г. Был разработан план мероприятий по улучшению трудового благосостояния женщин, который включал в себя: – внедрение комплексной механизации и автоматизации производственных процессов; – ликвидацию тяжелых ручных работ, сокращение привлечения женщин для работ в ночные смены; – оборудование новых, расширение и привидение в порядок имеющихся душевых и гардеробных и других санитарно-бытовых помещений, столовых и буфетов и др. [2]. Стоит отметить, что не все мероприятия имели завершенный характер. Согласно сводной таблице количественных данных о санитарно-бытовых помещениях в 1971 и 1975 гг. обеспеченность завода гигиеническими комнатами женщин на 1 января 1971 г. была 44 % (фактическая обеспеченность 17 комнатами из 39 по нормам), а на 1 января 1975 г. – 59 % (25 из 42), то есть увеличилась лишь на 15 % с учетом того, что потребность по нормам обеспеченности выросла за 5 лет на три комнаты. Стоит отметить, что фактическая обеспеченность по другим позициям (гардеробы, душевые кабины, санузлы, здравпункты, питьевые фонтанчики и т.д.) на 1975 г. составила от 88 до 100 % [2].

В соответствии с Постановлением ВЦСПС от 9 декабря 1977 г. крайкомом профсоюза рабочих тяжелого машиностроения 18 апреля 1977 г. общественный смотр условий труда женщин был объявлен на 1977–1978 гг. Предприятия края собирали показатели, иллюстрирующие сравнительные данные двухгодичной динамики положения женщин-работниц. За год численность женщин-работниц в сфере тяжелого машиностроения снизилась на 1260 чел., из которых 1083 женщины приходится на БКЗ. Также значительно снижается относительно других позиций доля женщин, задействованных на вредном и тяжелом производстве в ночные смены, причем уменьшение показателей происходило благодаря данным АВЗ, где в общей сумме 74 женщины сменили условия труда на более благоприятные [3]. Особое место в оздоровлении труда женщин занимает санитарно-бытовое обеспечение работниц, под которым понималось наличие на производстве необходимого числа душевых кабин, гигиенических комнат, гардеробных и умывальников. Этот показатель имеет небольшую динамику, но при детальном рассмотрении можно отметить, что значительный прирост наблюдается в обеспеченности работниц комнатами гигиены, но тем не менее она достигла только 84,4% на 1978 г., в то время как в других позициях (душевые комнаты, умывальники и гардеробные) при небольшом или отсутствующем росте наблюдался достаточно высокий уровень обеспеченности в целом за оба года (96–100%).

Актуализация женщины в социалистическом обществе в контексте партийной идеологии заключалась в совмещении профессиональной и материнской деятельности, поэтому обеспеченность детей работников яслями, детсадами и пионерскими лагерями учитывалась отдельно. За 1977–1978 гг. оснащенность подобными учреждениями в целом имела отрицательную динамику [4].

Дополнительно фиксировалось количество предложений по улучшению условий труда и отдыха женщин со стороны рабочих, а также сведения об их исполнении. Они поступали в смотровые комиссии, осуществлявшие проверку условий труда женщин на предприятии. В смотровую комиссию БКЗ поступило 156 предложений, из них 106 было реализовано и 15 находилось на стадии реализации [5]. Стоит отметить, что на других предприятиях все предложения были полностью или почти осуществлены.

Анализ сведений профсоюзных учреждений показывает, что условия труда женщин занимали особое место в проводимой гендерной политике страны и края. За 1970-е годы большое количество женщин улучшили свои трудовые условия. Однако, несмотря на стремление государства принять наиболее эффективные меры по оздоровлению женского труда, документы свидетельствуют о наличии проблем в сфере социального обеспечения семьи и благополучия женщин на предприятиях Алтайского края.

**Литература**

1. История Алтая : в 3-х т. T. 3 : Алтай в новейшую эпоху (XX – начало XXI века) / под ред. Е.В. Демчик. Барнаул: Издательство АлтГУ. 2019.
2. Справка о проведении итогов общественного смотра условий труда, быта и отдыха трудящихся женщин на заводе транспортного машиностроения им. В.И. Ленина в г. Барнауле // ГААК. Ф. Р-1038. Оп. 3. Ед. хр. 1515.
3. Таблица показателей Всесоюзного общественного смотра условий труда, быта и отдыха работающих женщин за 1977–1978 гг. Алтайского вагоностроительного завода // ГААК. Ф. Р-1972. Оп. 1. Ед. хр. 22.
4. Таблица показателей Всесоюзного общественного смотра условий труда, быта и отдыха работающих женщин за 1977 год Барнаульского аппаратурно-механического завода // ГААК. Ф. Р-1972. Оп. 1. Ед. хр. 22.
5. Сведения о поступивших предложениях в смотровые комиссии за 1977 г. на Барнаульском котельном заводе // ГААК. Ф. Р-1972. Оп. 1. Ед. хр. 22.