

**Актуальные тенденции развития российского рынка труда и их влияние на
HR-процессы в отечественных компаниях**

Научный руководитель – Решетникова Кира Викторовна

Чернавцева Анастасия Дмитриевна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Кафедра социологии и менеджмента общественных процессов, Москва, Россия

E-mail: nastya.chern@bk.ru

За последние несколько лет российский рынок труда значительно трансформировался ввиду различных факторов, таких как развитие технологий, геополитическая ситуация и др. В связи с этим в сфере управления человеческими ресурсами четко прослеживаются актуальные тенденции, оказывающие влияние на HR-процессы в отечественных компаниях.

С 2023 года российский рынок труда находится в состоянии «кадрового голода» и характеризуется значительной нехваткой высококвалифицированных сотрудников во многих сферах, от информационных технологий и маркетинга до строительной и добывающей отраслей [1]. Дефицит кадров, в свою очередь, заставляет HR-специалистов применять новые стратегии по найму, удержанию и организации работы персонала в 2024 году.

Во-первых, чтобы быстрее устранить потребность в новых сотрудниках, российские компании начали использовать способ найма «one day offer» (с англ. «однодневное предложение»), который подразумевает ускоренный процесс принятия сотрудников на работу. Это означает, что изучение документов кандидата, его тестирование, собеседование и принятие решения о приеме происходит за один день, что значительно экономит временные и финансовые затраты компании [2].

Во-вторых, в условиях дефицита кадров для фирм особую важность приобретает необходимость удержания имеющегося персонала и развитие его лояльности. Несмотря на то, что главным инструментом мотивации большинство работодателей считают заработную плату [3], в нынешних условиях также повышается роль стимулирования вовлеченности сотрудников в рабочий процесс и развития HR-бренда компании.

В-третьих, ввиду активного развития цифровых технологий сам трудовой процесс также претерпевает значительные изменения. Пандемия коронавируса дала мощный толчок распространению удаленной работы по всему миру. Однако из-за ухода из России многих зарубежных фирм, обеспечивающих интеграцию всех бизнес-процессов и коммуникацию внутри компании, организация удаленной работы стала более затруднительной, из-за чего многим сотрудникам пришлось вернуться в офис [4]. Несмотря на это, за последние 5 лет удаленная работа доказала свою эффективность, поэтому работодатели все чаще стали предлагать своим сотрудникам гибридный режим работы, то есть совмещение дистанционного и офисного труда.

Говоря о технологиях, также стоит отметить активное внедрение искусственного интеллекта в различные HR-процессы. Так, искусственный интеллект уже активно применяется российскими фирмами на этапах подбора, обучения и адаптации персонала.

Рынок труда на сегодняшний день сталкивается со значительными изменениями и трудностями, однако своевременная реакция на новые условия внешней среды, а также грамотное использование и развитие современных технологий и практик позволяют российским компаниям и HR-специалистам адаптироваться к современным тенденциям и эффективно продолжать свою деятельность.

Источники и литература

- 1) Исследование компании Поток «Голодные игры. Как работодатели борются за кадры в условиях дефицита 2023» [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://docs.google.com/presentation/d/14EZL8VrpzQjz9AA2tMIubnpriBHxFKgU/edit?pli=1#slide=id.g2a65afd02bb_1_135
- 2) РБК Тренды «Тренды российского HR: вызовы и новые IT-технологии» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://trends.rbc.ru/trends/social/6532794d9a7947442a3586fc>
- 3) РБК Тренды «70% работодателей сочли зарплату лучшей мотивацией для сотрудников» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://trends.rbc.ru/trends/social/65ba556b9a79471c6b91c907>
- 4) ТАСС «Большинство опрошенных компаний планирует вернуть сотрудников в офис с удаленки» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://tass.ru/obschestvo/16833155>