

Трансформация форм организации труда в условиях цифровизации: роль государства

Научный руководитель – Деханова Наталья Геннадьевна

Слоква Фрол Андреевич

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Москва, Россия

E-mail: frolich.slokva@gmail.com

В докладе мы рассмотрим, каким образом цифровизация способствует развитию новых форм занятости: раскроем механизм появления новых форм занятости под влиянием внедрения цифровых технологий в трудовую и хозяйственную жизнь общества.

Реализация механизма возникновения и распространения новых форм занятости в условиях цифровизации:

1) Трансформация экономической сферы жизнедеятельности общества под влиянием развития цифровых технологий: 1) развитие ключевых цифровых технологий составляет основу цифровизации. Их внедрение в экономическую жизнь общества задает основные направления цифровизации 2) в рамках направлений цифровизации развиваются такие процессы трансформации хозяйственной жизни общества как: платформизация, сетевизация, сервисизация экономики [2]

2) Указанные нами выше тенденции трансформации экономической жизни общества под влиянием развития цифровых технологий: создают новые формы кооперации труда; способствуют появлению новых категорий занятых, условия труда которых существенно отличаются от классических форматов занятости, основанных на трудовых договорах и правовом регулировании трудовым кодексом; появлению возможности выбора формата занятости и условий труда; сочетанию в разных соотношениях форматов стандартной и нестандартной занятости [3]

Новые категории занятых характеризуются неустойчивым положением на рынке труда и отсутствием социальных гарантий, обеспечиваемых силой государства через правовое регулирование и работу исполнительных органов, осуществляющих контроль и способствующих реализации принятых правовых положений [1]. Это порождает и усиливает процесс прекариотизации труда [6].

Государственное регулирование современного рынка труда не успевает реагировать на стремительные структурные изменения в его организации и функционировании [4].

Это связано с устаревшей законодательной базой, регулирующей рынок труда, отсутствием комплексного подхода в реформировании системы мер государственного регулирования занятости в условиях цифровизации [7].

В данной связи необходимо комплексное реформирование системы государственного регулирования занятости, проявляющегося в настоящее время в трех основных срезам:

- проведение активной политики государства;
- развитие системы социальной защиты;
- адаптация системы трипартизма к новым условиям [5]

Источники и литература

- 1) Деханова Н. Г., Холоденко Ю. А. Социальные вызовы цифровой революции // Проблемы экономики и юридической практики. – 2019. – №. 4. – С. 39-45.

- 2) Добринская Дарья Егоровна ЦИФРОВАЯ СОЦИОЛОГИЯ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ ЦИФРОВОГО ОБЩЕСТВА // Вестник Пермского университета. Философия. Психология. Социология. 2021. №2.
- 3) Зубков В.И. Влияние современных социально-экономических тенденций на развитие нестандартных форм занятости. Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2020;26(2):156-177
- 4) Кузнецова И. В. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ // Государственное управление социальными процессами. – 2018. – С. 155-172.
- 5) Сушко В.А., Деханова Н.Г., Холоденко Ю.А. Политика занятости в условиях цифровой революции // Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores. – 2019. – Т. 7. – №. 1
- 6) Стэндинг Г. Прекариат: новый опасный класс. — М.: Ад Маргинем Пресс, 2014. — 328 с.
- 7) Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1 (последняя редакция) URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/