

**Мотивация профессиональной деятельности в системе государственной службы**

**Научный руководитель – Деханова Наталья Геннадьевна**

*Парамонова Мария Сергеевна*

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социологии государственного управления, Москва, Россия

*E-mail: mary9620@mail.ru*

Актуальность темы исследования предполагает, что государственная служба является важным элементом в системе управления государством и достижения национальных целей. Она осуществляет важную роль не только в механизме управления, но и в формировании исторического процесса. Эти трансформации указывают на необходимость развития и усиления государственной системы управления. Поскольку именно она выступает связующим звеном между государством и обществом.

Государственные служащие осуществляют не только власть, но и выполняют поставленные задачи, именно поэтому для их успешного выполнения необходима, разработка эффективной системы мотивации профессиональной деятельности государственных гражданских служащих. Тема исследования затрагивает ключевые аспекты мотивации, а также вносит свежий взгляд для понимания и развития этого вопроса. Вклад ранее проведенных исследований в области мотивации и профессиональной деятельности помогает изучить общую картину, но остается много нерешенных и малоизученных аспектов исследуемой проблематики. Мотивация государственных служащих, является интересным вопросом, поскольку существует множество граней данной тематики, с каждым годом социологические исследования доказывают смену общественных формаций, тоже самое и происходит в системе государственного управления, в которой с каждым периодом меняются стимулы на вхождение в данную систему. В связи с этим стоит вопрос о развитии материала, который позволит расширить уже существующую теоретическую базу.

Таким образом, в докладе будет подниматься вопрос мотивации и стимулах, также будет рассматриваться развитие государственной службы и ее трансформация.