

Развитие новых форм занятости в условиях перехода к цифровому обществу

Научный руководитель – Деханова Наталья Геннадьевна

Назарова Юлия Ивановна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социологии государственного управления, Москва, Россия

E-mail: yulia.nazarova.2001@mail.ru

В настоящее время ряд ведущих стран мира находится в условиях активного перехода к новому цифровому обществу. Так как данный переход связан с ускоренным развитием цифровых технологий и автоматизации ряда экономических процессов, становится ясным, что данный переход будет связан с кардинальными изменениями, в том числе, в сфере занятости. Распространение Covid-19 в 2020 году и последующий за этим продолжительный период локдауна стал катализатором изменений в формах трудовой занятости, внедряются новые цифровые технологии в кампании по всему миру. Появляются современные и уникальные виды трудовых отношений, которые меняют не только статус работника, но и место, время и характер его работы.

Качественная оценка данных изменений в глобальной перспективе остается неопределенной, однако указанный вектор модификаций привычных форм занятости ставит ряд вопросов перед исследователями уже сегодня. В первую очередь это вопрос о влиянии новых форм трудовых отношений на благосостояния общества страны. Показательным примером в этом случае может служить Китай, где в первом квартале 2023 года больше четверти соискателей на рынке труда искали позиции с гибкими условиями занятости. Специалисты из университета Цзинань в 2023 году был выпущен отчет, согласно которому подобные изменения в трудовой сфере способствуют повышению уровня заработной платы, но могут негативно сказываться на социальной обеспеченности работника [1]. С одной стороны, данные модификации способствуют лучшей адаптации рабочего графика и физических способностей работника в трудовую среду, повышая инклюзивность и снижая безработицу в регионе, с другой стороны способствует социально-психологической, и даже юридической незащищенности граждан, например, в области социального страхования.

Так как трудовые трансформации в цифровую эпоху неизбежны, важно понимать специфику их влияния на общественную сферу, чтобы иметь возможность превентивно корректировать юридическое и государственное регулирования трудового сектора, сохраняя гарантию на приемлемый уровень благосостояния общества. Отдельным объектом внимания при этом будет выступать прекариат - социальный слой, входящие в который люди не имеют постоянного заработка, места работы, социальных гарантий, и трудовая деятельность которых зачастую является неформальной [2]. В первую очередь, потенциальными социальными группами, подверженными прекариатизации, являются женщины, пожилые люди и молодежь, тем самым формируя новый вид социального неравенства. Тем не менее, современные тенденции изменения трудовой сферы открывают новые возможности для развития прекариата, которые постепенно демаргинализируются и выводятся из теневое сектора экономики. Примером такой модернизации может служить экспериментальный Федеральный Закон 422 [3], регулирующий налоговый режим для самозанятых. Данный нормативный акт выводит ряд новых профессий из «серой» зоны экономики, позволяя осуществлять трудовую деятельность легально, однако все еще не дает социальных гарантий российским работникам. Таким образом, изучение функционирования и институционализации новых форм занятости является важной и актуальной проблемой как

социологии, так и экономики и юриспруденции.

Источники и литература

- 1) Гибкая форма занятости нового типа становится популярной в Китае [Электронный ресурс] // URL: <https://russian.news.cn/20230914/54987cda43a74bd597355303da4383b4/c.html> (Дата обращения: 01.12.2023).
- 2) Дружилов, С. А. Прекариат и неформальная трудовая занятость в России: социально-психологические аспекты : [арх. 18 ноября 2018] // Гуманитарные научные исследования : журнал. — 2015. — Вып. 41, № 1 ч.2. — С. 53—61.
- 3) Федеральный закон "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" от 27.11.2018 N 422-ФЗ