

## Роль женщин на государственной службе в России: проблемы и возможности

Научный руководитель – Батуренко Светлана Алексеевна

*Гильмутдинова Айгуль Рафилевна*

*Выпускник (бакалавр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра истории и теории социологии, Москва, Россия

*E-mail: aygul-gilmutdinova@mail.ru*

В настоящее время женское представительство в ключевых сферах общественной жизни, включая политику и государственное управление, играет все более значимую роль. Женщины занимают высокие должности, принимают ключевые решения и оказывают влияние на формирование политического и социального порядка. Многие добиваются значительных достижений в различных областях и служат примером для иных заинтересованных лиц.

Однако история политической активности женщин имеет долгий и сложный путь развития, начинающийся с античности и простирающийся до наших дней. В разных периодах и культурах женщины боролись за свои права и участие в политических процессах, хотя и с неодинаковой степенью успеха [1, 4, 5, 6].

Тем не менее, несмотря на значительный прогресс, все еще остаются проблемы и вызовы, такие как, помимо прочего, недостаточное представительство во властных структурах, а также дискриминация в сфере политики и государственного управления. К примеру, в докладе о глобальном гендерном разрыве Всемирного экономического форума приводится отчет о положении женщин по сравнению с мужчинами в таких сферах, как образование, экономика, здравоохранение и политика. Последняя определяется как одна из основных, где все еще продолжает сохраняться высокий уровень неравенства [7]. Кроме того, женщины сталкиваются с различными препятствиями, которые ограничивают их возможности для профессионального роста. Среди таких можно выделить “стеклянный потолок” – невидимую, но ощутимую преграду, которая мешает продвигаться на высокие должности и влиятельные позиции [2]. Также существуют гендерные стереотипы и предубеждения, которые сказываются на восприятии и оценке женщин в политике и государственном управлении. Конечно, они отражают широкие социально-политические проблемы, ограничивают разнообразие и предотвращают полное использование потенциала женщин для развития и прогресса общества. Преодоление этих барьеров требует комплексного подхода, включающего изменение гендерных установок и стереотипов, внедрение норм, способствующих равноправию, и создание благоприятных условий для развития карьеры женщин в политике и государственном управлении.

Итак, ключевыми факторами, влияющими на гендерное неравенство в органах государственной власти, являются политическая культура, политическая система, законодательная база, семейные и социальные ожидания, а также доступ к образованию и ресурсам. Недостатки данных сфер создают неравные условия для женщин, ведут к их недостаточному представительству и ограничивают возможности для достижения карьерного роста. Кроме того, структурные ограничения, которые препятствуют продвижению женщин на высокие руководящие должности, во многом связаны с представлениями, основанными на убеждениях о женщинах как более эмоциональных и менее рациональных, неизбежно обладающих материнскими и репродуктивными обязанностями [3].

Таким образом, исследование вопросов политической и государственной деятельности женщин позволяет не только выявить причины неравенства, но и разработать стратегии и

меры, направленные на создание равных возможностей для представителей обоих полов в политике, а также на формирование более открытого и инклюзивного политического пространства для граждан. Высокий уровень политического равноправия между полами способствует учету разнообразных потребностей и интересов нашего общества. Женщины могут внести ценный вклад в разработку политики и решение социальных проблем. Борьба за политическое равноправие женщин - это не просто борьба за их собственные права, это стремление сконструировать более справедливое и эмансипированное общество.

### Источники и литература

- 1) Батуренко С.А. Политическое неравенство мужчин и женщин в истории социально-политической мысли России (М.И. Михайлов, С.Н. Южаков, Л.И. Петражицкий, М.М. Ковалевский) // Дискурс-Пи. 2023. Т. 20. № 4. С. 97–113. [https://doi.org/10.17506/18179568\\_2023\\_20\\_4\\_97](https://doi.org/10.17506/18179568_2023_20_4_97)
- 2) Гилева Н.С., Кайгородова О.В., Радянская Г.М. Проблема стеклянного потолка в трудовых правоотношениях [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-steklyannogo-potolka-v-trudovyh-pravootnosheniyah>
- 3) Исупова О.Г., Уткина В.В. Женщины на государственной службе в России: карьера, семья, репродуктивные намерения [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zhenschiny-na-gosudarstvennoy-sluzhbe-v-rossii-kariera-semya-reproduktivnye-namereniya>
- 4) Козлова Н.Н., Рассадин С.В. Конструирование «Града женского» в проекте Кристины де Пизан [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/konstruirovanie-grada-zhenskogo-v-proekte-kristiny-de-pizan/viewer>
- 5) Терновая Л.О. Женское лицо мировой политики [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zhenskoe-litso-mirovoy-politiki>
- 6) Wollstonecraft M. A Vindication of the Rights of Woman: with Strictures on Political and Moral Subjects. USA, 1792.
- 7) Global Gender Gap Report 2023. World Economic Forum [Электронный ресурс]. URL: <https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2023/>