

Значение принципов профессиональной этики сотрудников Следственного комитета РФ Российской Федерации для повышения эффективности и результативности служебной деятельности

Научный руководитель – Шалашников Геннадий Васильевич

Роденков Григорий Дмитриевич

Студент (бакалавр)

Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Москва, Россия

E-mail: gregory.rodenkoff@gmail.com

Профессиональная этика является неотъемлемой составляющей трудовой и служебной деятельности юриста выступает как важнейший элемент в работе в том числе сотрудников Следственного комитета РФ Российской Федерации.

Соблюдение профессиональной этики способствует эффективному функционированию следственных органов России. Сотрудники, придерживающиеся соблюдения профессионально-этических принципов и норм поведения, проявляют ответственность в выполнении своих должностных обязанностей. Они стремятся к достижению высоких результатов в своей работе, максимально эффективно применяя накопленные знания и умения в процессе профессионального развития.

Одним из основных вопросов, который интересует современных исследователей, является влияние профессиональной этики юриста на эффективность и результативность работы сотрудников Следственного комитета РФ. Изучение данного вопроса требует глубокого и последовательного анализа и выявления факторов, которые могут положительно или отрицательно повлиять на профессионально-нравственную составляющую сотрудников Следственного комитета РФ.

Для упорядочивания и систематизации профессионально-этических норм в служебной следственной деятельности в 2011 был принят Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться федеральные государственные служащие Следственного комитета РФ (далее - государственные служащие) независимо от замещаемой ими должности [1].

Одной из главных целей принятия данного Кодекса является обеспечение эффективности выполнения государственными служащими своих должностных обязанностей. Кроме этого Кодекс:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета государственных служащих;
- ориентирует государственных служащих в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных служащих, их самоконтроля[1].

Влияние профессиональной этики на эффективность и результативность профессиональной деятельности сотрудников Следственного комитета РФ проявляется в нескольких аспектах [2].

Во-первых, профессиональная этика способствует формированию высокого стандарта качества работы, что напрямую влияет на результативность его исполнительской деятельности. Сотрудник Следственного комитета РФ, осознавая важность своей роли и высокие

моральные принципы, будет вести расследование в соответствии с установленными процедурами, соблюдая нормы законодательства и личные нравственные убеждения, ценности.

Во-вторых, профессиональная этика юриста способствует формированию доверительных отношений между сотрудниками Следственного комитета РФ и клиентами, свидетелями и другими участниками процесса.

В-третьих, профессиональная этика юриста имеет прямое влияние на репутацию и имидж Следственного комитета. Уважение и доверие, которые общество испытывает к сотрудникам этой организации, сильно зависят от степени соответствия их профессионального поведения высоким моральным нормам и этическим принципам.

Одной из основных проблем влияния профессиональной этики на эффективность и результативность юридической деятельности является несоблюдение правил и принципов поведения юристами. Недостаточное знание и понимание этических норм может привести к снижению качества работы и неправомерным действиям, которые негативно отразятся на результате работы. Нарушение этических норм также может серьезно подорвать доверие общества к юридической профессии и осложнить процесс достижения справедливости.

Также имеются следующие проблемы:

Если сотрудники Следственного комитета РФ не обладают правильными знаниями о профессиональной этике, они могут совершать действия, которые противоречат этим нормам. Например, они могут нарушать конфиденциальность или не соблюдать принципы справедливости.

Как было сказано выше, в ходе служебной деятельности сотрудники Следственного комитета РФ могут столкнуться с ситуациями, где требуется выбор между различными ценностями или принципами. Например, они могут столкнуться с дилеммой между необходимостью соблюдения принципа неприкосновенности личности и неотложной необходимостью решить преступное дело [3].

Установление процедур и структур для контроля соблюдения профессиональной этики может способствовать повышению эффективности работы Следственного комитета РФ и улучшению результата их деятельности. А также повышение осведомленности и культуры в области профессиональной этики среди сотрудников Следственного комитета РФ может способствовать формированию более ответственного отношения к своей профессии.

Таким образом, профессиональная этика выступает как один из главных регуляторов и инструментов повышения эффективности служебной деятельности сотрудников Следственного комитета РФ. Соблюдение профессиональной этики способствует правильному взаимодействию с клиентами и другими участниками правового процесса, укрепляет репутацию и создает условия для постоянного развития и совершенствования профессиональных навыков.

Источники и литература

- 1) Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных служащих Следственного комитета РФ Российской Федерации» (утв. Следственным комитетом РФ 11.04.2011) – Москва: Консультант Плюс, 2024. – Загл. с титул. экрана (дата обращения: 21.01.2024)
- 2) Гунибский М. Ш., Артемов В. М. Профессиональная этика и служебный этикет для юриста. Учебное пособие для специалистов. – М.: Проспект, 2020. 328 с.
- 3) Маслеев А. Г., Бердогоина О. Г., Грибакина Э. Н. Профессиональная этика (в правоохранительных органах). – М.: Юстиция, 2020. 144 с
- 4) Хмелева А.В. Морально-нравственные аспекты работы следователя. Журнал Судебная власть и процесс – Воронежский государственный институт, 2019, № 4. 72-78