

Недоучет занятости иностранцев и дефицит кадров в сельском хозяйстве России

Заявка № 1295014

В 2023 г. Минсельхоз РФ объявил о дефиците кадров в сельском хозяйстве в 200 тыс. чел. [5]. Эта оценка, скорее всего, касается только сельскохозяйственных организаций (СХО), так как занятость в хозяйствах населения и привлечение наемных работников в крестьянских фермерских хозяйствах не всегда достоверно и полноценно отслеживаются. Дефицит 200 тыс. работников составляет около 16% среднесписочной численности работников в СХО, что выше, чем рост производства сельскохозяйственной продукции, который в 2022 г. составил 11,6%. Рассматривая динамику численности занятых в сельском хозяйстве, в России происходит долгосрочное ее снижение, хотя его темпы замедляются. За 2021-2022 г. в СХО среднесписочная численность работников сократилась на 84 тыс. [6]. Таким образом, отмеченный дефицит кадров намного выше, чем исход занятых по данным Росстата.

Одной из гипотез объяснения дефицита кадров в сельском хозяйстве может быть недоучет занятости иностранцев. Мигранты используются во многих зарубежных странах для восполнения нехватки трудовых ресурсов в трудоемких отраслях сельского хозяйства, особенно на сезонной или временной основе [4]. Россия не является исключением, в сельском хозяйстве которой также заняты иностранцы, однако масштабы данного явления оценить сложно [3]. Этот вопрос стал особенно острым и вошел в общественную повестку в 2020-2023 г. во время пандемии, когда была ограничена международная миграция, падения курса рубля и других событий.

Косвенным подтверждением того, что нехватка работников возникла из-за ограниченного въезда международных трудовых мигрантов, является корреляция динамики вакансий в области сельского хозяйства, HeadHunter [7] с курсом рубля. Чем слабее рубль, тем выше число требуемых вакансий, и, наоборот, чем крепче, тем ниже. Если бы дефицит образовался за счет внутренних трудовых ресурсов, то такой зависимости не прослеживалось бы.

Таким образом, крупные и высокомеханизированные производства привлекают на работу преимущественно иностранцев, например, через сторонние организации, т.е. без учета их в штате СХО (аутстаффинг) [2]. Данная форма интересна бизнесу, так как они могут экономить на отчислениях во внебюджетные фонды, уменьшить организационные и финансовые затраты. Специализированные компании заключают с СХО договоры на оказание услуг, занимаются с разной степенью прозрачности наймом работников и организацией взаимоотношений с ними. При этом работники заняты на предприятии заказчика [1]. Они совершенно не видны для Минсельхоза РФ. По формам отчетности о численности и заработной платы в СХО с 2010 по 2020 гг. число сезонных и временных работников сократилось вдвое. Это не согласуется как с мировой практикой, где временный наемный труд растет [8], так и с российской структурой агропроизводства, в котором преобладает растениеводство, нуждающееся в сезонных трудовых ресурсах. Можно предположить, что эти работники восполняются за счет привлекаемых со стороны. Как раз по отчетности СХО материальные затраты на оплату работ и услуг, выполненных сторонними организациями, растут.

Привлечение работников без оформления в штат сельхозпредприятий ведет к искажению числа занятых в сельском хозяйстве, не позволяет адекватно оценивать эффективность производства в организации, лишает социальной защиты работников и порождает коррупцию. Кроме того, вывод низкооплачиваемых работников за штат занижается

потребность в привлечении мигрантов для работы, что не позволяет государству формировать адекватную политику как в области миграции, так и рынка труда. В этой связи необходимо корректировать формы статистического наблюдения, чтобы отражать привлеченных работников в сельское хозяйство через сторонние организации, в том числе иностранцев. Выход из теневой зоны позволит уточнить показатели занятости и доходов рядовых сотрудников в агросекторе.

Источники и литература

- 1) Аутстаффинг VS Аутсорсинг: как законно привлечь к работе внештатного сотрудника // Право.ru, 25 июня 2019. URL: <https://300.pravo.ru/opinion/212316/>
- 2) Кирьянова А. Аутстаффинг в сельском хозяйстве // Агробизнес, 18 ноября 2015 URL: https://www.agbz.ru/interviews/-mayya-simdyanova-HR-direktor-firmyi-disan_-autstaffing-v-selskom-hozyaystve/
- 3) Минсельхоз предложил расширить возможность привлечения трудовых мигрантов в российский АПК // Министерство сельского хозяйства, 11 февраля 2021. URL: <https://mcx.gov.ru/press-service/news/minselkhoz-predlozhit-rasshirit-vo-zmozhnost-privlecheniya-trudovykh-migrantov-v-rossiyskiy-apk/>
- 4) Наумов А. С., Потапова А. А. Влияние международной трудовой миграции на современное региональное развитие мирового сельского хозяйства // Региональные исследования. 2017. № 4. С. 56–70
- 5) Расулов В. В агропроме подняли денежный вопрос // Коммерсантъ, 08.11.2023. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/6322674>
- 6) Среднесписочная численность работников по полному кругу организаций с 2017 г. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/58699>
- 7) Статистика: сервис открытой аналитики рынка труда URL: <https://stats.hh.ru/>
- 8) Ryan M. Labour and skills shortages in the agro-food sector. OECD Food, agriculture and fisheries paper, 2023. №189 40 p.