

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Вторичная занятость студентов как стратегия развития карьеры

Заявка № 1297974

В последние годы в России наблюдается тенденция к снижению участия в рабочей силе и уровню занятости молодёжи в возрасте до 25 лет, что может быть обусловлено все большей ориентацией молодого поколения на получение высшего образования [2]. При этом современная реальность диктует молодёжи новые правила жизни: всё больше выпускников сталкиваются с проблемой нехватки рабочих мест в связи с недостаточностью или отсутствием опыта работы и необходимого уровня квалификации в тех или иных сферах деятельности. Несмотря на факт растущего кадрового голода – рынок требует наличия высоко квалифицированных кадров, о чём свидетельствует исследование экспертов компании «Яков и Партнёры». По оценкам специалистов 90% дефицита кадров к 2030 году придётся на работников средней и высокой квалификации, таких как токари, фрезеровщики, инженеры, программисты и управленцы [4].

Рисунок 1. Прогноз дефицита рабочей силы к 2030 г. в разбивке по ВЭД, тыс. чел.

Источник: Пятилетка дефицита // Яков и Партнёры URL: <https://yakov.partners/publication/gunka-truda-rossiyskoy-federatsii/> (дата обращения: 27.01.2024).

Такие изменения на рынке труда заставляют студентов ещё во время учёбы задуматься о выходе на рынок труда, совмещая работу и учебу. Данная тема является актуальной, поскольку согласно репрезентативному опросу Росстата РФ 2016 г. выпускников системы высшего образования по данным за 2010-2015 гг., совмещавших работу и учебу, было 45%, а согласно тому же опросу, но в 2021 г. выпускников системы высшего образования по данным за 2016–2020 гг. таких студентов стало уже 47% [3, 5].

Такое совмещение является вторичной занятостью для студентов очного отделения обучения и определяется как работа, совмещаемая с основной деятельностью – учёбой. Вторичная занятость молодёжи представляет собой стратегию развития карьеры, которая позволяет молодым людям приобрести дополнительные навыки и опыт работы в различных сферах. Что позволяет повысить свои шансы на трудоустройство по окончании высшего учебного заведения.

В рамках проведённого анализа удалось выяснить, что существует несколько мотивов совмещения работы и учёбы, выделяются два основных: 1) желание получить финансовую независимость; 2) желание получить опыт по будущей специальности [4, 5].

Кроме того, основываясь на данных исследования Российского государственного социального университета «Анализ различных аспектов трудоустройства выпускников – 2021: статистический бюллетень»:

Рисунок 2. Распределение выпускников образовательных организаций 2016–2020 гг. выпуска по наличию работы в период обучения по уровням образования, в процентах

Источник: [1]

удалось выявить зависимость численности вторично занятых студентов от ступени образования: чем выше ступень обучения, тем больше процент работающих студентов.

Как стратегия развития карьеры вторичная занятость студентов имеет свои виды и формы, отличается по характеристикам в зависимости от ступени получения обучающимся образования и в различной степени влияет на дальнейшее трудоустройство выпускника.

Источники и литература

- 1) Бронникова Е.М., Васютина Е.С., Виноградова М.В., Горюнова Н.А., Единак Е.А., Ерохин С.Г., и др. Анализ различных аспектов трудоустройства выпускников – 2021: статистический бюллетень (монография); Российский государственный социальный университет, 2022. – 179 с. ISBN 978-5-907627-39-0
- 2) Разумова Т. О., Золотина О. А. Особенности занятости выпускников вузов на российском рынке труда // Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика. — 2019. — № 2. — С. 138–157
- 3) Чередниченко Г. А. Выпускники российских вузов на рынке труда (данные опроса Росстата) // Социологическая наука и социальная практика. 2020. Т. 8. № 3. С. 108–124. DOI: 10.19181/snsr.2020.8.3.7490
- 4) Пятилетка дефицита // Яков и Партнёры URL: <https://yakov.partners/publications/issledovanie-rynka-truda-rossiyskoy-federatsii/> (дата обращения: 27.01.2024)
- 5) Федеральное статистическое выборочное наблюдение трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование // Федеральная Служба Государственной Статистики URL: https://rosstat.gov.ru/free_doc/new_site/population/trud/itog_trudoustr_2021/index.html https://rosstat.gov.ru/free_doc/new_site/population/trud/itog_trudoustr/index.html (дата обращения: 28.01.2024)

Иллюстрации



Рис. : Прогноз дефицита рабочей силы к 2030 г. в разбивке по ВЭД, тыс. чел.



Рис. : Распределение выпускников образовательных организаций 2016–2020 гг. выпуска по наличию работы в период обучения по уровням образования, в процентах