

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Проблемы применения технологий искусственного интеллекта в отношениях, регулируемых трудовым правом

Заявка № 1302875

В настоящее время искусственный интеллект (далее - ИИ) применяется уже во множестве сфер: транспорт, грузоперевозки, юриспруденция. Это безусловно влияет на экономику – с применением ИИ темпы производства растут, а люди вынуждены конкурировать на рынке труда с машинами.

Я выделила три проблемы применения технологий ИИ в отношениях, регулируемых трудовым правом.

Первая из них – вопрос наделения машин с ИИ статусом субъекта трудовых правоотношений, то есть уравнивание их по статусу с людьми. Можно найти множество позиций на этот счет, чаще всего упоминаются приравнивание роботов к физическим лицам, наделение их статусом электронного лица, введение субъекта «робот-агент» [Филипова И.А., 2023, 359-386].

С моей точки зрения, роботы не могут являться субъектами правовых отношений, так как статус субъекта складывается из прав, обязанностей, возможности нести юридическую ответственность и гарантий, а относительно к работнику все эти элементы имеют личный характер и неразрывно связаны с качествами, присущими только человеку. Так, из-за этого к роботам не применимы многие принципы трудового права, например, изложенные во второй статье ТК РФ.

Технологии ИИ, как минимум пока, являются лишь средством выполнения рабочих задач, а искусственное наделение их статусом субъекта трудового отношения не имеет смысла.

Вторая проблема: мировое сообщество задаётся вопросами – может ли ИИ заменить человека в отношениях, регулируемых трудовым правом? Следует ли ожидать глобальной безработицы? Мой ответ – нет.

Во-первых, технический прогресс и раньше приводил к отмиранию каких-то профессий, однако им на смену приходили другие, которые уже учитывали новейшие достижения человечества.

Во-вторых, существуют такие профессии, в которых упор делается именно на человеческие качества работника, например, воспитатель детского сада, социальный работник.

В-третьих, выделяют четыре уровня вовлечённости ИИ в сферу труда и только один из них подразумевает полную замену человека [Лескина Э.И., 2020, 114].

В-четвёртых, нельзя не учесть тренд на ручную работу. Во многих отраслях, в кулинарии, дизайне, плетении ковров, ручное производство ценится больше.

В-пятых, в настоящее время ИИ не способен решать этические вопросы, которые могут появиться в процессе его применения [D'Amato, Driving Principles for Autonomous Vehicles, 2022].

В-шестых, работодатель внедрит системы ИИ только тогда, когда это станет ему экономически выгоднее. Пока существует дешёвая рабочая сила в качестве человека, выдающая хорошие производственные результаты, работодатель будет пользоваться ей.

Вследствие массового внедрения технологий искусственного интеллекта часть рабочей силы будет выпущена, однако существуют факторы, которые не позволят появиться масштабной безработице. К тому же, основным принципом развития и использования технологий искусственного интеллекта в России являются обеспечение защиты прав и свобод человека, в том числе и права на труд, а также предоставление гражданам возможности

получать знания и приобретать навыки для успешной адаптации к условиям цифровой экономики [Указ Президента РФ от 10.10.2019 № 490, п. 19].

Третья проблема - проблема взаимоотношений «работники-работодатели» и «люди-машины». Она проявляется в том, что 1) интеллектуальные системы будут решать задачи, поставленные работодателем, в связи с чем возникает вопрос о балансе интересов в этой сфере между сторонами трудовых отношений, 2) возникнут сомнения в обоснованности решений работодателя опережающего характера, принятых на основе результатов анализа данных системой искусственного интеллекта, 3) из-за постоянного контроля и алгоритмов интеллектуальной системы сократится доля свободы и творчества в поведении работника, которой он располагает сегодня, 4) процесс установления лица, допустившего нарушение требования охраны труда, может быть затруднён в случае использования на предприятии технологий искусственного интеллекта [Степанов К.А., 2022, 92], 5) работникам придётся претерпевать возможные шум и вибрации, связанные с роботизацией производства, 6) появится неравная конкуренция людей с роботами, что приведёт к психологическим проблемам, 7) при управлении рабочими процессами искусственным интеллектом человек будет подконтролен ему.

Для решения этих вопросов я предлагаю поддерживать и развивать социальное партнёрство, определиться со статусом искусственного интеллекта и нормативно его закрепить, обеспечить благоприятные и безопасные условия при применении в процессе труда искусственного интеллекта, усилить государственный контроль за применением технологий искусственного интеллекта, ввести дополнительные гарантии для лиц, потерявших работу в связи с применением новых технологий, актуализировать образовательные программы.

Искусственный интеллект – это риски. Самое главное, на мой взгляд, придерживаться концепции антропоцентризма и не переходить к постгуманизму. Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений при соблюдении этого правила будет хорошим: искусственный интеллект будет применяться только во благо человеку, для облегчения его жизни, в связи с чем человек останется центральным звеном в процессе труда, будут появляться и развиваться профессии по настройке и применению технологий ИИ, контролю за ним и безопасностью его применения, а многие уже существующие профессии дополнятся искусственно-интеллектуальной составляющей, что в целом приведёт к повышению скорости и качества производства с параллельным улучшением качества жизни.

Источники и литература

- 1) Лескина Э. И. Искусственный интеллект в сфере труда // Российское право: образование, практика, наука. 2020. № 4. С. 114.
- 2) Степанов К. А., Лунин С. А., Балицкий К. С. Проблемы и перспективы правового регулирования искусственного интеллекта в сфере труда // Уральский журнал правовых исследований. 2022. №4 (21). С. 92.
- 3) Филипова И.А., Коротеев В.Д. Будущее искусственного интеллекта: объект или субъект права? Journal of Digital Technologies and Law, 2023, 1(2) с. 359-386.
- 4) Указ Президента РФ от 10 октября 2019 г. № 490 «О развитии искусственного интеллекта в Российской Федерации».
- 5) D'Amato, S. Dancel, J. Pilutti, L. Tellis, E. Frascaroli & J. C. Gerdes, Exceptional Driving Principles for Autonomous Vehicles, 2022 J. L. & MOB.: <https://repository.law.umich.edu/jlm/vol2022/iss1/2>.