

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Современные механизмы нематериальной мотивации

Заявка № 1304688

Современные механизмы нематериальной мотивации.

В современном мире активно обсуждаются концепции и теории, описывающие эффективность нематериальной мотивации. Тема была востребована и актуальна для науки, когда начинали изучать мотивацию, так и не теряет своей актуальности в наши дни. Именно поэтому я заинтересовался нематериальной мотивацией и хочу показать ее важность и актуальность помимо материальной.

Целью работы является разработка практически применимых рекомендаций по применению нематериальной мотивации.

Изученный мною опыт в области нематериальной мотивации подчеркнул необходимость персонализированного подхода. Понимание того, как индивидуальные предпочтения и потребности сотрудников влияют на эффективность мотивационных программ, позволяет разрабатывать более точные и адаптированные стратегии.

Повышение эффективности работы компаний за счет применения современных способов нематериальной мотивации – это то, для чего я изучаю данную тему. Нужно понимать, что преимуществ будет больше как для компании, так и для сотрудников если применять не только мотивацию заработной платой, но и совмещать все механизмы нематериальной мотивации.

Компании не могут обойтись без нематериальной мотивации, так как тогда сразу будут проигрывать конкурентам на рынке труда. Работодателям стоит предоставить хорошие условия труда и организовать рабочий процесс, чтобы он был удобен для сотрудников. При приеме на работу HR менеджер должен провести индивидуальный опрос сотрудника для дальнейшего понимания его необходимых стимулов.

Список используемой литературы

- 1) Кузнецов С.А., Приходько Е.Н., Батищева К.С. СТИМУЛИРОВАНИЕ И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА // Международный студенческий научный вестник. – 2018. – № 6. ; URL: <https://eduherald.ru/ru/article/view?id=18996>
- 2) Литвинюк, А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика : учебник для бакалавров / А. А. Литвинюк. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 398 с.
- 3) Мадарина Ю.А. Основные принципы формирования мотивационного механизма // Современная интеллектуальная трансформация социально-экономических систем: материалы междунар. науч.-практ. конф. Саратов, 2018. с.81-83.
- 4) Методы нематериальной мотивации персонала: анализ и классификация <https://elib.bsu.by/bitstream/123456789/249029/1/298-304.pdf>
- 5) Нематериальная мотивация персонала в целях повышения эффективности деятельности организации <https://cyberleninka.ru/article/n/nematerialnaya-motivatsiya-personala-v-tselyah-povysheniya-effektivnosti-deyatelnosti-organizatsii/viewer>
- 6) Система нематериальной мотивации на современных предприятиях <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-nematerialnoy-motivatsii-na-sovremennyh-predpriyatiyah>

- 7) Трофимова А.А. Аудит вознаграждения персонала: методические аспекты // Экономическое развитие России: тенденции, перспективы: сб. ст. по материалам IV Международ. студ. науч.-практ. конф. 2018. с.82-86.
- 8) Эффективные методы мотивации персонала https://alley-science.ru/domains_data/files/5December2020/EFFEKTIVNYE%20METODY%20MOTIVACII%20PERSONALA.pdf
- 9) Individual Motivation within Groups <https://www.sciencedirect.com/book/9780128498675/individual-motivation-within-groups>
- 10) The Research Of The Motivation Factors Of Personnel In Russian Companies <https://www.europeanproceedings.com/article/10.15405/epsbs.2020.04.41>