

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

### **Динамика и основные причины гендерного разрыва в заработной плате в современной России.**

Заявка № 1310207

Проблема гендерного неравенства находится в поле зрения ученых уже более 50 лет (Оахаса, 1973, Blinder, 1973). Особенностью проблемы неравенства, не только между мужчинами и женщинами, является дискриминация – ущемление людей на основе принадлежности к определенной группе. С учетом стремительных изменений в социально-экономическом укладе общества данная тема привлекает все больше внимания. В экономике данная сфера проявляется наиболее остро в неравенстве заработных плат между мужчинами и женщинами. (Роцин, Емелина 2022)

Сегодня в среднем по всему миру женщина зарабатывает на 20% меньше, чем мужчины (ILO, 2022). Данная статистика релевантная и для России, где также существует гендерная дискриминация на рынке труда, но, благодаря историческим особенностям и особому пути экономического и общественного развития, проявления этой дискриминации отличаются от других стран

В настоящем исследовании мы проводим анализ разрыва в оплате труда женщин и мужчин в России по традиционным переменным для того, чтобы выяснить, действительно ли они объясняют разрыв все меньше. Мы использовали в качестве источника данных – Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения НИУ ВШЭ RLMS, период - с 2015 по 2021 год. Для того, чтобы проанализировать выбранные характеристики, мы выбрали несколько существующих методов анализа гендерного неравенства в сфере оплаты труда. Первое – декомпозиция Оаксаки-Блайнера для среднего, метод, который позволяет разложить разницу в зарплате на часть, объясняемую межличностными характеристиками, и на необъясненную ими часть, «дискриминацию». Второй использованный в работе метод - двушаговая модель Хекмана (Heckman, 1979) для декомпозиции, чтобы учесть смещение респондентов-женщин на самоотбор. И третий метод – декомпозиция Оаксаки-Блайнера на основе рецентрированной функции влияния (Firpo, 2009), которая позволяет разложить разрыв для определенных категорий людей, исходя из их заработка. Используя эти три метода, можно более точно проанализировать характеристики, которые влияют на неравенство с разных точек зрения.

#### **Источники и литература**

- 1) Blinder, Alan S. 1973. “Wage Discrimination: Reduced Form and Structural Estimates.” *Journal of Human Resources* 8 (4): 436–55.
- 2) Firpo S., Fortin N., Lemieux T. (2009). Unconditional quantile regressions. *Econometrica*, 77 (3), 953–973.
- 3) Heckman J. (1979). Sample selection bias as a specification error. *Econometrica*, 47 (1), 153–161.
- 4) ILO. 2022. *Global Wage Report 2022-23: The impact of inflation and COVID-19 on wages and purchasing power*.
- 5) Oaxaca R. Malefemale Wage Differentials in Urban Labor Markets // *International Economic Review*. 1973. No. 14. P. 673–709
- 6) Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения НИУ ВШЭ. URL: <https://www.hse.ru/rlms/>

- 7) Рощин С. Ю., Емелина Н.К. Мета-анализ гендерного разрыва в оплате труда в России // ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ВШЭ. 2022: 213–239.