

## **Динамика занятости пожилых работников в контексте изменения состояния их здоровья**

Заявка № 1294877

Старение населения, являющееся общемировой тенденцией, подразумевает, в частности, и старение рабочей силы. Пожилые работники не всегда в состоянии соответствовать требованиям работы и демонстрировать необходимую производительность [1, 4]. Барьером, мешающим индивиду работать в полную силу, а как следствие, и толчком, способным приблизить решение работника о выходе на пенсию, является состояние его здоровья.

Цель данной работы – выявление и анализ связи между занятостью пожилых сотрудников и состоянием их здоровья. Для достижения цели были изучены уже имеющиеся по указанной теме наработки отечественных и зарубежных авторов и проведено собственное исследование по российскому рынку труда.

Существуют различные подходы к измерению состояния здоровья: бинарный [5, 7], количественный [8, 10] и детализированный [4, 9]. Некоторые авторы считают важным учитывать не только состояние здоровья работника как таковое, но и резкие спады самочувствия, а именно момент времени, когда они случились: чем раньше возникает шок здоровья, тем менее вероятно он приведёт к решению о выходе на пенсию [4]. Пожилые работники чаще других попадают под сокращение, кто-то из них находит новую работу, которая нередко подразумевает посменное присутствие или ненормированный график. Такие виды работы ещё сильнее ухудшают состояние здоровья пожилого населения, ускоряя его решение об уходе в отставку [3]. При этом на субъективное восприятие состояния здоровья, а значит, и на продолжение трудовой деятельности, в наибольшей степени влияют такие заболевания, как диабет, астма, артрит, ревматизм, психические расстройства и наличие перенесённого инфаркта [6, 11].

Для проведения собственного эконометрического исследования используются данные обследования индивидов 60–72 лет РМЭЗ НИУ ВШЭ 2020 и 2021 годов [12]. В эконометрической модели учтены социально-демографические показатели (место проживания, семейное положение, уровень образования, факт получения пенсии), и показатели, связанные с оценкой здоровья (самооценка здоровья, наличие инвалидности, перенесённого инфаркта и хронических заболеваний). Положение на рынке труда определяется на основе ответа на вопрос «Есть ли у Вас сейчас работа?». В силу того, что состояние здоровья влияет на решение о продолжении работы или о выходе на пенсию не сиюминутно [2], оценка здоровья индивидов берётся с лагом в один год: используется оценка здоровья в 2020 году и положение на рынке труда (наличие или отсутствие занятости) в 2021 году.

Эконометрическая модель базируется на двухшаговом методе, необходимом для преодоления проблемы эндогенности [2]. На первом шаге проводится оценивание порядковой пробит-регрессии для получения прогнозных оценок состояния здоровья, а на втором – логит-регрессии для моделирования бинарного выбора индивида на рынке труда: работать или нет.

Результаты оценивания первого шага показывают, что наиболее сильное отрицательное влияние на оценку здоровья оказывает наличие инвалидности. Также существенным влиянием отличаются проблемы с сердцем, дыхательной и нервной системой, ЖКТ, суставами и повышенное артериальное давление. Высшее или среднее образование несколько повышают оценку здоровья, а возраст и проживание в городе её снижают. В свою очередь, второй шаг демонстрирует, что на 1%-ом уровне значимости состояние здоровья выше среднего повышает вероятность занятости пожилых россиян. Также статистически

значимым оказывается факт получения пенсии: те, кто получает пенсию, более склонны в среднем при прочих равных уйти с рынка труда, чем те, кто пенсию не получает.

Таким образом, собственный эконометрический анализ позволил выявить заболевания и другие факторы, которые в наибольшей мере влияют на восприятие состояния здоровья и сокращение предложения труда со стороны пожилых россиян, а также дать количественную оценку указанным взаимосвязям. Данное исследование является хорошей основой для более глубокого изучения поведения россиян на рынке труда в старости. Расширив построенную модель, можно учесть различия в характере занятости пожилых сотрудников, условиях труда, наличие и размер нетрудовых доходов или трансфертов от детей. Кроме того, для получения более полного представления о взаимосвязи состояния здоровья и занятости в пожилом возрасте можно использовать лонгитюдную структуру исследования и постепенно включать в рассмотрение всё больше когорт населения по мере их старения и приближения к пенсионному возрасту.

### Источники и литература

- 1) Богданова Е.А.: Трудовые отношения с участием пенсионеров: забота или манипуляция? //Журнал исследований социальной политики. – 2016. – Т. 14. – № 4. – С. 535–550.
- 2) Ляшок В.Ю., Рошин С.Ю.: Влияние здоровья на предложение труда пожилых // Прикладная эконометрика. – 2015. – Т. 40. – № 4. – С. 6–27.
- 3) Bohle P., Pitts C., Quinlan M.: Time to call it quits? The safety and health of older workers //International Journal of Health Services. – 2010. – Т. 40. – № 1. – С. 23–41.
- 4) Bound J., Schoenbaum M., Stinebrickner T.R., Waidmann T.: The dynamic effects of health on the labor force //Labour Economics. – 1999. – Т. 6. – № 4. – С. 179–202.
- 5) Burkhauser R.V.: The pension acceptance decision of older workers //The Journal of Human Resources. – 1979. – Т. 14. – № 1. – С. 63–75.
- 6) Gamarén E.v.: Labor force participation of Mexican elderly: the importance of health //Estudios Económicos. – 2008. – Т. 23. – № 1. – С. 89–127.
- 7) Gustman A.L., Steinmeier T.L.: Partial retirement and the analysis of retirement behavior // ILR Review. – 1984. – Т. 37. – № 3. – С. 403–415.
- 8) Hanoch G., Honig M.: Retirement, wages, and labor Supply of the elderly //Journal of Labor Economics. – 1983. – Т. 1. – № 2. – С. 131–151.
- 9) Maurer J., Klein R., Vella F.: Subjective health assessments and active labor market participation of older men: evidence from a semiparametric binary choice model with nonadditive correlated individual-specific effects // The Review of Economics and Statistics. – 2011. – Т. 93. – № 3. – С. 764–774.
- 10) Quinn J.F.: Microeconomic determinants of early retirement: a cross-sectional view of white married men // The Journal of Human Resources. – 1977. – Т. 12. – № 3 – С. 329–346.
- 11) Zhang Y.-H., Li C.-S., Liu C.-C., Peng S.-C.: The Impact of health on work in China: a study using pilot survey data // The Geneva Papers. – 2013. – Т. 38. – С. 857–870.
- 12) РМЭЗ НИУ ВШЭ, 29 и 30 волны обследования индивидов: <http://www.hse.ru/rhms>.