**Проблема занятости в современном Китае**

***Хуан Хэ***

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова,

Институт русского языка и культуры, Москва, Россия

E–mail: [*1258946606@qq.com*](mailto:1822721689@qq.com)

Занятость является важным показателем развития страны и общества. В Китае же, как одной из стран с наибольшим населением в мире, проблема занятости привлекает большое внимание исследователей, в последние годы являясь одной из ключевых общественных проблем в связи с высокой скоростью модернизации экономики.[[1]](#footnote-1)

В отдаленных городах и сельских районах КНР возможности занятости населения сильно ограничены, что приводит к тому, что многие люди испытывают трудности во время поиска работы. В настоящее время из-за ограничений в системе регистрации и различий в регионах соискатели в Китае отличаются низкой мобильностью. Многие люди в связи с этим не могут свободно переезжать в развитые экономические районы в поисках лучших возможностей трудоустройства, что дополнительно усугубляет проблемы занятости.

В современном Китае многие рабочие места массово сокращаются работодателями, что приводит к тому, что многие люди в возрасте от 30 до 40 лет сталкиваются с проблемой безработицы. Длительные проблемы с занятостью негативно сказываются на психическом здоровье личности. Проблема занятости приводит к недопустимому и чрезмерному использованию человеческих ресурсов, что снижает потенциал экономического развития. Если найти подходящую работу не удается, это ограничивает потребительские возможности и покупательскую способность, что в свою очередь влияет на спрос на рынке и экономический рост.

Кроме того, в последние годы технологические инновации и развитие искусственного интеллекта оказали глубокое влияние на рынок труда. Некоторые традиционные отрасли, требующие большого количества рабочей силы, подверглись давлению механизации и автоматизации, что привело к сокращению рабочих мест. В то же время появились новые отрасли и возможности в высоких технологиях, однако для большинства людей скорость освоения навыков и знаний не сопоставима с темпом технологического прогресса, что также создало значительные вызовы в области занятости.

Тем не менее, правительство Китая и общество активно принимают меры по решению проблем занятости. Правительство внедряет ряд мер по занятости и стимулированию занятости, поощряя предпринимательство и поддерживая развитие малых и средних предприятий. В то же время усиливается развитие профессионального образования и подготовки, что оказывает положительное влияние на конкурентоспособность и адаптивные способности трудящихся. Кроме того, развивается инновационное предпринимательство и новые отрасли, что открывает новые возможности для занятости.

Однако сейчас проблема трудоустройства студентов высших учебных заведений очень велика. Это объясняется тем, что уровень высшего образования в Китае постоянно повышается, и большое количество студентов каждый год оканчивает университеты и выходит на рынок труда. Существует серьезная проблема количественного переизбытка соискателей, которые сталкиваются с проблемой безработицы и конкуренции. Студенты сталкиваются с огромным давлением на трудоустройство и часто не могут найти подходящие рабочие места. Кроме того, многие из них вынуждены выбирать работу, не связанную с их специализацией, поскольку многие университеты предлагают множество специальностей, и студенты не могут оценить перспективы занятости в каждой из них, а также не знают, кем они будут работать.

С начала пандемии коронавируса в 2019 года крупные университеты Китая перешли на дистанционное обучение. В конце пандемии студентам пришлось столкнуться с серьезной проблемой, связанной с тем, что некоторые компании требовали предоставления отчетов о стажировке, которая была невозможна в указанное время. Это привело к тому, что многие из выпускников не смогли найти работу по своему выбору. Поэтому многие студенты в настоящее время выбирают поступление в аспирантуру, чтобы смягчить давление на трудоустройство в современном обществе.

В настоящее время в Китае существуют как проблемы, так и возможности в области занятости. Проблемы с занятостью проявляются в неравновесии между спросом и предложением, высоким давлением на трудоустройство и низкой мобильностью рабочей силы.

Эти проблемы действительно очень серьезны, но мы также видим, что правительство и общество активно работают над их решением, что дает людям надежду. Правительство принимает ряд мер по решению проблем занятости, поощряя предпринимательство и поддерживая малые и средние предприятия, а также улучшая профессиональное образование и подготовку, чтобы повысить конкурентоспособность трудовых ресурсов. Кроме того, стимулируется инновационное предпринимательство и развитие новых отраслей для создания большего количества рабочих мест. Путем непрерывных реформ и инноваций мы верим, что Китай сможет лучше справиться с вызовами занятости и достичь более стабильного и устойчивого развития занятости.

**Литература**

1.李宇峰，陈志勇. (2019). 中国高校毕业生就业压力与就业政策研究. 中国高教研究, 31(9), 47-54.

2.赵华伟，陈静波. (2021). 解决我国就业难问题的政策建议. 中国新经济, 22(2), 202-210.

1. https://baijiahao.baidu.com/s?id=1786522209519281239&wfr=spider&for=pc [↑](#footnote-ref-1)