**«Воинская служба – священный долг каждого османского подданного»: формирование механизма призыва в османскую армию в период реформ XIX в. (1826-1870 гг.)**

***Суриков Кирилл Андреевич***

*Младший научный сотрудник*

*Институт всеобщей истории Российской Академии Наук, Москва, Россия*

*Аспирант 2 года обучения*

*Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова,*

*Институт стран Азии и Африки, Москва, Россия*

*E-mail:* [*k.souricoff@mail.ru*](mailto:k.souricoff@mail.ru)

С 1826 г. Османская империя начала активное строительство военной машины по образцам европейских государств. Формирование новых военных структур на первых этапах протекало в весьма скромных масштабах и ограничивалось лишь Стамбулом и прилегающими к нему территориями. Однако с течением времени было принято решение о распространении новой системы организации, обучения и комплектования личного состава обновлённых вооружённых сил на всю территорию империи. Это подразумевало существенное увеличение численности армии, вследствие чего особую важность приобрела проблема выработки механизма пополнения войск новыми кадрами. Эта проблема была системной, она касалась набора в армию мужчин из числа немусульманского населения, а также жителей арабских регионов Османского государства. Этот аспект жизни вооруженных сил не удавалось разработать в течение длительного времени: несмотря на то, что «новая» османская армия начала свою историю в 1826 г., первые законы, регламентировавшие рекрутские наборы, появились только в 1843 г.

В докладе представлены результаты исследования динамики развития механизма призыва на воинскую службу в войска Османской империи в период наиболее активной трансформации её вооруженных сил. Исследование основано главным образом на корпусе источников на османском языке, авторами которых являются как османские историки, так и кадровые военные, офицеры и генералы османской армии. Корпус источников, тем не менее, не ограничивается лишь османскими работами, он включает в себя российские и европейские труды, и может быть разделён на три группы:

- Работы, посвящённые организации и состоянию османских вооружённых сил. Они касаются более общих вопросов устройства османской армии, её предполагаемой численности, для достижения которой потребовалось создать механизм набора. К числу таких работ относится книга Махмуда Шевкет-паши «Организация и обмундирование османской армии», изданный в Стамбуле в 1909 г., а также транслитерированный Ахмедом Чобаном текст работы Ахмеда Джевада «Османская военная история», опубликованный в Афьонкарахисаре в 2009 г.;

- Источники, сфокусированные на проблемах рекрутских наборов и пополнения живой силы османской армии. К их числу относится работа Мустафы Нури-паши «Следствия событий», изданная в 1877 г., а также 258-й выпуск газеты «Таквим-и Векаи» от 1843 г., где был опубликован первый относительно детально проработанный закон о воинской обязанности в Османской империи;

- Европейские источники и архивные материалы на русском и французском языках, также касающиеся вопросов рекрутских наборов и службы в османской армии мужчин из числа немусульман. К числу таковых относятся материалы фонда «Посольство в Константинополе» Архива внешней политики Российской империи, письма о событиях в Османской империи Карла Гельмута Графа фон Мольтке от 1836-1838 гг., а также работа Эдуарда Энгельгардта «Турция и Танзимат», переведённая на французский язык и изданная в Париже в 1882 г.

Основной целью данной работы стало проведение системного анализа развития османского призывного механизма. Отдельное внимание было уделено выявлению различий между различными версиями законов о воинской обязанности и причин, по которым в них вносились изменения. В исследовании предприняты попытки ответить на следующие вопросы: в чем причина столь длительной задержки между созданием новой армии и способов её пополнения? Сколько раз османские власти были вынуждены корректировать законы о наборе на службу? Как им удалось решить проблему службы в армии немусульман с учетом реформ Танзимата, уравнявших их в правах с мусульманами? Удалось ли в конце концов разрешить проблему пополнения личного состава османских войск?

Для ответа на эти вопросы необходимо рассматривать проблему формирования призывного механизма в динамике. На первых порах в османской армии не имелось никаких универсальных правил набора рекрутов. Типичной была ситуация, когда каждый полк по-своему регулировал призыв для своих подразделений. Эти критерии могли различаться от формирования к формированию, однако их объединяла чрезмерная размытость и неточность в том, что касалось категорий годности. Четких правил, обозначавших возраст и физическое состояние новобранца, равно как и срок, на который его призывали, не существовало, что приводило ко множественным случаям произвола со стороны ответственных за пополнения. Возникали ситуации, когда в войска набирали подростков младше 15 лет, либо слишком пожилых мужчин, либо инвалидов. Всё это привлекло внимание властей и заставило их в 1843 г. опубликовать подробный закон о воинской обязанности.

Этот документ, тем не менее, не решил всех проблем. Главной из них стало отсутствие полных списков мужчин, среди которых планировалось вести набор, в регионе Арабской армии они охватывали менее 5% жителей. Для этого потребовалось осуществить перепись населения, что заняло время, и очередной набор прошел с многочисленными нарушениями. После этого османское правительство стало вносить множество уточнений и корректировок в изданный закон. Новая его редакция вышла в 1846 г., в ней было введено ключевое правило набора – призыв по жребию. Она улучшила ситуацию, однако цель – проведение призыва по всей империи – так и не была достигнута. Очередная редакция от 1869 г., увеличившая срок службы с двенадцати до двадцати лет, только ухудшила положение дел. Обновленный закон спровоцировал ряд восстаний на Балканах и на востоке Анатолии, которые пришлось подавлять силами армии. Вместе с тем, отказ от него был невозможен. Стремясь увеличить численность войск до 700 тыс. человек, Порта не могла избежать проведения масштабных наборов, вызывавших острое недовольство населения.

Проведенное исследование показало, что отлаженный механизм призыва в османскую армию стал императивом для имперской военной машины. В его отсутствие она не смогла бы обеспечить свое полноценное существование и выполнить свои функции. Несмотря на то, что Порте удалось создать подробные правила наборов, впоследствии успешно применявшиеся, османы не решили ряд серьёзных проблем, связанных со службой в армии немусульман, а также распространением дезертирства среди призывников на Балканах, на востоке Анатолии и в арабских провинциях. Это снижало мобилизационный потенциал армии и грозило дальнейшим её ослаблением.

**Источники**

1. *Çoban A.H.* Ahmet Cevat Paşa’nın Târih-i Askerî-i Osmânî (Kitâb-ı Râbi’) adlı eserinin transkripsiyonlu metni. (Yüksek lisans tezi). – Afyonkarahisar: Afyon Kocatepe Üniversitesi; 2009;
2. Engelhardt É. La Turquie et le Tanzimat. – Paris: A. Cotillon et Co.; 1882;
3. *Nûrî-paşa M.* Netâyicü’l-Vuku’ât. Cild-i Rabi’. – İstanbul: Uhuvvet Matbaası; 1327 (1909);
4. *Şevket M.* Osmânlı teşkîlât ve kıyâfet-i askeriyesi. İkinci cüz. – İstanbul: Mekteb-i Harbiye Matbaası; 1325 (1909);
5. Takvîm-i Vekâi’. Defa 258, 24 Ş 1259 (1843).
6. АВПРИ. Фонд 180, опись 517/2, дело № 4370: Военные сведения о вооружённых силах Турции, Молдовалахии, Сербии, Черногории, Греции, расположение войск, сбор редифов (1871-1876);
7. Письма о событиях и приключениях в Турции Гелльмута Мольтке. – СПб.: Типография Тренке и Фюсно; 1877.