**Трансформация социального положения женщин в Саудовской Аравии в контексте Стратегии «VISION 2030»**

***Евлашкина А.Н.***

*Студент*

*Южный Федеральный Университет, Институт Социологии и Регионоведения, Ростов-на-Дону, Россия*

*E-mail:* *evlashkina@sfedu.ru*

Вопрос о социальном положении женщин в Саудовской Аравии носит полемический характер. Статус женщины во многом определяется законами шариата и ориентирован на семейные ценности, которые преобладают над личностной характеристикой человека. Стоит отметить, что Королевство занимает 129-е место среди 134 стран по показателю гендерного равенства [1]. Гендерное неравенство в отношении женщин в совокупности с тенденцией развития современного образования, в том числе среди женского пола, привело к появлению в обществе недовольств ограниченностью прав и дискриминационной политикой в отношении женского населения Саудовской Аравии, подвергающегося строгим социокультурным ограничениям. Достаточно широкую научную освещенность имеет тема мусульманского семейного права и его отражения в социокультурной, экономической и правовой системах Саудовской Аравии [3,4,5]. О. Бибикова в своих научных работах о трансформации Королевства уделяет внимание гендерной сегрегации и ее влиянию на экономическую сферу государства, а также политической стороне социального положения женщин [1,2].

Попытки изменения социально-правового регулирования положения женщин в Саудовской Аравии начали проводиться с 2000 гг. [1], однако, настоящим импульсом к полному реформированию традиционных устоев и законодательной базы в отношении женщин стало создание Стратегии «VISION 2030», целью которой является диверсификация экономики государства, включающая в себя пересмотр политики в области трудоустройства граждан Саудовской Аравии, в особенности женщин.

При рассмотрении возможности трансформации социального положения женского населения Королевства важно учитывать совокупность факторов, не только влияющих на направление и темпы развития в данной области, но и часто выступающих барьерами в преодолении гендерного неравенства. Одним из определяющих для мусульманского мира, в частности Саудовской Аравии, является религиозный аспект. Главенствующим законом в Королевстве выступает Коран, нормы шариата определяют направления политики государства и являются стандартом для издаваемых указов. Исламские законы четко регулируют семейные отношения и социальный статус женщин [3]. Сторонники традиционных ценностей и точного следования шариату, в особенности стоит отметить сторонников ваххабитского течения, выступают за полное сохранение закрепившегося в стране неравенства по гендерному признаку [6] и, соответственно, являются противниками каких-либо реформ.

Наряду с религиозным аспектом и в связи с ним стоит социальный фактор определения социального статуса женщин. Система Махрам, представляющая собой ограничение прав женщин на основе обязательного опекунства мужчины, представляет собой совокупность религиозных и бытовых традиций. Она закрепляет ограниченность свободы действий женщины, например отсутствие у саудовских женщин выйти на работу без разрешения их опекуна. Скованность в удовлетворение социальных потребностей вынудила наиболее активных саудовских женщин выступить за отмену махрамов и ослабление патриархального строя государства [1,6]. Семейные ценности и роль женщины как хранительницы очага, занимающие высокую позицию в области определения гендерных различий, становятся серьезным препятствием на пути формирования нового образа саудовской женщины. Многие консерваторы настаивают, что ослабление социально-культурных ограничений и создание законов для уравновешивания социального положения женщин и мужчин приведет к полному разрушению структуры семьи и потере нравственных ценностей [6].

К предпосылкам трансформации социального положения саудовских женщин можно отнести экономический аспект политики государства. Определение женского статуса в рамках Стратегии «VISION 2030» предлагается давать с позиции реформирования экономической политики, в рамках которого женщины должны выступать в качестве двигателя экономики Саудовской Аравии и средства обновления консервативной политики. В рамках данного направления осуществляется создание комитетов по защите прав женщин, предоставление саудовским женщинам рабочих мест в секторах, ранее им недоступных (например, служба в армии и иные государственные структуры) [1]. Стоит отметить, что подобная политика реформирования сопровождается попытками лавировать между консервативно настроенной религиозной верхушкой и сторонниками социальных преобразований. Однако, несмотря на проблемность введения преобразований в таких условиях, General Authority for Statistics в отчете о прогрессе в достижении целей устойчивого развития заявляет, что доля женщин, занимающих руководящие должности, в разбивке по секторам составляла в 2020 году: в государственном секторе – 6,269%, что на 0,804% больше, чем в 2015 году; в частном секторе – 32,28%, что на 12,26% больше, чем в 2015 году [7]. Статистический центр S & P Global Ratings Economics также отметил, что реформирование рынка труда Саудовской Аравии привело к значительному увеличению занятости и участия саудовских женщин в рабочей силе страны.

Учитывая совокупность вышеприведенных факторов, можно заключить, что трансформация социального статуса саудовских женщин напрямую зависит от религиозной доктрины Саудовской Аравии, которая определяет направления политики и реформ во всех сферах жизни государства. Зависимость женщин от мужчин, система махрамов, приоритет семейных ценностей и отношение к этому религиозной верхушки представляют собой серьезное препятствие на пути трансформации образа саудовской женщины. Особое значение в данном контексте имеет стремление прийти к консенсусу между консервативным крылом Королевства и сторонниками модернизации, который поможет соотнести социальные нововведения с нормами шариата.

**Список литературы**

1. Бибикова О. П. Реформы в Королевстве Саудовская Аравия // Россия и мусульманский мир. 2019. №2 (312). С. 88-103.
2. Бибикова О. П. Перестройка в Королевстве Саудовская Аравия // Россия и мусульманский мир. – 2019. – № 1(311). – С. 68-78.
3. Сизов Ю. И. Социально-правовой статус женщин в мусульманском обществе // Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 5: Юриспруденция. – 2014. – № 2(23). – С. 145-149.
4. Турк С. Н. Мусульманское семейное право // Наука и образование: сохраняя прошлое, создаём будущее: сборник статей XIII Международной научно-практической конференции: в 3 ч., Пенза, 05 декабря 2017 года. Том Часть 1. – Пенза: "Наука и Просвещение" (ИП Гуляев Г. Ю.), 2017. – С. 162-164.
5. Турк С. Н. Правовой статус женщин Арабского Востока // Заметки ученого. – 2018. – № 5(30). – С. 75-77.
6. Grabowski W. Beyond tradition and modernity: challenges of transformation in Saudi Arabia. Rocznik Orientalistyczny // Yearbook of Oriental Studies. – 2021. – C. 82-97.
7. General Authority for Statistics. Progress Towards The Sustainable Development Goals: <https://www.stats.gov.sa/sites/default/files/Progress%20towards%20the%20Sustainable%20Development%20GoalsEN.pdf>.