

Влияние гендерных различий на выбор карьерных стратегий и достижение материального достатка

Научный руководитель – **Воронцов Дмитрий Владимирович**

Болдырева Елизавета Викторовна

Аспирант

Южный федеральный университет, Академия психологии и педагогики, Кафедра социальной психологии, Ростов-на-Дону, Россия

E-mail: lizaveta.fdca@gmail.com

В настоящее время тема гендерной дискриминации активно обсуждается в социальных медиа. Выносятся на обсуждение проблемы стереотипов, навязываемых обоим полам, неравному положению на трудовом рынке и т.д. Однако, несмотря на то, что юридически права и мужчин одинаково защищены, ущемлению прав именно женщин уделяется особенное внимание.

За последние десятилетия женщинам удалось достичь значительных успехов в снижении гендерного разрыва в отношении оплаты труда, возможности достижения руководящих должностей, а также в представленности женщин в областях, связанных с наукой, технологиями, инженерией, математикой и предпринимательством [1-4].

Тем не менее, гендерная сегрегация на рынке труда продолжает сохраняться несмотря на другие структурные изменения в обществе, связанные со смещением гендерных ролей [5]. Дифференцированное распределение мужчин и женщин по профессиям объясняет большую часть гендерного разрыва в заработной плате. Женщины по-прежнему сталкиваются со множеством обстоятельств, затрудняющих развитие карьеры. К ним относятся гендерная дискриминация в отношении женщин, гендерные стереотипы о пригодности женщин для работы в секторе науки и техники, маскулинная организационная культура и т.д. Более того, успехи женщин в высшем образовании не отражаются в долгосрочном успехе на работе [3].

В отечественной и зарубежной литературе достаточно работ, посвященных поставленной проблеме, однако многие исследования о карьерном успехе не учитывают того, как гендерная идентичность (вне бинарной системы среди представителей одного биологического пола) влияет на факторы, связанные с карьерным успехом. Полученные результаты позволят провести дальнейшие разработки для оказания помощи женщинам в выборе стратегий развития карьеры, а также информирования их о кадровых ресурсах и подготовке специалистов.

Таким образом, целью настоящей работы является изучение влияния гендерных различий на выбор карьерных стратегий и достижение материального достатка.

Предметом исследования определена Специфика взаимосвязи гендерной идентичности и карьерных стратегий и материального достатка.

Объектом нашего исследования выступили женщины от 23 до 45 лет находящиеся в начале карьерного пути и стадии активного карьерного продвижения.

В рамках настоящего исследования поставлены следующие вопросы: Взаимосвязаны ли проявления маскулинности и феминности на выбор карьерных стратегий и мотивацию? Обуславливает ли та или иная гендерная идентичность материальный достаток женщин?

В работе использованы следующие методы и методики исследования:

1. Теоретический обзор научной литературы по теме исследования.

2. Метод психологического тестирования:

анкета, содержащая библиографические данные,

- «Якоря карьеры» Э.Шейна
- «Мотивация к карьере», А. Ноэ, Р. Ноэ, Д. Баххубер,
- «Маскулинность, феминность и гендерный тип личности» О.Г. Лопухова (российский аналог (равалидизированная версия)опросника С. Бем «Bem Sex Role Inventory»).

3. Методы математической статистики: описательная статистика, непараметрические критерии Манна-Уитни и хи-квадрат, коэффициент корреляции Ч. Спирмена.

Нами сформулированы следующие выводы:

1. Особенности проявления феминности как существенных личностных характеристик не взаимосвязаны с мотивацией к карьере и карьерными ориентациями.

2. Особенности проявления маскулинности как существенных личностных характеристик взаимосвязаны с мотивацией к карьере и карьерными ориентациями:

Установлены взаимосвязи «маскулинности» с показателями опросника «Мотивация к карьере» и карьерными ориентациями «Вызов и менеджмент». Такие компоненты как: смелость, сильная личность, напористость, сила; отвечающие за жизнестойкость, уверенность и силу коррелируют практически со всеми указанными показателями.

Подтвердилось предположение о взаимосвязи готовности к риску и мужественности с карьерной ориентацией «Вызов».

Как и ожидалось, показатели лидерства и готовности к риску коррелируют с якорем «Менеджмент».

3. Гендерная идентичность не оказывает влияние на материальный достаток женщин на ранних этапах карьеры.

Полученные данные могут быть использованы в для оказания помощи женщинам в выборе стратегий развития карьеры, а также информирования организаций о кадровых ресурсах и подготовке специалистов.

Источники и литература

- 1) 1. Murphy, Julie C. "Best Practices for Growing the STEM Pipeline for Women: Moving From Collegiate Excellence to Industry Success." *Developing an Intercultural Responsive Leadership Style for Faculty and Administrators*, edited by Ashley D. Spicer-Runnels and Teresa E. Simpson, IGI Global, 2020, pp. 182-201.
- 2) 2. Kamas L., Preston A. The importance of being confident; gender, career choice, and willingness to compete // *Journal of Economic Behavior & Organization*. – 2012. – Т. 83. – №. 1. – С. 82-97.
- 3) 3. Powell A., Dainty A., Bagilhole B. Gender stereotypes among women engineering and technology students in the UK: lessons from career choice narratives // *European Journal of Engineering Education*. – 2012. – Т. 37. – №. 6. – С. 541-556.
- 4) 4. Kamas A., Dainty A., Bagilhole B. Gender stereotypes among women engineering and technology students in the UK: lessons from career choice narratives // *European Journal of Engineering Education*. – 2012. – Т. 37. – №. 6. – С. 541-556.
- 5) 5. Correll S. J. Gender and the career choice process: The role of biased self-assessments // *American journal of Sociology*. – 2001. – Т. 106. – №. 6. – С. 1691-1730