

Секция «Инновации в государственном управлении на современном этапе»

## Современные тренды развития человеческого капитала в инновационной экономике зарубежных стран и России

Научный руководитель – Зарайская Ольга Анатольевна

*Глебова Алиса Алексеевна*

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Москва, Россия

*E-mail: alice16-al-gl@mail.ru*

<p>Ключевые слова: человеческий капитал, уровень развития человеческого капитала, производительность труда, инновационная экономика, человеческий ресурс.

Человеческий капитал в экономике можно охарактеризовать с точки зрения государственного, организационного и частного подхода. В масштабе государства оцениваются интеллектуальные, физические и трудовые способности населения в целом. Высококвалифицированные работники стремятся попасть в страны с более высокими доходами, что приводит к миграции человеческого капитала в мировой экономике. В организации от работника требуются следующие характеристики: умения, знания, навыки, профессиональные компетенции, здоровье и другие. Данные способности формируются у отдельно взятого работника на протяжении всей жизни и необходимы ему для получения дохода. Уровень развития человеческого капитала характеризуется двумя величинами: ИЧК (Индекс человеческого капитала) и ИЧР (Индекс человеческого развития). Увеличение индексов ИЧК и ИЧР связано в государстве с процессами улучшения образования, качества жизни и здоровья населения, что приводит к росту экономики в целом. Россия по индексу человеческого развития уступает ряду ведущих стран, таких как Германия, Канада, Великобритания, Япония, США, Франция. При этом Россия опережает в рейтинге такие страны, как Китай, Бразилия, Индия [1]. В России можно отметить уменьшение индекса человеческого развития с величины 0,824 в 2019 г. до 0,822 в 2021 г., что объясняется ковидными ограничениями и другими последствиями пандемии. Для развития человеческого капитала существует ряд возможностей: повышение квалификации за счет дополнительной профессиональной подготовки; создание новых образовательных программ; развитие творческой инициативы и предпринимательских навыков; обеспечение удобной среды для реализации экономических проектов в государстве (транспорт, связь, средства коммуникации). В современной экономике возникли новые зарубежные тренды по развитию человеческого капитала. Сотрудник при принятии любого решения должен проявлять любознательность, уметь экспериментировать и действовать как исследователь (сбор данных, анализ результатов и принятие решения). Подходы к полному контролю работы в компании уходят в прошлое, а работники берут на себя ответственность за результат, совместно участвуя в управлении фирмой. На человеческий капитал влияют разнообразные внутренние и внешние факторы. Национальное богатство государства составляют следующие виды капитала: физический (материально-вещественные фонды), природный и человеческий. В последние годы доля человеческого капитала по отношению к физическому и природному в развитых странах мира (Германия, Япония, Швеция) растет, достигая величины 70-80. В Российской Федерации активно развивается цифровая экономика, которая требует у людей развивать новые умения и навыки в работе с информационно-коммуникационными технологиями. При этом доля высокотехнологичных и наукоёмких отраслей в ВВП России не превышает 25%. В настоящее время в России существует множество барьеров на пути развития человеческого капитала в экономике: необходимость стратегических решений в данной области; отсутствие системы непрерывного образования работников в российских

компаниях в отличие от зарубежных; отсутствие современных технологий управления человеческими ресурсами (преобладание традиционных методов: повышение квалификации на курсах, обучение на рабочем месте, участие в конференциях и тренингах); ситуационные подходы к управлению; неэффективное использование на практике методов управления человеческим капиталом. Препятствиями для развития человеческого капитала в экономике России являются следующие аспекты: уменьшение рождаемости, рост смертности, отток высококвалифицированных специалистов, снижение уровня жизни населения и общей культуры. В рамках государственной политики России по совершенствованию управления человеческим капиталом действуют национальные проекты: «Демография» (государственный орган - Министерство труда и социальной защиты) «Здравоохранение» (Министерство здравоохранения), «Образование» (Министерство просвещения), «Наука и университеты» (Министерство науки и высшего образования). Целью реализации данных программ является создание условий для развития населения и создание экономики более устойчивой к факторам внешнего влияния. В настоящее время по уровню человеческого капитала Российская Федерация находится в группе мировых лидеров, что способствует созданию инновационной экономики. Уменьшение запланированных государственных расходов по национальным проектам приведет к замедлению развития человеческого капитала. Для развития инновационной экономики в России необходимо постепенно отходить от сырьевой экономики, что требует модернизации инфраструктуры воспроизводства факторов человеческого капитала. Для раскрытия потенциала человеческого капитала в РФ необходимо произвести глубокие преобразования и обеспечить достойное финансирование программ в сфере образования, медицины и науки. Для развития инновационной экономики в РФ необходимо предусмотреть меры налогового стимулирования для развития человеческого капитала за счет уменьшения базовой ставки налогообложения по налогам на добавленную стоимость и прибыль, а также упрощенный порядок предоставления бухгалтерской отчетности. Национальные проекты России в области образования, здравоохранения и социальной сферы значительно улучшают ситуацию с высококвалифицированными специалистами, что способствует развитию высоких технологий, увеличению производительности труда и росту объема производства. В современной экономике для уменьшения безработицы существуют программы переподготовки кадров для обеспечения дефицитных вакансий на рынке труда.

#### Источники и литература

- 1) Индекс человеческого развития // [www.countryeconomy.com](http://www.countryeconomy.com) : [сайт]. –URL: <https://countryeconomy.com/labour/human-capital> (дата обращения: 22.02.2024).
- 2) Доклад от 29.12.2023 «Доля продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей в валовом внутреннем продукте Российской Федерации»: Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. - URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/m> (дата обращения: 22.02.2024).