

Секция «Управление социальным развитием - решающий фактор общественной стабильности»

Рост женского политического лидерства: примеры из практики Китая

Научный руководитель – Михайлова Ольга Владимировна

Чень Сыли

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа культурной политики и управления в гуманитарной сфере, Менеджмент, Москва, Россия
E-mail: 529052096@qq.com

Аннотация (Abstract): В статье рассматриваются вопросы, связанные с ростом женского политического лидерства, а также изучены примеры из Китая. Цель исследования – изучить вопросы женского политического лидерства в Китае. и рассмотреть примеры. Методы исследования: метод анализа, сравнения, логического рассуждения и многие другие. Автором подчеркивается наличие проблемы гендерного неравенства в китайском обществе. Рассмотрены самые яркие политические фигуры женщин лидеров в Китае: Ши Лян, Сун Цинпин, Дэн Инчао. Отмечены качества женщин политиков в современном обществе. Проведен анализ числа женщин-лидеров в провинции Китая, который позволил сделать вывод о том, что основная часть руководящих должностей была занята представительницами прекрасного пола. Проанализирован возраст глав провинций на момент назначения, который позволил увидеть, что почти в каждой отдельной когорте (исключение составляют губернаторы провинций и заместители губернаторов) женщины занимали руководящие посты в более молодом возрасте, чем мужчины. Рассмотрены академические данные руководителей провинции Китая. Статистический анализ показал, что все эти группы политиков получили высшее образование, и подавляющее большинство из них соответствуют критериям, установленным Регламентом, и имеют, по крайней мере, степень бакалавра или эквивалент.

Цель (Object): Цель исследования – изучить вопросы женского политического лидерства в Китае и рассмотреть примеры.

Методы (Methods): Основные методы исследования: метод анализа, сравнения, логического рассуждения и многие другие.

Результаты (Findings): Изучены вопросы женского политического лидерства в Китае, выявлены основные особенности и черты. Рассмотрены примеры женщин политиков.

Выводы (Conclusions): В Китае увеличивается доля участия женщин в политической сфере деятельности, а также принятия важных управленческих решений. Так, женщины становятся более яркими и заметными фигурами в обществе, вносят свой вклад в развитие различных сфер жизни. Для того, чтобы организовать поддержку женского политического лидерства необходимо проводить активную финансовую, законодательную, гендерную политику со стороны государства. Это позволит укрепить положение женщины в обществе, повысить ее социальный статус и стимулировать дальнейшее развитие.

Ключевые слова (Keywords): женщины; политическое лидерство; рост; развитие; практика; Китай.

Введение

Актуальность темы исследования заключается в том, что в последнее время наблюдается увеличение роста политического лидерства среди женщин в Китае. Изменение статуса женщин связано с повышением их социального уровня в обществе, стремление принимать активное участие в решении вопросов в общественной жизни, собственными личными интересами и убеждениями.

Основная проблематика вопросов заключается в том, что в современных условиях наблюдается гендерное неравенство во всех аспектах политической жизни, независимо от системы правления, от членства в партии и выдвижения кандидатов на выборах до занятия должностей в законодательных органах штатов и высшего политического руководства. Существует ряд факторов, которые препятствуют росту женского политического лидерства. Среди таких факторов можно отметить культурные, социальные и институциональные. Кроме того, существуют также патриархальные и иерархические установки и нормы, которые препятствуют участию женщин в общественной политической жизни [6, с.43].

Цель исследования – изучить вопросы женского политического лидерства в Китае. и рассмотреть примеры.

Материалы и методы

При проведении исследования использовались труды российских и зарубежных ученых. При проведении данного исследования были использованы следующие методы: анализа, сравнения, логического рассуждения и многие другие.

Литературный обзор

Вопросы, касающиеся роста женского политического лидерства рассматривали многие ученые такие, как Лю Цимин, Сю Вэйсиня, Сюн Юдэн, Сюэ Нинлань и другие.

Результаты

Рассмотрим самые яркие политические фигуры женщин лидеров в Китае. Так, одной из выдающихся представительниц в политической сфере жизни была Ши Лян (1900-1985). Она была избрана заместителем председателя ПК ВСНП 5-го и 6-го созывов, заместителем председателя ВК НПКСК 5-го созыва и первым министром Юстиции центрального правительства КНР. Она являлась одним из первых организаторов и руководителей женского движения в Китае, известным политиком и адвокатом (Рис.1).

Рис.1. Женщина-политик Ши Лян

Следующим представителем политической власти была Сун Цинпин (1893 – 1981) [7, с.603]. Это женщина-политик, общественный деятель, одна из главных руководителей КНР. В 1915 г. Сун Цинпин стала женой Сунь Ятсена. После кончины супруга в 1925 г. Сун Цинпин твердо отстаивала завещанные Сунь Ятсеном политические установки – союз с компартией, с Советским Союзом и поддержка рабочих и крестьян (Рис.2).

Рис.2. Женщина-политик Сун Цинпин

Данные примеры говорят о том, что женщины могут также на равне с мужчинами реализовать себя в политической сфере деятельности. Они обладают такими качествами личности, как лидерство, настойчивость в достижении поставленной цели, напористость, целеустремленность и т.д. Это позволяет им добиваться высоких результатов в политике, возможность решать самые сложные задачи и планировать стратегию развития на перспективу.

Однако во все времена существовали барьеры и препятствия для участия женщин в политической деятельности [4, с.126]. Прежде всего, они связаны с преобладанием гендерного неравенства. Существование гендерного неравенства на рабочем месте в Китае является общеизвестным фактом. Хотя китайские женщины в настоящее время широко участвуют в оплачиваемом труде, к ним не относятся на равной основе с мужчинами, имеющими такое же происхождение с точки зрения возраста и образования. У женщин меньше шансов получить образование, чем у мужчин. В процессе найма они сталкиваются

ся с дискриминацией по возрасту. И после трудоустройства, они продвигаются по службе медленнее, а также вынуждены выходить на пенсию в более раннем возрасте: при нормальных обстоятельствах мужчины выходят на пенсию в 60 лет, а женщины - в 55 лет. Тем не менее в Китае женщины участвуют в политической жизни общества и занимают руководящие должности. В Таблице 1 представлен обзор женщин в руководстве провинции Китая за два срока, а также их соотношение с мужчинами.

Таблица 1

Число женщин-лидеров в провинции Китая

Показатели

Общее количество

Женщины

Мужчины

Губернаторы и заместители губернаторов (2013)

273

33 (12.1%)

240

Губернаторы и заместители губернаторов (2018)

276

31 (11.2%)

245

Члены постоянного комитета КПК (2011/2012)

375

36 (9.0%)

339

Члены постоянного комитета КПК (2016/2017)

375

34 (9.1%)

341

Итого

1010

109 (10,8%)

874

В 2013 году 33 (из 273) женщин были губернаторами и избраны заместители губернаторов, а в 2018 году их число составило 31 (из 276). Среди когорты членов постоянных комитетов провинциального комитета КПК в 2011/12 году 36 (из 375) были женщинами, а среди когорты в 2016/2017 году их число составило 34 (из 375). Следует отметить, что около 10 процентов из этих двух сроков руководства провинцией руководителями были женщины (109 из 1010).

Чтобы понять любую возможную дискриминацию по возрасту в процессе найма элиты, в работе рассматривается возраст каждого отдельного руководителя провинции при назначении. Политики разделены на семь возрастных групп: те, кто назначен на руководящие должности в возрастных диапазонах от 35-39, 40-44, 45-49, 50-54, 55-59, 60-64 и 65-69 лет (Таблица 2).

Таблица 2

Возраст глав провинций на момент назначения

Женщины

Мужчины

Возраст

40-44

45–49

50–54

55–59

60–64

65-

Сред возраст

35–39

40–44

45–49

50–54

55–59

60–64

65-

Сред возраст

Губернаторы и зам. губернаторов

(2013)

3

8

15

7

0

0

50.8

0

10

66

105

58

1

0

51.5

Женщины губернаторы и зам. (2018)

0

2

12

17

0

0

54.5

0

1

23

127

90

4

0

53.5

Постоянные члены комитета КПК(2011/2012)

2

15
14
5
0
0
50.3
1
21
102
126
78
9
2
51.3
Постоянные члены комитета КПК (2016/2017)
0
6
20
8
0
0
53.0
0
5
42
183
97
14
0
53.2*
Итого
5
25
46
33
52.0
1
32
176
414
260
16
2
52.2

Как видно из таблицы 2, почти в каждой отдельной когорте (исключение составляют губернаторы провинций и заместители губернаторов, избранные в 2018 году) женщины занимали руководящие посты в более молодом возрасте, чем мужчины. В среднем женщины-руководители провинций назначались в возрасте 52 года, в то время как для муж-

чин средний возраст на момент назначения составлял 52,2 года. Хотя разница в возрасте между двумя полами настолько мала, что она практически не заметна [10].

Далее рассмотрим примеры женщин руководителей в Китае по возрастным характеристикам. Например, самой старшей, Сунь Чуньлань [U+5B59] [U+6625] [U+5170], родившейся в 1950 году, было 59 лет, когда она стала партийным секретарем провинции Фуцзянь. Самый молодой, Се Ру [U+8C22] [U+8339], родился в 1968 году и был назначен заместителем губернатора провинции Цзянси в 2008 году в возрасте 40 лет. В отличие от этого, политики-мужчины имели гораздо большую разницу в возрасте - 27 лет: самым старшим был Чжан Дэцзян [U+5F20] [U+5FB7] [U+6C5F], родившийся в 1946 году и назначенный партийным секретарем Чунцина в 2012 году в возрасте 66 лет; а самым молодым был Нур Бекри [U+52AA] [U+5C14] [U+767D] [U+514B] [U+529B], родившийся в 1961 году и назначенный членом постоянного комитета КПК Синьцзяна в 2000 году в возрасте 39 лет.

Еще одним важным показателем, на наш взгляд, является уровень образования.

Хотя политическая лояльность остается главным критерием, в современном Китае продвижение в иерархии политической власти все больше зависит от таланта и достижений, при этом высшее образование является одним из ключевых критериев отбора кадров. Система набора элиты, основанная на образовании, была официально закреплена «Положением о работе по отбору и назначению партийно-государственных кадров», которое предписывает, что партийно-государственные кадры должны иметь как минимум диплом о высшем образовании, чтобы иметь возможность занимать любую руководящую должность. Чтобы быть назначенным на должность директора бюро или выше, необходимо иметь как минимум степень бакалавра или эквивалент. Однако несколько исследователей отметили, что, хотя китайские кадры были стимулированы к обучению в колледжах и университетах, роль образования в подборе элитных кадров, возможно, была переоценена, поскольку более высокий уровень образования не гарантирует лучших возможностей для продвижения по службе. Далее рассмотрим академические данные руководителей провинции Китая, представленные в Таблице 3.

Таблица 3

Академические данные руководителей провинции Китая

Женщины

Мужчины

нет

бакалавр

магистр

доктор

нет

бакалавр

магистр

доктор

недоступная инф.

Губернаторы и заместители губернаторов (2013)

33

2

18

13

240

38

117

84

6.1%

54.5%

39.4%

15.8%

48.8%

35%

Губернаторы и заместители губернаторов (2018)

31

5

16

10 32.3%

245

38

104

99

16.1%

51.6%

15.5%

42.4%

40.4%

Члены постоянного комитета КПК (2011/2012)

36

6

22

8

339

54

187

93

2

16.7%

61.1%

22.2%

15.9%

55.2%

27.4%

0.6%

Члены постоянного комитета КПК (2016/2017)

34

3

19

12 35.3%

341

61

164

115

8.8%

55.9%

17.9%

48.1%
33.7%
Всего
109
16
63
30
874
148
433
284
2
14.7%)
57.8%
27.5%
0.8%
16.9%
49.5%
32.5%
0.2%

Изучая уровень образования руководителей провинции Китая, мы видим, что это чрезвычайно хорошо образованная группа, как мужчин, так и женщин. Согласно таблице 3, за исключением двух случаев, когда соответствующая информация была недоступна, все эти политики получили высшее образование, и подавляющее большинство из них (98,8%) соответствуют критериям, установленным Регламентом, и имеют, по крайней мере, степень бакалавра или эквивалент. Статистика показывает, что все 109 женщин неизменно получали по крайней мере, одну высшую степень. Более 85% (93 из 109) имеют послевузовское образование. Что касается политиков-мужчин, то лишь немногие (7 из 874, или 0,8%) учились только в младших классах колледжей и закончили их без ученой степени; все остальные получили по крайней мере степень бакалавра. В целом процент политиков-мужчин, имеющих докторскую степень, выше, чем среди женщин. Однако, больший процент женщин имеют степень магистра (57,8% против 49,5%). Эти статистические данные показывают, что дипломы о высшем образовании имеют значение для обоих полов почти в равной степени в рамках процесса найма партийно-государственной элиты; однако существующее гендерное неравенство в доступе к образованию означает, что меньшее число женщин соответствует критерию найма в области образования [10].

Обсуждение.

При подборе кандидата на должность руководителя в политической сфере принимается во внимание ряд критериев: возрастная характеристика кандидатуры, уровень образования, наличие деловых качеств и способностей, проявление личной инициативы и другие. Однако, обретение статуса «женщина политик» является одной из самых сложных профессий в обществе. Поскольку такой женщине приходится совмещать семейную жизнь и карьеру, что часто вызывает противоречия. Занятие политической деятельностью также требует концентрации усилий, внимания, желания участвовать в ней и постоянно развиваться.

Заключение.

Таким образом, женщины во всем мире стали все больше занимать руководящие посты и должности. В условиях нового развития Китая вопрос женского лидерства стоит во главе повестки. Проявление женского профиля в политической жизни позволило изменить общую картину китайского общества. Следует отметить, что влияние женщин на политику и управление оказало положительное воздействие. Это объясняется тем, что женщинам свойственно затрагивать общественно важные сферы жизни, решать наболевшие вопросы, стремиться планировать деятельность на перспективу и т.д. Правительство Китая старается все мерами поддерживать участие в политической деятельности женщин путем принятия соответствующих законодательных актов, программ финансирования, стимулирования интересов и т.д. Следовательно, необходимо продолжить развитие роста женского политического лидерства в обществе.

Источники и литература

- 1) Гауя Аника. Исследовательская записка // Представление. 2019. №51(3). С. 287-298.
- 2) Кук Фанг Ли. Роль законодательства в обеспечении занятости женщин в Китае // Женщины в менеджменте. 2020. №16 (7) С. 334-348.
- 3) Ловендаски Джони. Женщины Вестминстера: политика присутствия // Политические исследования. 2020. № 51(1). С. 84-102.
- 4) Норрис Пиппа. Культурные препятствия на пути к равному представительству // Журнал демократии. 2018. № 12(3). С. 126-140.
- 5) Пакстон Памела. Политическое представительство женщин: важность идеологии // Социальные силы. 2000. № 82(1). С. 87-113.
- 6) Хауэлл Джуд. Участие женщин в политической жизни Китая // Парламентские дела. 2020. № 55(1). С. 43-56.
- 7) Хауэлл Джуд. Политика. Общество. Китай // Журнал современного Китая 2017. № 15 (49). С. 603-619.
- 8) Цяо Лян. Политическая мобильность региональных лидеров Китая. Лондон: Routledge. 2020. № 1. С.11-19.
- 9) Чен Минлу. Доступ женщин к политической власти. Сингапур: Пэлгрейв Макмиллан. 2019. С. 159-184.
- 10) Выдающиеся женщины в политических кругах [Электронный ресурс]. URL: <https://www.abirus.ru/content/564/623/624/20915/20927/21175.html> (дата обращения 02.12.2023).