

Социальные риски фриланса как особой формы занятости в России

Научный руководитель – Смакотин Александр Сергеевич

Тулинова Софья Валерьевна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Кафедра социологии знания, Москва, Россия
E-mail: tulinovasofya@mail.ru

Современный рынок труда претерпевает большие изменения, как и многие другие социальные институты. Это связано, в первую очередь, с глобализацией, цифровизацией и серьезными социокультурными изменениями: рост значимости ценностей индивидуализма, рост популярности удаленной работы, усиленная цифровизация и глобализация. Дополнительно к этому растет конкуренция на классических рынках труда в рамках традиционных форм занятости.

Все это приводит к появлению новой формы занятости – фриланса – под которой в научном и социальном пространстве понимается особый вид занятости, предполагающий: полную автономию в трудовом и социальном плане; преимущественно удаленный характер работы; отсутствие традиционных трудовых отношений с заказчиком; а также интеллектуальный характер труда (при этом ряд исследователей не относят интеллектуальный характер труда к отличительной характеристике данного вида занятости), с наличием некоторого уровня квалификации самого работника [n1].

При этом важная особенность данного работника – отсутствие традиционных трудовых отношений и, как следствие, наличие высокого уровня трудовой автономии, а также некоторый уровень социальных рисков. Так, например, отсутствие традиционных трудовых отношений приводит к отсутствию трудовых и социальных гарантий. У фрилансеров нет пенсий, если не брать в расчет социальную пенсию по старости, которая положена всем, вне зависимости от трудового стажа (такая пенсия в 2024 году равняется 8 134,88 рублей [n2], что ниже прожиточного минимума для пенсионеров). Помимо пенсий фрилансеры лишены отпускных, больничных – то есть данная категория работников получает оплату только, когда выполняет свою работу. К дополнительным рискам можно отнести: нерегулярный характер работы, отсутствие стабильного дохода и т.д.

Все эти риски позволяют нам сказать, что фриланс можно рассматривать как проявление прекаризации: нестабильность и незащищенность занятости, характерные для фриланса, многие ученые рассматривают не как временное отклонение от нормы, а как системную характеристику современного капитализма. Для корпораций фрилансеры представляют собой внешнюю рабочую силу, которую можно нанимать по краткосрочным контрактам без социальных и трудовых гарантий [n3].

При этом, несмотря на значительные риски, учеными отмечается рост численности группы фрилансеров. Если обратиться к западному рынку труда, то там рост численности фрилансеров происходит с еще большими темпами. Так, исследователи прогнозируют рост численности фрилансеров на американском рынке на 50,8% за 10 лет с 57,3 млн. человек в 2017 году до 86,4 млн. человек в 2027 году [n4]. Данная тенденция роста численности фрилансеров наблюдается и в России, так, например, с 2013 года по 2021 год количество зарегистрированных фрилансеров на сервисе для поиска работы выросло с 1 млн. человек до 5 млн. человек – это +500% за 9 лет [n5].

Итак, мы видим, что рост численности фрилансеров растет от года к году (как в России, так и в целом в мире), чему способствует социокультурные особенности и тенденции современного общества. При этом данная форма занятости несет в себе большое

количество рисков. Именно поэтому мы считаем необходимым уделить внимание данной проблематике, а именно: социальным рискам фриланса как особой формы занятости.

В рамках данного исследования мы ставим перед собой цель – изучить социальные риски фриланса как особой формы занятости в России. Для достижения данной цели мы ставим перед собой задачу провести социологическое исследование в два этапа: 1) Экспертное интервью с опытными представителями фриланса; 2) Количественный опрос представителей данной формы занятости.

Источники и литература

- 1) О. Л. Чуланова, Д. В. Чуланов. Применение фриланса на современном рынке труда: подходы, преимущества и недостатки // Материалы Афанасьевских чтений. 2017. No 3 (20). [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/primenenie-frilansa-na-sovremennom-rynke-truda-podhody-preimuschestva-i-nedostatki/viewer>
- 2) Социальный фонд России. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://sfr.gov.ru/grazhdanam/pensionres/>
- 3) Стребков, Д. О., Шевчук, А. В. Что мы знаем о фрилансерах? Социология свободной занятости / Д. О. Стребков, А. В. Шевчук ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2022. — С. 49-52.
- 4) Number of freelancers. Fabio Duarte. Exploding topics. 2023. [Электронный источник]. Режим доступа - <https://explodingtopics.com/blog/number-of-freelancers>
- 5) Путь в 16 лет. Как развивался фриланс в России. – [Электронный источник]. Режим доступа: <https://www.fl.ru/freelance-history/>