

## Спрос на рабочую силу в регионах России по данным публичных вакансий

Научный руководитель – Зубаревич Наталья Васильевна

*Голубятников Владимир Павлович*

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Географический факультет, Кафедра экономической и социальной географии России, Москва, Россия

*E-mail: vladimir.golubyatnikov00@mail.ru*

С 2023 г. в России отмечается острый дефицит квалифицированной рабочей силы [1]. Официальных статистических данных становится недостаточно для оценки состояния рынка труда. Из-за широкого распространения сети Интернет поиск работников и работодателей в большей степени переместился в цифровую сферу в форме публичных вакансий и резюме. Новые источники информации на основе технологии больших данных позволяют существенно дополнять картину современного состояния и функционирования российского рынка труда [2], в том числе и на региональном уровне. В данном исследовании в качестве источника используется агрегированная база данных 3 основных площадок по онлайн-рекрутменту: HH.ru, Superjob.ru и Trudvsem.ru («Работа в России»). В исследовании проведён анализ дифференциации регионов по спросу на рабочую силу, который был изучен в следующих разрезах: метод занятости, квалификация, сфера экономики и опыт (стаж). Спрос на рабочую силу по данным публичных вакансий имеет сильные региональные различия, которые носят не хаотичный характер, а подчиняются географическим закономерностям согласно осям регионализации России [3]. Показатели спроса на рабочую силу и оси регионализации, оказывающие на них влияние в порядке убывания:

- Вахтовый метод занятости: центр – периферия; староосвоенный запад – слабоосвоенный восток
- Уровень квалификации: центр – периферия
- Отраслевая специализация: староосвоенный запад – слабоосвоенный восток
- Опыт (стаж) работы: староосвоенный запад – слабоосвоенный восток; центр – периферия

Тем самым главными факторами, определяющими структуру спроса, становятся плотность населения и транспортная доступность, определяя вариативность предложения рабочей силы - возможность нанять работников с более высокой квалификацией и с большим опытом.

Результаты исследования позволят давать более качественную оценку изменениям потребности экономики в кадрах в регионах, делать соответствующие прогнозы и выстраивать политику в трудовой сфере.

### Источники и литература

- 1) 1. Банк России. Доклад о денежно-кредитной политике. 2023. №4 (44).
- 2) 2. Волошина И.А., Джума В.И., Мухина И.И. Спрос на рабочую силу и востребованность профессий в 2021–2022 гг.: результаты анализа вакансий // Социально-трудовые исследования. 2022. №3 (48). С. 118–130.
- 3) 3. Трейвиш А.И. Географическая полимасштабность развития России (город, район, страна и мир): автореф. дис. ... докт. геогр. наук. М., 2006. 50 с.